

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**Социология менеджмента****39.03.01 Социология**

10 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Социология менеджмента» является формирование управленческой компетенции студентов. В результате теоретического и практического овладения данной учебной дисциплиной студент приобретает способности применять знания на практике, анализировать и диагностировать управленческие процессы на уровне организаций, различать разные стили управления и их последствия для эффективности организационного функционирования, принципы формирования разных эшелонов управления и подбора кадров в организации; способность и готовность использовать приобретенные практические навыки по изучению общественных и властных настроений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию управленческих процессов в организациях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Социология менеджмента» включена в вариативную часть (Б1.В.ВД.9). Она непосредственно связана с дисциплинами «Социология управления», «Социальная психология» и опирается на освоенные при изучении данных дисциплин знания и умения.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социология менеджмента» будет способствовать формированию следующих компетенций предусмотренных государственным образовательным стандартом:

ОК - 3 Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ОПК-4 Способность использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1. знать:

- содержание основных этапов теории менеджмента (ОК-3);
- характеристики основных стилей и форм управления в организации (ОПК-4);
- основные стратегии подбора управленческих кадров в менеджменте и административной системе (ОК -3, ОПК- 4);
- характеристики и типологию организационной власти (ОПК-4);
- универсальные исторические законы организационной иерархии (ОПК-4);
- особенности трансформации управленческих элит на разных этапах функционирования организаций (ОК -3, ОПК- 4)

2. уметь:

- организовывать командное взаимодействие для решения различных задач (ОК -3, ОПК- 4);
- конструктивно взаимодействовать в конфликтных ситуациях (ОПК- 4);

- разрабатывать социологический инструментарий диагностики управленческих процессов (ОПК- 4); ;

- разрабатывать конкретные рекомендации по профилактике, урегулированию конфликтов, управлению конфликтными ситуациями (ОПК- 4).

3. *владеть*:

-методами анализа и диагностики конфликтных ситуаций (ОПК-4)

-навыками рефлексивного мышления и конструктивного поведения в конфликтных ситуациях (ОК -3, ОПК- 4).

-умениями предупреждать, урегулировать, разрешать конфликты и управлять конфликтными ситуациями (ОК -3, ОПК- 4).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

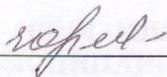
Изучаемые разделы дисциплины: предметная область социологии менеджмента, основные теории организации и управления, универсально-исторические законы иерархии, уравнивание власти в организации, отбор кадров в менеджменте и административной системе, управленческая элита и закрытая группа

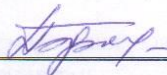
Виды учебной работы: лекции, практические занятия, СРС.

Текущий контроль успеваемости по дисциплине «Социология менеджмента» производится по результатам выполнения студентами домашних заданий.


5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Зачет

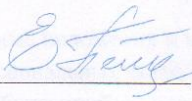
6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 2

Составитель: доцент Орлик Е.Н. 

Заведующий кафедрой социологии Баранова Л.М. 

Председатель

учебно-методической комиссии направления Баранова Л.М. 

Директор института Е.М. Петровичева 

Дата: _____

Печать института

