

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Социология менеджмента

#### 39.03.01 Социология

8 семестр

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Социология менеджмента» является формирование управленческой компетенции студентов. В результате теоретического и практического овладения данной учебной дисциплиной студент приобретает способности применять знания на практике, анализировать и диагностировать управленческие процессы на уровне организаций, различать разные стили управления и их последствия для эффективности организационного функционирования, принципы формирования разных эшелонов управления и подбора кадров в организации; способность и готовность использовать приобретенные практические навыки по изучению общественных и властных настроений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию управленческих процессов в организациях.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Социология менеджмента» включена в вариативную часть учебного плана.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социология менеджмента» будет способствовать формированию следующих компетенций предусмотренных государственным образовательным стандартом:

ОК - 3 Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ОПК-4 Способность использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

*1. знать:*

- содержание основных этапов теории менеджмента (ОК-3);
- характеристики основных стилей и форм управления в организации (ОПК-4);
- основные стратегии подбора управленческих кадров в менеджменте и административной системе (ОК -3, ОПК- 4);
- характеристики и типологию организационной власти (ОПК-4);
- универсальные исторические законы организационной иерархии (ОПК-4);
- особенности трансформации управленческих элит на разных этапах функционирования организаций (ОК -3, ОПК- 4)

*2. уметь:*

- организовывать командное взаимодействие для решения различных задач (ОК -3, ОПК- 4);
- конструктивно взаимодействовать в конфликтных ситуациях (ОПК- 4);

- разрабатывать социологический инструментарий диагностики управленческих процессов (ОПК- 4); ;

- разрабатывать конкретные рекомендации по профилактике, урегулированию конфликтов, управлению конфликтными ситуациями (ОПК- 4).

3. *владеть*:

-методами анализа и диагностики конфликтных ситуаций (ОПК-4)

-навыками рефлексивного мышления и конструктивного поведения в конфликтных ситуациях (ОК -3, ОПК- 4).

-умениями предупреждать, урегулировать, разрешать конфликты и управлять конфликтными ситуациями (ОК -3, ОПК- 4).

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучаемые разделы дисциплины: предметная область социологии менеджмента, основные теории организации и управления, универсально-исторические законы иерархии, уравнение власти в организации, отбор кадров в менеджменте и административной системе, управленческая элита и закрытая группа

#### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Зачет

#### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 2

Составитель: доцент Орлик Е.Н.

*Е.Н. Орлик*

Заведующий кафедрой социологии

Баранова Л.М.

*Л.М. Баранова*

Председатель

учебно-методической комиссии направления 39.03.01 Социология: Баранова Л.М.

*Л.М. Баранова*

Директор ГумИ

Е.М. Петровичева

*Е.М. Петровичева*

Дата: 12.12.15

Печать института

