

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

## «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

### 39.03.02 Социальная работа

(код направления (специальности) подготовки)

#### 5 семестр

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.** Целью освоения учебной программы «Трудовое право» является подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности. Для достижения указанной цели на основе изучения основополагающих международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования трудовых отношений, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП.** Дисциплина включена в базовую часть учебного плана направления 39.03.02 – Социальная работа.

Пререквизиты дисциплины: дисциплина «Трудовое право» опирается на результаты обучения следующими дисциплинами – введение в специальность, правоведение, экономика.

#### **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.**

В результате освоения дисциплины «Трудовое право» студент формирует и демонстрирует следующие общекультурные компетенции:

- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-4);

- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

#### **профессиональные компетенции:**

- способность к компетентному использованию законодательных и других нормативных актов федерального и регионального уровней (ПК-5).

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.** Учебная дисциплина «Трудовое право» состоит из двух частей (общая и особенная):

ОБЩАЯ ЧАСТЬ. Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права. Принципы трудового права. Субъекты трудового права. Права профсоюзов в сфере труда. Правоотношения в сфере трудового права. Социальное партнерство в сфере труда.

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Рабочее время. Время отдыха. Заработная плата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Охрана труда. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Трудовые споры и порядок их рассмотрения. Общая характеристика международно-правового регулирования труда.


**5. ВИД АТТЕСТАЦИИ** – в 5м семестре экзамен.

**6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ** – 3 зач. ед.

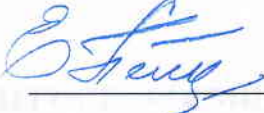
Составитель: доцент каф. ФПиТД  Мешков Д.Н.

Заведующий кафедрой ФПиТД  Погодина И.В.

Председатель  
учебно-методической комиссии  
направления 39.03.02 – Социальная работа

 / Арсенов Е.И. /

Директор Гуманитарного института

 / \_\_\_\_\_ /

Дата: \_\_\_\_\_

Печать института

