

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология труда
39.03.01 Социология
5 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Социология труда» является формирование организационно-управленческой компетенции студентов. В результате теоретического и практического овладения данной учебной дисциплиной студент приобретает способности применять знания на практике, анализировать и диагностировать социально-трудовые и управленческие процессы; проектировать новые формы взаимодействия в трудовых коллективах путем изменения мотивации трудовой деятельности, форм и взаимодействия управленцев и лиц наемного труда, готовность использовать приобретенные практические навыки при разрешении трудовых споров.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Социология труда» относится к обязательным дисциплинам вариативной части (Б1.В.ОД.15). Она непосредственно связана с дисциплинами «История», «Философия» и опирается на освоенные при изучении данных дисциплин знания и умения.

Студенты направления подготовки 39.03.01 Социология Гуманитарного института Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» в процессе обучения получают углубленные знания, направленные на формирование предметного представления о формах, условиях формирования социально-трудовых отношений, трудовой мотивации, развития человеческого потенциала как базовой составляющей функционирования социальных отношений, социальных институтов и организаций. Знания и навыки полученные в ходе освоения данной учебной дисциплины помогают студентам сориентироваться в реалиях социальной жизни, и потому необходимы для высшего образования.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социология труда» будет способствовать формированию следующих компетенций предусмотренных государственным образовательным стандартом:

ОК - 3 Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; ОК-6 Способность работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ОПК - 3 Способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью; ПК- 1 Способность самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в различных областях социологии и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, информационных технологий; ПК-2 Способность участвовать в составлении и оформлении профессиональной научно-технической документации, научных отчетов, представлять результаты социологических исследований с учетом особенностей потенциальной аудитории.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1. *знать*: - что такое труд и занятость в контексте исторического процесса (ОК-3); этапы становления зарубежной и отечественной индустриальной социологии (ОК-3); основные социальные характеристики рынка труда (ОПК-3); основы управления рынком труда и занятостью (ПК-1); факторы трудового потенциала и управления человеческими ресурсами в трудовых организациях (ПК-1); - содержание методов исследования и анализа конфликтов; особенности и специфику конфликтов в организациях (ОК-6); основные аспекты динамики потребностей и характеристики мотивационного процесса (ПК-2); характеристики и основные параметры производительного и эффективного труда (ПК-2); типологию социально-трудовых отношений и стилей управления ими (ОПК-3).

2. *уметь*: организовывать взаимодействие в рамках конкретных трудовых коллективов и организаций для решения различных производственных и социальных задач (ОК-6); анализировать особенности и тенденции развития социально-трудовых отношений в конкретных ситуациях (ОК -3,ОПК-3); разрабатывать конкретные рекомендации по повышению отдачи человеческого потенциала путем изменения форм трудовой мотивации и стилей управления (ПК-1).

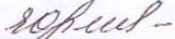
3. *владеть*: методами анализа и диагностики социальной ситуации в конкретных трудовых организациях (ОК-6,ОПК-3, ПК-1); технологиями распознавания и разработки эмпирические индикаторы отношения к труду и удовлетворенности трудом (ОК-3,ПК-2).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучаемые разделы дисциплины: Предметная область социологии труда, формирование и развитие индустриальной западной социологии, становление и развитие отечественной социологии труда, занятость и применение теорий занятости на практике, рынок труда и управление занятостью, управление человеческими ресурсами, факторы развития трудового потенциала, производительность труда, мотивация трудовой деятельности и ценностные ориентации в мотивационном процессе, методы и формы мотивации трудовой деятельности, трудовое поведение, трудовая организация и ее социальное развитие, трудовая адаптация работников, отношение к труду и удовлетворенность трудом, эффективность труда.

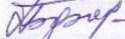
5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Экзамен

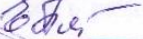
6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4

Составитель: доцент Орлик Е.Н. 

Заведующий кафедрой социологии Баранова Л.М. 

Председатель

учебно-методической комиссии направления 39.03.01 Социология: Баранова Л.М. 

Директор ГумИ Е.М. Петровичева 

Дата: 18.12.15

Печать института

