

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология труда

39.03.01 Социология

Социология

5 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «Социология труда» является формирование организационно-управленческой компетенции студентов.

Задачи:

1. Привить навыки диагностирования социально-трудовых и управленческих процессов
2. Привить навыки по проектированию новых форм взаимодействия управленцев и лиц наемного труда путем изменения мотивации трудовой деятельности
3. Развить способность использовать приобретенные знания и практические навыки при разрешении трудовых споров.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Социология труда» включена в базовую часть учебного плана. Пререквизиты дисциплины: социальная статистика, социология права, социология личности, методология и методы социологических исследований.

история социологии, логика, социология труда, социология управления.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Коды формируемых компетенций по ФГОС	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты
ОПК-4 Способность применять в профессиональной деятельности базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологической теории и методам социологического исследования.	частичный	Знать: факторы трудового потенциала и управления человеческими ресурсами в трудовых организациях; Уметь: применять методы социального прогнозирования при оценке возможного развития социально-трудовых отношений Владеть: умениями и навыками самостоятельной научно-исследовательской работы;
ПК-2 Способность участвовать в составлении и оформлении профессиональной научно-технической документации, научных отчетов, представлять результаты	частичный	Знать: основы управления рынком труда и занятостью; Уметь: выделить наиболее значимые результаты проведенного исследования как основы принятия управленческих решений ; Владеть: технологиями распознавания

социологических исследований с учетом особенностей потенциальной аудитории		и разработки эмпирических индикаторов отношения к труду и удовлетворенностью трудом
--	--	---

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучаемые разделы дисциплины: предметная область социологии труда, формирование и развитие индустриальной западной социологии, становление и развитие отечественной социологии труда, занятость и применение теории занятости на практике, рынок труда и управление занятостью, управление человеческими ресурсами, факторы развития трудового потенциала, производительность труда, мотивация трудовой деятельности и ценностные ориентации в мотивационном процессе, методы и формы мотивации трудовой деятельности, трудовое поведение, трудовая организация и ее социальное развитие, трудовая адаптация работников, отношение к труду и удовлетворенность трудом, эффективность труда.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Экзамен

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 5

Составитель: доцент Орлик Е.Н.

Орлик

Заведующий кафедрой социологии

Баранова Л.М.

Баранова

Председатель

учебно-методической комиссии направления Баранова Л.М.

Баранова

Директор института
Печать института

Е.М. Петровичева

Петровичева

Дата: 29.08.2019

