

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

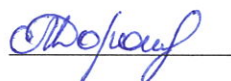
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	43.03.01 «Сервис»
Направленность (профиль) подготовки	«Социокультурный сервис»
Цель освоения дисциплины	сформировать знания, умения и компетенции, необходимые для организации системы управления персоналом, применения методов и создания технологий по использованию человеческих ресурсов
Общая трудоемкость дисциплины	5 зачетных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Формирование и развитие концепций управления персоналом и человеческими ресурсами Тема 2. Организация системы управления персоналом и человеческими ресурсами Тема 3. Подбор и отбор персонала. Тема 4. Адаптация персонала Тема 5. Трудовая карьера и ее формирование Тема 6. Оценка и аттестация персонала Тема 7. Формирование стабильного персонала Тема 8. Организационная культура. Тема 9. Обучение персонала

Аннотацию рабочей программы составила:

Дорошенко М.Н., к.т.н., доцент каф. ТиС



30.08.2021