

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления

39.03.01 Социология

7 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины "Социология управления" являются ознакомление студентов с историей менеджмента, современными подходами к управлению различными организационными структурными процессами. Данный курс знакомит учащихся с основными понятиями и терминами, характеризующими различные типы систем управления различными организациями.

Задачами дисциплины является приобретение студентами необходимых знаний, умений и навыков, в том числе:

- ознакомление с основными принципами, методами и методиками анализа бесконечного разнообразия систем управления;
- их восприятие, овладение ими и применение их в дальнейшем на практике.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Социология управления» относится к базовой части учебного плана. Она непосредственно связана с дисциплинами «Социология труда», «Социология организации» и опирается на освоенные при изучении данных дисциплин знания и умения.

Курс носит теоретический характер и излагается на основе новой методологии исследования социальных процессов и явлений. В этом подходе предполагается, что деятельностное взаимодействие является собственно социальным взаимодействием, причем ценности оказываются основными стимулами деятельности человека как социального существа. Содержание курса излагается в проблемном ключе. Для освещения проблем курса (выше они перечислены как задачи курса) привлекаются сведения, полученные студентами в рамках других курсов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина «Социология управления» будет способствовать формированию следующей компетенции государственного образовательного стандарта:

ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ОК-4 способность использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ОК-6 способность работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-4 способность использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач

ОПК-5 способность применять в профессиональной деятельности базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологической теории и методам социологического исследования;

ПК-1 способность самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в различных областях социологии и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и

зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- **знать** особенности управления как социального явления и его разновидности (ОК-3,4,6); специфику социального управления, его элементы и функции (ПК-1), особенности функционирования региональной социальной сферы, мотивационные и коммуникационные механизмы взаимодействия руководителя и подчиненного; основные и специализированные методы социальных исследований в области управления (ОПК-5); принципы качественных и количественных стратегий социологического анализа организационно-управленческой среды (ПК-1).

- **уметь**

анализировать влияние социальных закономерностей управленческую деятельность и его возможности в работе команды (ОК-6); эффективно использовать социологические методы сбора социальной информации для разработки управленческих задач (ПК-1); применять теоретические принципы социального управления на практике (ОПК-4), планировать, проводить и оценивать социологические исследования организационно-управленческой среды (ОПК-5).

- **владеть** опытом и навыками диагностики и анализа организационно-управленческих проблем (ОПК-4, 5); знаниями о способах управленческой деятельности и видах управленческих отношений (ОК-6); навыками использования методов социальной диагностики и социологического анализа в решении управленческих задач (ОПК-5, ПК-1).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальное управление как самостоятельная отрасль научного знания.

Сущность и содержание социологии управления.

История управленческой социальной мысли.

Законы и принципы социального управления.

Методы социального управления.

Целеполагание в управлении.

Комплексные целевые программы и проекты.

Стратегическое целеполагание – ресурс антикризисного управления.

Ценностное воздействие в социологии управления.

Нормативное регулирование и моделирование в управлении.

Информационное обеспечение социального управления.

Сущность, содержание, структурные элементы системы.

Организационное обеспечение и организационная деятельность.

Социальный лидер управленческого типа.

Понятие управленческого решения.

Социальный контроль и эффективность управления.

Коммуникация в менеджменте.

Особенности управления в XXI веке.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен(36)

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –4/144

Составитель: к.с.н., доцент И.И. Нечаева И.И. Нечаева

Заведующий каф. социологии Баранова Л.М. Л.М. Баранова

Председатель

Учебно-методической комиссии направления 39.03.01 Социология: к.ф.н., доцент
Л.М. Баранова Л.М. Баранова

Директор ГумИ Петровичева Е.М. Е.М. Петровичева Дата: 18.12.2015г.

