

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление в социальной работе

39.03.01 Социология

5 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины (модуля) "Управление в социальной работе" являются ознакомление студентов с историей менеджмента, современными подходами к управлению различными организационными структурными процессами. Данный курс знакомит учащихся с основными понятиями и терминами, характеризующими различные типы систем управления различными организациями.

Задачами дисциплины является приобретение студентами необходимых знаний, умений и навыков, в том числе:

- ознакомление с основными принципами, методами и методиками анализа бесконечного разнообразия систем управления;
- их восприятие, овладение ими и применение их в дальнейшем на практике.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Согласно ФГОС ВО дисциплина «Управление в социальной работе» относится к дисциплинам по выбору вариативной части учебного плана подготовки студентов, обучающихся по направлению 39.03.01 «Социология». Содержательно и методологически дисциплина ориентирована на студентов 3 курса (5 семестр). Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с такими дисциплинами, как «Основы социологии», «Социология труда», «Теория и практика социальной работы». Промежуточная форма контроля – зачет.

Курс носит теоретический характер и излагается на основе новой методологии исследования социальных процессов и явлений. В этом подходе предполагается, что деятельностное взаимодействие является собственно социальным взаимодействием, причем ценности оказываются основными стимулами деятельности человека как социального существа. Содержание курса излагается в проблемном ключе. Для освещения проблем курса (выше они перечислены как задачи курса) привлекаются сведения, полученные студентами в рамках других курсов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина «Управление в социальной работе» будет способствовать формированию следующей компетенции государственного образовательного стандарта:

ОПК-3 способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью;

ОПК-4 способность использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач.

В ходе изучения курса «Управление в социальной работе» обучающиеся должны а) знать:

- знать функции социального управления, принципы построения и функционирования социальной организации, мотивационные теории трудовой деятельности (ОПК-3);
- профессиональные ценности и моральные нормы социальной работы (ОПК-3);
- основополагающие этические принципы социальной работы (ОПК-3);

б) уметь:

- уметь применять известные стили руководства в соответствующей ситуации, методы разрешения конфликтов (ОПК-4);

- уметь организовывать и координировать социальную работу с различными категориями граждан (ОПК-3);
 - уметь управлять трудовыми ресурсами (ОПК-3);
 - вовлекаться в партнёрские отношения с различными службами и организациями с целью наиболее эффективного осуществления профессионального долга (ОПК-4);
 - проводить индивидуальную работу со случаем, с семьей, групповую работу (ОПК-4);
 - осуществлять профессиональную деятельность на основе знаний менеджмента (ОПК-3).
- в) владеть:
- профессиональной терминологией (ОПК-3);
 - овладеть системой знаний по основам менеджмента (ОПК-3);
 - навыками морального регулирования взаимоотношений с индивидом и группой (ОПК-4);
 - быть способным принимать ответственность за решение профессиональных задач (ОПК-4);
 - быть способным к самостоятельной рефлексии и принятию ответственности за себя и других (ОПК-3);
 - быть способным к анализу этнокультурных, региональных особенностей взаимодействия (ОПК-4).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальное управление как самостоятельная отрасль научного знания

История управленческой социальной мысли

Законы и принципы социального управления

Методы социального управления

Целеполагание в управлении

Стратегическое целеполагание – ресурс антикризисного управления

Нормативное регулирование и моделирование в управлении

Информационное обеспечение социального управления

Социальный лидер управленческого типа

Понятие управленческого решения

Социальный контроль и эффективность управления

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – 5 семестр – зачет

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 2/72

Составитель: к.с.н., доцент И.И. Нечаева И.И. Нечаева

Заведующий каф. социологии Баранова Л.М. Л.М. Баранова

Председатель

Учебно-методической комиссии направления 39.03.01 Социология: к.ф.н., доцент

Л.М. Баранова Л.М. Баранова

Директор ФумИ Петровичева Е.М. Е.М. Петровичева

Дата: 18.12.2015



Печать института