

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления

39.03.01 Социология

7 семестр

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины - ознакомление студентов с историей менеджмента, современными подходами к управлению различными организационными структурными процессами. Данный курс знакомит учащихся с основными понятиями и терминами, характеризующими различные типы систем управления различными организациями.

Задачи:

- ознакомление с основными принципами, методами и методиками анализа бесконечного разнообразия систем управления;
- их восприятие, овладение ими и применение их в дальнейшем на практике.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина *Социология управления* – дисциплина базовой части.

Пререквизиты дисциплины: *общая социология, социология труда, социология организации, экономическая социология, государственное муниципальное управление.*

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

| Код формируемых компетенций | Уровень освоения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)  |
|-----------------------------|------------------------------|---|
| УК-3                        | Частичный                    | <b>Знать</b> особенности управления как социального явления и его разновидности. <b>Уметь</b> анализировать влияние социальных закономерностей управленческую деятельность и его возможности в работе команды. <b>Владеть</b> знаниями о способах управленческой деятельности и видах управленческих отношений.                                 |
| ОПК-4                       | Частичный                    | <b>Знать</b> особенности функционирования региональной социальной сферы, мотивационные и коммуникационные механизмы взаимодействия руководителя и подчиненного. <b>Уметь</b> применять теоретические принципы социального управления на практике. <b>Владеть</b> опытом и навыками диагностики и анализа организационно-управленческих проблем. |
| ОПК-3                       | Частичный                    | <b>Знать</b> основные и специализированные методы социальных исследований в области управления. <b>Уметь</b> планировать, проводить и оценивать социологические исследования организационно-  |



|      |           |  |
|------|-----------|--|
|      |           | управленческой среды. <b>Владеть</b> навыками использования методов социальной диагностики и социологического анализа в решении управленческих задач.  |
| ПК-2 | Частичный | <b>Знать</b> принципы качественных и количественных стратегий социологического анализа организационно-управленческой среды. <b>Уметь</b> эффективно использовать социологические методы сбора социальной информации для разработки управленческих задач. <b>Владеть</b> навыками использования методов социальной диагностики и социологического анализа в решении управленческих задач. |

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления как отрасль социологического знания  
Социологические теории и концепции управления  
Стратегические ориентиры социологии управления  
Отраслевые социологии и социология управления  
Проблемное поле социологии управления  
Организация социологических исследований управленческих процессов  
Состояние и перспективы развития социологии управления

#### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – Экзамен

#### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5/108

Составитель: к.с.н., доцент Нечаева И.И. И.И. Нечаева

Заведующий кафедрой социологии Баранова Л.М. Л.М. Баранова

Председатель  
учебно-методической комиссии направления Баранова Л.М. Л.М. Баранова

Директор института Е.М. Петровичева Е.М. Петровичева Дата: 29.06.2019

Печать института

