

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	43.03.01 «Сервис»
Направленность (профиль) подготовки	«Социокультурный сервис»
Цель освоения дисциплины	сформировать знания, умения и компетенции, необходимые для организации системы управления персоналом, применения методов и создания технологий по использованию человеческих ресурсов
Общая трудоемкость дисциплины	5 зачетных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	<p>Тема 1. Формирование и развитие концепций управления персоналом и человеческими ресурсами</p> <p>Тема 2. Организация системы управления персоналом и человеческими ресурсами</p> <p>Тема 3. Подбор и отбор персонала.</p> <p>Тема 4. Адаптация персонала</p> <p>Тема 5. Трудовая карьера и ее формирование</p> <p>Тема 6. Оценка и аттестация персонала</p> <p>Тема 7. Формирование стабильного персонала</p> <p>Тема 8. Организационная культура.</p> <p>Тема 9. Обучение персонала</p>

Аннотацию рабочей программы составила:

Дорошенко М.Н., к.т.н., доцент каф. ТиС

