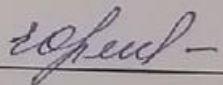


## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### Конфликты в организации

Направление подготовки (специальность)	39.03.01 Социология
Направленность (профиль) подготовки	Социология
Цель освоения дисциплины	Цель освоения дисциплины «Конфликты в организации» является формирование конфликтологической и управленческой компетенции студентов.
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Краткое содержание дисциплины	<p>Изучаемые разделы дисциплины: конфликт как объект научного анализа, конфликт и конфликтная ситуация, причины возникновения конфликтов, стили и стратегии поведения в конфликте, функции конфликта в обществе, методы и способы профилактики конфликтов, классификация конфликтов в организации, инновационные конфликты в организации, роль руководителя в управлении конфликтами.</p> <p>Виды учебной работы: лекции, практические занятия, СРС.</p> <p>Текущий контроль успеваемости по дисциплине «Конфликты в организации» производится по результатам выполнения студентами домашних заданий, а также прохождения рейтингового контроля.</p>

Аннотацию рабочей программы составил Орлик Е.Н., доцент



28.06.2019