

Министерство науки и высшего образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

Гуманитарный институт



УТВЕРЖДАЮ:

Директор института

Петровичева Е.М.

» 04 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

направление подготовки / специальность

39.03.01 Социология

направленность (профиль) подготовки

Социология

г. Владимир

2022 год

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Социология менеджмента» является формирование управленческой компетенции студентов.

Задачи: приобретение способности анализировать и диагностировать управленческие процессы на уровне организаций; научить студентов различать разные стили управления и их последствия для эффективности организационного функционирования; освоить принципы формирования разных эшелонов управления и подбора кадров в организации; сформировать способность и готовность использовать приобретенные практические навыки по изучению общественных и властных настроений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию управленческих процессов в организациях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Учебная дисциплина «Социология менеджмента» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез Информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации. УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности. УК1.3. Владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений.	Знает универсальные исторические законы организационной иерархии; Умеет разрабатывать социологический инструментарий диагностики управленческих процессов Владеет навыками поиска взаимообусловленности различных социальных явлений и проблем	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированные задания Ролевые игры Интерактивные лекции Рефераты
УК-5 Способен Воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации УК-5.2. Умеет понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества, анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. УК-5.3. Владеет методами и	Знает роль социальных групп в организации Умеет распознавать основные стили управления организацией Владеет умениями предупреждать, урегулировать, разрешать управленческие конфликты в организации	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированные задания Ролевые игры Интерактивные лекции Рефераты

	навыками эффективного межкультурного взаимодействия в ходе решения задач профессиональной деятельности..		
ПК-5 Способен выявлять социально-значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований	ПК-5.1. Знает методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации ПК-5.2. Умеет применять методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач ПК-5.3. Владеет технологиями сбора, обработки и интерпретации социальной информации применительно к решению организационно-управленческих задач	Знает характеристики и типологию организационной власти; Умеет конструктивно взаимодействовать в сложных производственных ситуациях; Владеет методами анализа и диагностики производственных ситуаций на стадии формирования управленческих решений.	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированные задания Ролевые игры Интерактивные лекции Рефераты

4. ОБЪЁМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы , 72 часа.

Тематический план форма обучения – очная

№ п/п	Наименование тем и /или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1.	Предметная область социологии менеджмента	8	1-2	4	6		1	2	
2.	Основные теории организации и	8	3-4	4	6		1	2	Рейтинг-контроль 1

	управления								
3.	Универсально-исторические законы иерархии	8	5-6	4	6		1	2	
4.	Уравнение власти в организации	8	7-8	4	6		1	2	Рейтинг-контроль 2
5.	Отбор кадров в менеджменте и административной системе	8	9-10	4	6		1	2	
6.	Управленческая элита и закрытая группа	8	11-12	4	6		1	2	Рейтинг-контроль 3
Всего за 8 семестр:				24	36			12	Зачет
Наличие в дисциплине КП/КР					-				
Итого по дисциплине				24	36			12	Зачет

СОДЕРЖАНИЕ ЛЕКЦИОННЫХ ЗАНЯТИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Тема 1. Предметная область социологии менеджмента

Понятие «менеджмент» с социологической точки зрения. Содержательная характеристика основных различий между менеджментом и административной системой. Содержание универсально-исторических законов управления. Социальная организация и ее базовые признаки. Роль штаба в линейной структуре управления. Матричная структура управления и ее основные характеристики.

Тема 2. Основные теории организации и управления

Содержательные характеристики теорий менеджмента первой половины XX в. Содержательные характеристики теорий менеджмента второй половины XX в. Сравнительная характеристика теорий Ф.Тейлора и А. Файоля. Сравнительная характеристика классических теорий и теории «человеческих отношений». Сравнительная характеристика теорий Маслоу, Херцберга и Макгрегора. Отличительные особенности отечественных и зарубежных концепций управления.

Тема 3. Универсально-исторические законы иерархии

Формулировка и суть первого закона иерархии. Формулировка и суть второго закона иерархии. Формулировка и суть третьего закона иерархии. Характер и наличие содержательной связи между вторым и третьим законами иерархии. Понятие «благо». Основные свойства и характеристики социальных благ. Сравнительная характеристика управленческих моделей с нарастающей и ниспадающей мотивацией. Ресурсные потери из-за «психологии временщика» в организационной иерархии и их предотвращение. Основные свойства и характеристики социальных фильтров и барьеров в поддержании иерархии

Тема 4. Уравнение власти в организации

Сила, власть, авторитет. Принудительная и добровольная власть. Власть и социальная иерархия. Основные аксиомы рационального управления. Содержательная характеристика качества

управленческих решений. Равенство власти и ответственности. Социальные фильтры и негативная мотивация. Качество управленческих решений. Формы и виды социального контроля

.Тема 5.Отбор кадров в менеджменте и административной системе

Основные принципы формирования кадрового и управленческого состава в организации. Общественные и профессиональные каналы карьерного роста. Понятие формальной и реальной квалификации в менеджменте и административной системе. «Свои» и «чужие» в организации. Механизм вознаграждения. Закрытые группы в организациях. Компетентность и некомпетентность руководителя по Л. Питеру и А.Файолю как способ продвижения в должностной иерархии. Социальные лифты организации.

Тема 6. Управленческая элита и закрытая группа

Понятие «управленческая элита». Эволюция российской управленческой элиты между двумя управленческими революциями. Принцип негативного отбора кадров: суть и назначение. Основной принцип построения иерархии – неравенство как отражение ассиметричного функционирования власти. Бюрократические ритуалы и их виды. «Феномен пирамиды» во властных эшелонах. Личное и коллективное, индивидуальное и общее в функционировании организации. Проявление дисфункциональности должностных инструкций. Способы и типы социальной идентификации в административной системе.

СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Тема 1.Предметная область социологии менеджмента

1. Понятие «менеджмент» с социологической точки зрения
2. Содержательная характеристика основных различий между менеджментом и административной системой
3. Содержание универсально-исторических законов управления
4. Социальная организация и ее базовые признаки
5. Роль штаба в линейной структуре управления
6. Матричная структура управления и ее основные характеристики

Тема 2.Основные теории организации и управления

1. Содержательные характеристики теорий менеджмента первой половины XX в.
2. Содержательные характеристики теорий менеджмента второй половины XX в.
3. Сравнительная характеристика теорий Ф.Тейлора и А. Файоля.
4. Сравнительная характеристика классических теорий и теории «человеческих отношений».
5. Сравнительная характеристика теорий Маслоу, Херцберга и Макгрегора.
6. Отличительные особенности отечественных и зарубежных концепций управления.

Тема 3.Универсально-исторические законы иерархии

1. Формулировка и суть первого закона иерархии
2. Формулировка и суть второго закона иерархии
3. Формулировка и суть третьего закона иерархии
4. Определите содержательную связь между вторым и третьим законами иерархии
5. Опишите основные свойства и характеристики социальных благ.
6. Дайте сравнительную характеристику управленческих моделей с нарастающей и ниспадающей мотивацией

7. Опишите роль «психологии временщика» в организационной иерархии
8. Опишите основные свойства и характеристики социальных фильтров и барьеров в поддержании иерархии

Тема 4. Уравнение власти в организации

1. Основные аксиомы рационального управления
2. Содержательная характеристика качества управленческих решений
3. Раскройте содержательную суть выражения: «механизм социальной мобильности симметричен относительно позитивных и негативных реакций»
4. Раскройте содержательную суть выражения: «с каждым уровнем управления повышаются цена ошибок и качество решений»
5. Дайте классификацию норм и санкций в организации
6. Дайте сравнительную характеристику понятий «клика» и «референтная группа»
7. Опишите содержательную суть равенства власти и ответственности в управленческой иерархии
8. Дайте характеристику агентам формального и неформального контроля
9. Раскройте механизм социального контроля в организации.

Тема 5. Отбор кадров в менеджменте и административной системе

1. Дайте сравнительную характеристику реальной и формальной квалификации в менеджменте
2. Дайте сравнительную характеристику реальной и формальной квалификации в административной системе
3. Дайте сравнительную характеристику профессии и занятию
4. Основные функции института общественной работы
5. Опишите содержательную суть обходных каналов в административной системе
6. Опишите содержательную суть принципа Л. Питера и закона А. Файоля. В чем они друг друга дополняют?
7. Опишите содержательную суть процессов формирования закрытых групп, бюрократии и мафии
8. Опишите механизм вознаграждения в административной системе.

Тема 6. Управленческая элита и закрытая группа

1. Опишите процесс эволюции управленческой элиты в нашей стране, в связи с двумя управленческими революциями..
2. Принцип негативного отбора кадров: суть и назначение.
3. Опишите принцип неравенства, на котором построена иерархическая иерархия.
4. Опишите суть ритуальной стороны древнеегипетской бюрократии.
5. Раскройте суть процесса сращивания должностной и бизнесовой пирамид.
6. Сравнительная характеристика элиты как открытой и мафии как закрытой групп.
7. Опишите феномен «культ должности».
8. Опишите дисфункциональную суть должностных инструкций.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСОБЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

5.1. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

(рейтинг-контроль 1, рейтинг-контроль 2, рейтинг-контроль 3)

Рейтинг-контроль № 1.

Вариант А

1. Содержательная характеристика основных различий между менеджментом и административной системой
2. Содержание универсально-исторических законов управления
3. Социальная организация и ее базовые признаки
4. Сравнительная характеристика «классических» теорий управления и теории «человеческих отношений».

Вариант Б.

1. Роль штаба в линейной структуре управления
2. Матричная структура управления и ее основные характеристики
3. Содержательные характеристики теорий менеджмента первой половины XX в.
4. Сравнительная характеристика теорий Ф.Тейлора и А. Файоля.

Вариант В.

1. Содержательные характеристики теорий менеджмента второй половины XX в.
2. Сравнительная характеристика теорий Маслоу и Херцбергера
3. Сравнительная характеристика теорий Маслоу и Макгрегора.
4. Отличительные особенности отечественных и зарубежных концепций управления.

Рейтинг-контроль № 2

Вариант А

1. Формулировка и суть первого закона иерархии
2. Классификация норм и санкций в организации
3. Характеристику понятий «клика» и «референтная группа»
4. Управленческие модели с нарастающей и ниспадающей мотивацией

Вариант Б.

1. Формулировка и суть второго закона иерархии
2. Основные свойства и характеристики социальных благ.
3. Роль «психологии временщика» в организационной иерархии
4. Основные аксиомы рационального управления

Вариант В.

1. Формулировка и суть третьего закона иерархии
2. Содержательная связь между вторым и третьим законами иерархии
3. Содержательная характеристика качества управленческих решений
4. Механизм социального контроля в организации.

Рейтинг-контроль № 3

Вариант А.

1. Реальная и формальная квалификация в менеджменте
2. Управленческая революция 1917 г. и ее последствия
3. Обходные каналы в административной системе
4. Феномен «культ должности».

Вариант Б.

1. Реальная и формальная квалификация в административной системе
2. Сравнительную характеристику понятий «профессия» и «занятие»
3. Основные функции института общественной работы
4. Принцип Питера и закон Файоля: области пересечения

Вариант В.

1. Процессы формирования закрытых групп, бюрократии и мафии
2. Механизм вознаграждения в административной системе.
3. Управленческая революция 1991 и ее последствия.
4. Принцип негативного отбора кадров: суть и назначение.

5.2.ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (ЗАЧЕТ)

Примерный перечень вопросов к зачету

1. Понятие «менеджмент» с социологической точки зрения
2. Содержательная характеристика основных различий между менеджментом и административной системой
3. Содержание универсально-исторических законов управления
4. Социальная организация и ее базовые признаки
5. Роль штаба в линейной структуре управления
6. Матричная структура управления и ее основные характеристики
7. Содержательные характеристики теорий менеджмента первой половины XX в.
8. Содержательные характеристики теорий менеджмента второй половины XX в.
9. Сравнительная характеристика теорий Ф.Тейлора и А. Файоля.
10. Сравнительная характеристика классических теорий и теории «человеческих отношений».
11. Сравнительная характеристика теорий Маслоу, Херцберга и Макгрегора.
12. Отличительные особенности отечественных и зарубежных концепций управления.
13. Формулировка и суть первого закона иерархии
14. Формулировка и суть второго закона иерархии
15. Формулировка и суть третьего закона иерархии
16. Содержательная связь между вторым и третьим законами иерархии
17. Свойства и характеристики социальных благ.
18. Дайте сравнительную характеристику управленческих моделей с нарастающей и ниспадающей мотивацией
19. Роль «психологии временщика» в организационной иерархии
20. Основные свойства и характеристики социальных фильтров и барьеров в поддержании иерархии
21. Основные аксиомы рационального управления
22. Содержательная характеристика качества управленческих решений
23. Классификация норм и санкций в организации
24. Сравнительная характеристика понятий «клика» и «референтная группа»
25. Равенства власти и ответственности в управленческой иерархии
26. Основные агенты формального и неформального контроля
27. Механизм социального контроля в организации.

28. Опишите процесс эволюции управленческой элиты в нашей стране, в связи с двумя управленческими революциями..
29. Принцип негативного отбора кадров: суть и назначение.
30. Опишите принцип неравенства, на котором построена иерархическая иерархия.
31. Основные характеристики древнеегипетской бюрократии.
32. Процесс сращивания должностной и бизнесовой пирамид.
33. Сравнительная характеристики элиты как открытой и мафии как закрытой групп.
34. Феномен «культ должности».
35. Назначение должностных инструкций и их дисфункциональная суть.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Виды самостоятельной работы:

- проработка лекционного материала
 - подготовка ответов на вопросы, вынесенные на практические занятия (<http://znanium.com/catalog/product/615081>) тематических сообщений и докладов
 - написание тематических рефератов по выбранным обучающимися темам (<http://znanium.com/catalog/product/414940>)
1. - освоение методик проведения деловых игр и имитационного моделирования конкретных ситуаций и др (<http://www.socis.isras.ru>)
 - подготовка к прохождению рейтинг-контроля (рейтинг-контроль №№ 1,2,3)
 - закрепление пройденного учебного курса проработкой вопросов, вынесенных на зачет.

Контроль за выполнением самостоятельной работы обучающихся осуществляется во время проведения практических занятий (недели 8 семестра №№ 1-12) и рейтинг-контроля (недели 8 семестра №№ 4,8,12).

Примерные темы рефератов.

1. Предмет и функции социологии менеджмента
2. Сравнительная характеристика управленческих революций в России 1917 и 1991 гг.
3. Теория рационализации Ф.Тейлора и ее современное прочтение
4. Административная теория А.Файоля и ее современное прочтение
5. «Классическая» теория организаций
6. Теория «человеческих отношений Э.Мэйо
7. Иерархическая теория потребностей Маслоу
8. Теория стилей руководства Макгрегора
9. Шкала лидерского поведения
10. Теория стилей руководства Лайкерта
11. Теория эффективности организации
12. Стратегия модификации и ее современное прочтение
13. Новосибирская модель управления
14. Теория управленческих решений А. Пригожина
15. Роль инновационного конфликта в развитии организации.
16. Управление персоналом и конфликт.
17. Переговоры: стратегии, модели и техники.
18. Социальный диалог, партнерство и соперничество.
19. Элита как открытая группа
20. Личность и должность.

21. Социальные конфликты в сфере труда и распределения социальных благ.
22. Группа и конфликт.
23. Социальная напряженность и динамика конфликта.
24. Анализ поведенческих стратегий в конфликте.
25. Характеристика управленческих стилей в организационной иерархии.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ
		Наличие в электронном каталоге ЭБС
Основная литература*		
Социология управления : учеб. пособие / Е.П. Тавокин — М. : ИНФРА-М, 2018. — 202 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/13520.	2018	http://znanium.com/catalog/product/977618
1. Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие / Лапыгин Ю.Н. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 329 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Магистратура) (Переплёт) ISBN 978-5-16-004495-8	2017	http://znanium.com/catalog/product/615081
2. Тощенко, Ж.Т. Социология труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Социология» и «Экономика труда» / Ж.Т. Тощенко. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 423 с. — (Серия «Magister»). - ISBN 978-5-238- 01435-7.	2017	http://znanium.com/catalog/product/1028862
Дополнительная литература		
1. Корпоративное управление: Учебник / В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 272 с.: 60x90 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее	2017	http://znanium.com/catalog/product/661781

образование: Магистратура). (переплет) ISBN 978-5-16-005538-1		
2. Исаев, Р. А. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: Учебник / Р. А. Исаев. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. - 264 с.	2013	http://znanium.com/catalog/product/414940
3. Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / А.Г. Фаррахов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (п) ISBN 978-5-16-009073-3	2016	http://znanium.com/catalog/product/538741

6.2. Периодические издания

2. Социологические исследования – <http://www.socis.isras.ru>
3. Социологический журнал - <http://www.isras.ru>
4. Журнал социологии и социальной антропологии – <http://www.soc.pu.ru/jssa>

6.3. Интернет-ресурсы

Социологическое обозрение – <http://www.sociologica.net/Journal>

Вестник общественного мнения – <http://levada.ru/zhurnal>


Регион: экономика и социология – <http://region.socionet.ru>

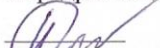
Политические исследования – <http://www.politstudies.ru>

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудитории 315а-3


Перечень используемого лицензионного программного обеспечения: Word, Excel, Power Point.

Рабочую программу составил доцент Орлик Е.Н. 

Рецензент: генеральный директор ООО Исследовательская компания «Среднерусский консалтинговый центр», к.ф.н., доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин РАНХиГС (Владимирский филиал) Петросян Д.И. 

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры социологии

Протокол № 9 от 13.04.2022 года.

Заведующая кафедрой Баранова Л.М. 

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 39.03.01 «Социология».

Протокол № 3 от 21.04.2022 года.

Председатель комиссии Баранова Л.М., зав. кафедрой 

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программы дисциплины «СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

Образовательной программы направления подготовки/специальность 39.03.01. Социология

Направленность (профиль) подготовки Социология

Уровень высшего образования Бакалавриат

Номер изменения	Внесены изменения в части/разделы рабочей программы	Исполнитель ФИО	Основание (номер и дата протокола заседания кафедры)
1			
2			

Заведующий кафедрой _____ / _____

Подпись

ФИО