

СРМ5

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Организация и управление социальной работой» направления
39.03.02 «Социальная работа» 3 семестр**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация и управление социальной работой» является: формирование у студентов соответствующей специальности знаний, умений и навыков по вопросам организации, управления и администрирования социальных систем, действующих в современном обществе, представление студентам основ теории и методологии науки социального управления, ее основных законов и принципов, всего многообразия используемых методов адекватных уровню обучаемости студентов; выработка у них нормативных умений применения в практической деятельности полученных знаний к решению конкретных задач управления в социальной сфере.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Организация и управление социальной работой» включена в учебный план направления 39.03.02 «Социальная работа» в базовую часть раздел Б1.В.О.Д 4. «Организация и управление социальной работой» по своей сути является практикоориентированной, и, поэтому учебный план дисциплины предусматривает выполнение практических занятий как адекватных форм закрепления и развития профессиональных качеств обучающихся.

Усвоение курса предполагает также самостоятельную систематическую работу студентов. Учебная программа дисциплины освоения учебного материала, полностью соответствует требованиям ФГОС и учитывает специфику подготовки бакалавров по направлению «социальная работа». Данная дисциплина базируется и взаимодействует с ранее изученными дисциплинами такими как: «Теория и организация социальной работой», «Методика социальной работы», «История социальной работы», «Этические основы социальной работы», «Деонтология социальной работы», «Основы документирования» и др. Полученные знания, приобретенные в результате изучения вышеперечисленных дисциплин, будут являться основополагающими в освоении данной дисциплины.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

- способность предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов (ПК-3);

- способность к осуществлению профилактики обстоятельств, обуславливающих потребность граждан в социальных услугах, мерах социальной помощи (ПК-6);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: – сущность и содержание основных категорий, отражающих предметную область данной учебной дисциплины; основные принципы, функции и организационные структуры управления в социальной работе; структуру и специфику управления социальной работой на разных уровнях реализации; основные тенденции и механизмы управления в социальной работе в связи с особенностью формирования в Российской Федерации системы социальной защиты населения (ПК-3).

Уметь:

– оперировать ключевыми понятиями и категориями системы социального управления, социальной защиты и социального обслуживания населения; анализировать опыт организации и функционирования управления в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения; применять полученные знания для анализа практик управления социальной сферой на уровнях: федеральном, региональном и муниципальном (ПК-6).

Владеть навыками анализа:

функций, принципов и методов управления в социальной работе;

современной системы социальной защиты населения в Российской Федерации и городе Владимире в контексте ее проблем и перспектив развития;

особенностей совершенствования и модернизации системы социальной защиты в Российской Федерации и городе Владимире (ПК-3), (ПК-6).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Дисциплина включает 18 час. лекций и 18 час. практических занятий. Темы лекционных занятий: «Понятие организации, ее социальные особенности», «Научно-теоретические основы управленческой деятельности», «Основные требования к управленческим решениям», «Структура управления социальной защиты населения Владимирской области», «Профессионально-этическая система управленческой и организационной социальной работы», «Организация социальной службы», «Обучение социальных работников. Формирование кадрового состава. Набор кадров», «Обучение социальных работников. Формирование кадрового состава. Набор кадров», «Взаимодействие человека и организации», «Формальные и не формальные социальные структуры».

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 з.е.

Составитель: _____ к.ф.н., доцент каф. ФиР, Арсенина О.В.

Заведующий кафедрой

Философии и религиоведения _____ д.ф.н., профессор, Аринин Е.И.

Председатель

учебно-методической комиссии _____ д.ф.н., профессор, зав. каф. ФиР Аринин Е.И.

Директор

Гуманитарного института _____ д.и.н., профессор, Петровичева Е.М.

Дата: _____

Печать института


