

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по учебно-методической работе

_____ А.А. Панфилов

« 17 » _____ 2015 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине
«ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»
(наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки Эффективное государственное и муниципальное администрирование

Уровень высшего образования Бакалавриат

Форма обучения Очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
V	5, 180	18	-	36	90	Экзамен – 36 час.
Итого	5, 180	18	-	36	90	Экзамен – 36 час.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Экономика организации» является формирование у студентов экономических знаний, умений и навыков в области управления функционированием и развитием коммерческих и некоммерческих организаций, о роли организации в экономической системе государства, взаимосвязей показателей экономической деятельности организаций, организации оптимального процесса производства, путей повышения эффективности деятельности организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Курс «Экономика организации» является одним из ключевых среди дисциплин бакалаврской подготовки по направлению «Государственное и муниципальное управление». Настоящая рабочая программа курса предполагает последующее углубление и дифференциацию профессиональных навыков по аналитическому анализу совокупности бизнес-процессов коммерческих и некоммерческих организаций и на ее основе принятие правильных управленческих решений. Курс находится в логической и содержательной взаимосвязи с такими дисциплинами как «Статистика», «Экономическая теория» и предполагает наличие у студентов соответствующих знаний.

Изучение курса формирует фундамент для изучения дисциплин «Прогнозирование и планирование», «Инвестиционный анализ в государственном и муниципальном управлении», а также при прохождении всех видов практик.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:	
<i>Знать:</i>	<ul style="list-style-type: none">особенности организации как субъекта и объекта экономической деятельности; организационно-правовые формы организации (ОПК-5);состав производственных ресурсов организации; особенности организации производства; особенности управления ресурсной базой организации; состав собственных и заемных финансовых ресурсов организации; состав планируемых и фактических доходов и расходов организации (ПК-22)
<i>Уметь:</i>	<ul style="list-style-type: none">составлять бюджетную и финансовую отчетность, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации (ОПК-5)
<i>Владеть:</i>	<ul style="list-style-type: none">умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов (ПК-22)

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п / п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КП / КР		
1	Теоритические основы экономики организации	5	1-2	4		8		12		6 часа./50%	
2	Основные документы, регламентирующие деятельность организации		3-4	2		4		12		3 часа./50%	
3	Среда функционирования организации: внешняя и внутренняя		5-7	2		4		12		3 часа./50%	Рейтинг- контроль №1
4	Продукция организации, ее конкурентоспособн ость		8-10	2		4		12		3 часа./50%	
5	Производственные ресурсы организации		11-13	2		4		12		3 часа./50%	
6	Сущность и особенности организации производственного процесса		14-15	2		4		12		3 часа./50%	Рейтинг- контроль №2
7	Производственная структура организации, ее инфраструктура		16-17	2		4		10		3 часа./50%	
8	Особенности управления организацией		18	2		4		8		3 часа./50%	Рейтинг- контроль №3
Всего				18		36		90		27 часов./50%	Экзамен (36)

Матрица соотнесения тем/разделов учебной дисциплины/модуля и формируемых в них профессиональных компетенций представлена в таблице.

Темы, разделы дисциплины	Количество часов	Компетенции		Σ общее число компетенций
		ОПК-5	ПК-22	
Теоритические основы экономики организации	24	+	+	2
Основные документы, регламентирующие деятельность организации	18	+	+	2
Среда функционирования организации: внешняя и внутренняя	18	+	+	2
Продукция организации, ее конкурентоспособность	18	+	+	2
Производственные ресурсы организации	18	+	+	2
Сущность и особенности организации производственного процесса	18	+	+	2
Производственная структура организации, ее инфраструктура	16	+	+	2
Особенности управления организацией	14	+	+	2
Экзамен	36	+	+	2
Итого	180			
Вес компетенции (А)		1	1	2

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

Перечень тем лекционных занятий

Лекция 1. Теоритические основы экономики организации

Организация как экономическая категория. Основные виды организаций. Типы организаций. Формы организационной деятельности в государственных и муниципальных структурах. Функции организации.

Лекция 2. Основные документы, регламентирующие деятельность организации

Понятие Гражданского кодекса РФ. Коммерческие и некоммерческие организации. Организационно-правовые формы организаций. Формы объединений юридических лиц. Финансово-промышленные группы.

Лекция 3. Среда функционирования организации: внешняя и внутренняя

Внешняя среда функционирования организации. Виды внешней экономической деятельности. Методы регулирования внешней экономической деятельности. Формы внешней экономической деятельности. Таможенные тарифы. Внутренняя среда функционирования организации. Кадры организации, их потенциал, квалификация. Организационная структура организации. Научные исследования и разработки. Финансы организации. Маркетинг и организационная культура.

Лекция 4. Продукция организации, ее конкурентоспособность

Жизненный цикл товара. Этапы жизненного цикла продукции. Понятие конкурентоспособности. Схема обеспечения конкурентоспособности. Принципы и методы оценки конкурентоспособности.

Лекция 5. Производственные ресурсы организации

Основные производственные фонды. Классификация основных производственных фондов. Состав и структура основных производственных фондов. Учет и оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Эффективность использования основных производственных фондов. Оборотные средства. Классификация и состав оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Показатели и способы ускорения оборачиваемости оборотных средств. Материально-технические ресурсы. Классификация материально-

технических ресурсов. Принципы и методы нормирования расходования материалов. Методы установления норм расходования сырья, топлива и энергии. Особенности нормирования расходования отдельных материалов. Определение потребности в материально-технических ресурсах. Организация материально-технического снабжения организации. Трудовые ресурсы организации. Рынок труда. Организация труда. Производительность труда. Оплата труда. Управление трудом.

Лекция 6. Сущность и особенности организации производственного процесса

Производственный процесс и принципы его организации. Классификация производственных процессов. Организация основного производственного процесса. Формы, типы и методы организации производства. Организационные типы производства. Методы организации производства. Внутрипроизводственные резервы и методы их выявления.

Лекция 7. Производственная структура организации, ее инфраструктура

Характеристика общей структуры организации. Основные черты производственной организации. Структура организации. Элементы производственной структуры. Проектирование производственной структуры организации. Определение размера организации. Планировка организации. Инфраструктура организации.

Лекция 8. Особенности управления организацией

Особенности управления организацией. Принципы управления организацией. Организационная структура и автоматизация управления. Основные функции управления производственным процессом. Типы организационных структур управления организацией. Формирование и трансформация организационных структур. Управление персоналом. Система управления персоналом, ее роль и цели. Управление человеческими ресурсами. Мотивация персонала. Инструменты системы управления персоналом.

Перечень тем лабораторных работ

	Темы лекционного курса	Темы лабораторных работ
1.	Теоритические основы экономики организации	Формирование цен на продукцию организации в рыночных условиях
2.	Основные документы, регламентирующие деятельность организации	Оценка эластичности спроса на продукцию организации
3.	Среда функционирования организации: внешняя и внутренняя	Определение условий эффективности привлечения дополнительной рабочей силы
4.	Продукция организации, ее конкурентоспособность	Анализ издержек организации
5.	Производственные ресурсы организации	
6.	Сущность и особенности организации производственного процесса	Оценка целесообразности укрупнения организации
7.	Производственная структура организации, ее инфраструктура	
8.	Особенности управления организацией	Максимизация прибыли и минимизация убытков организации

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины «Экономика организации» используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- Лекции;
- Лабораторные занятия, на которых применяются методики, рассмотренные в лекциях, учебной литературе и раздаточном материале и обсуждаются результаты их применения;

- Самостоятельная работа студентов, в которую включается освоение основных теоретических аспектов функционирования организации в современной экономике;
 - Проведение круглых столов и дискуссий по современным проблемам организаций.
2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- Анализ деловых ситуаций.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивной форме в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта должен быть не менее 30% аудиторных занятий, занятия лекционного типа не должны превышать 50% от общей величины аудиторных занятий.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины направлена на закрепление основных элементов теоретического и практического курса. В ходе её реализации по предварительно выданным бакалаврам заданиям предусмотрены следующие формы контроля:

1. Рейтинг-контроль.
2. Защита лабораторных работ.
3. Выступление на круглых столах по современным проблемам организаций в современной экономике.
4. **Экзамен.**

Самостоятельная работа студентов Темы рефератов

1. Общее понятие о коммерческой организации и предпринимательстве.
2. Экономическое содержание и признаки организации.
3. Функции организации.
4. Признаки классификации организации.
5. Состав и классификация юридических лиц.
6. Учредительные документы юридического лица.
7. Организационная структура организации и ее изменения.
8. Способы и основные стадии создания организации.
9. Цели создания организации и их функции.
10. Выбор сферы экономической деятельности.
11. Содержание организационных мероприятий по созданию организации.
12. Основные факторы выбора типа новой организации.
13. Порядок государственной регистрации организации.
14. Процедура открытия счета организации в банке.
15. Порядок изготовления печати организации.
16. Факторы и критерии выбора местоположения организации.
17. Понятие о статусе организации.
18. Состав внешней среды организации.
19. Экономическая среда организации.
20. Социально-культурное окружение организации.
21. Природные условия экономической деятельности.
22. Политическая и демографическая среда организации.
23. Основные стадии жизненного цикла организации и их ориентировочная продолжительность.
24. Общие положения о реорганизации юридического лица.
25. Механизм ликвидации юридического лица.

26. Очередность удовлетворения требований кредиторов при ликвидации организации.
27. Формы унитарных государственных организаций и их правовое положение.
28. Порядок проведения банкротства организации.
29. Порядок планирования и финансирования унитарной организации.
30. Основные положения контракта с руководителем унитарной организации.
31. Организация деятельности и управления унитарной государственной организацией.
32. Виды хозяйственных товариществ и особенности их правового положения.
33. Хозяйственные общества с ограниченной ответственностью.
34. Экономические основы производственной артели (кооператива).
35. Взаимоотношения участников товарищества не вере.
36. Особенности деятельности полного товарищества.
37. Права и обязанности участников хозяйственных товариществ и обществ.
38. Виды акционерных обществ и их общая характеристика.
39. Правовое регулирование акционерных обществ (АО).
40. Основные положения устава АО. Управление деятельностью АО.
41. Порядок ведения реестра акционеров.
42. Дочерние и зависимые АО.
43. Некоммерческие организации.
44. Мотивы, преимущества и недостатки объединения организаций.
45. Монопольные формы объединения организаций.
46. Понятие о дивиденде АО, условия и порядок его выплаты.
47. Экономическое содержание и элементы ресурсного обеспечения организации.
48. Основной капитал и показатели его использования.
49. Оборотный капитал и эффективность его использования.
50. Трудовые ресурсы организации. Принципы и методы подбора кадров.
51. Формы и виды оплаты труда работников государственных и коммерческих организаций.
52. Понятие и виды издержек производства.
53. Себестоимость продукции и пути ее снижения.
54. Финансовые ресурсы организации.
55. Стратегия и тактика организации.
56. Товарная политика организации.
57. Инвестиционная политика организации.
58. Ценовая политика организации. Виды цен и их взаимосвязь.
59. Факторы экономического роста организации. Экстенсивный и интенсивный методы развития.
60. Система управления организацией.
61. Классификация стилей управления.
62. Планирование экономической деятельности организации.
63. Бизнес-план организации: назначение, цели, структура и этапы разработки.
64. Государственное регулирование деятельности организаций.
65. Оценка результатов экономической деятельности организации.
66. Основные критерии деловой активности организации.

Промежуточная аттестация **Список экзаменационных вопросов**

1. Понятие и сущность экономической категории организация.
2. Классификация и основная цель создания и функционирования организации.
3. Порядок создания новой организации в Российской Федерации.
4. Организационно-правовые формы организаций.
5. Основные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации.
6. Внешняя среда функционирования организации.

7. Внутренняя среда функционирования организации.
8. Продукция организации, ее конкурентоспособность.
9. Основные производственные фонды организации.
10. Оборотные средства организации.
11. Материально-технические ресурсы организации.
12. Трудовые ресурсы организации.
13. Производственный процесс и принципы его организации.
14. Формы, типы и методы организации производства.
15. Внутрипроизводственные резервы и методы их выявления.
16. Характеристика общей структуры организации.
17. Проектирование производственной структуры организации.
18. Инфраструктура организации.
19. Особенности управления организацией, цехом и участком.
20. Организационная структура и автоматизация управления организацией.
21. Управление персоналом организации.
22. Стратегическое планирование в организации.
23. Текущее планирование в организации.
24. Оперативное планирование в организации.
25. Инновационная деятельность организации.
26. Инвестиционная деятельность организации.
27. Собственные финансовые ресурсы организации.
28. Заемные финансовые ресурсы организации.
29. Доходы организации.
30. Расходы организации.
31. Значение учета и отчетности для организации.
32. Организация учета и отчетности в организациях.
33. Состав и содержание учета в организациях.
34. Состав, содержание и значение отчетности. Аналитическая деятельность в организациях.

Текущий контроль
Тестовые задания к рейтинг-контролю

№	Вопрос теста
Рейтинг-контроль №1	
1.	<p>При какой организационно-правовой форме организации участники по обязательствам несут солидарную субсидиарную ответственность своим имуществом в одинаковом для всех кратном размере к стоимости своих вкладов?</p> <p>а) полное товарищество; б) производственный кооператив; в) общество с ограниченной ответственностью; г) акционерное общество (ОАО, ЗАО); д) производственные кооперативы.</p>
2.	<p>На каких принципах основано выделение организации как субъекта хозяйствования?</p> <p>а) выделение имущественно обособленной хозяйственной единицы; б) стремление к получению прибыли (дохода) и реализации других целей; в) формирование экономической единицы, которая самостоятельно принимает решения; г) выделение экономического агента или лица как субъекта налогообложения; д) принцип объединения людей для достижения совместных целей.</p>
3.	<p>Что понимается под категорией «имущество организации»?</p> <p>а) материально-вещественные и нематериальные элементы, используемые предприятием в производственной деятельности;</p>

№	Вопрос теста
	б) совокупность средств (вкладов, взносов, долей) учредителей (участников), вложенных в имущество при создании предприятия; в) материальные факторы длительного пользования; г) основные производственные фонды организации, незавершенное строительство и долгосрочные инвестиции.
4.	Основные фонды при зачислении их на баланс организации в результате приобретения, строительства оцениваются? а) по восстановительной стоимости; б) по полной первоначальной стоимости; в) по остаточной стоимости; г) по смешанной стоимости.
5.	Амортизация основных фондов – это? а) износ основных фондов; б) процесс перенесения стоимости основных фондов на себестоимость изготавливаемой продукции; в) восстановление основных фондов; г) расходы по содержанию основных фондов.
Рейтинг-контроль №2	
6.	Показатель фондоотдачи характеризует? а) размер объема товарной продукции, приходящейся на 1 рубль основных производственных фондов; б) уровень технической оснащенности труда; в) удельные затраты основных фондов на 1 рубль реализованной продукции; г) объем прибыли на 1 рубль основных фондов.
7.	Капитальные вложения – это? а) процесс воспроизводства основных фондов организации; б) вложение денежных средств в активы, приносящие максимальный доход; в) долгосрочные вложения денежных средств в различные активы, в том числе в ценные бумаги.
8.	Основные средства организации – это? а) денежные средства, направляемые на финансирование основного вида деятельности организации; б) денежная оценка основных фондов как материальных ценностей, имеющих длительный период функционирования; в) денежная оценка основных производственных фондов организации.
9.	В состав оборотных производственных фондов организации входят материально-вещественные элементы: а) производственные запасы сырья, материалов, полуфабрикатов, покупных изделий, запасных частей, топлива, незавершенное производство, расходы будущих периодов; б) станки, агрегаты, приспособления, тара, стеллажи; в) готовая продукция, денежные средства в кассе, на расчетном счете организации; г) прибыль организации, задолженность поставщикам.
10.	Материалоемкость продукции характеризуют: а) технический уровень производства; б) экономное использование материалов; в) общий вес материалов, израсходованных на изготовление изделия; г) нормы расхода материалов на изготовление продукции; д) чистый вес машины, агрегата.
Рейтинг-контроль №3	
11.	Какими из перечисленных показателей характеризуется эффективность использования оборотных средств: а) фондоотдачей; б) производительностью труда; в) длительностью оборота;

№	Вопрос теста
	г) количеством оборотов оборотных средств в течение года; д) сроком окупаемости затрат на строительство организации.
12.	Понятие «производительность труда» включает: а) затраты общественно необходимого труда на производство единицы продукции; б) затраты живого труда на производство единицы продукции; в) производительная сила труда, т.е. способность за единицу рабочего времени создать определенные потребительские стоимости; г) мера количества затраченного труда; д) количество произведенной продукции за единицу времени.
13.	Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с: а) количеством реализованной продукции (товаров); б) количеством отработанного времени; в) количеством оказанных услуг; г) должностным окладом.
14.	Аккордная система оплаты труда характеризуется: а) наращиванием количества производимой (реализуемой) продукции; б) улучшением качества продукции; в) экономией времени при выполнении задания; г) ростом производительности труда; д) улучшением использования основных фондов.
15.	Из следующих видов затрат организации укажите постоянные издержки: а) затраты на рекламу продукции; б) затраты на приобретение топлива и сырья; в) оплата процентов по выпущенным фирмой займам; г) жалование управленческому персоналу; д) страховые взносы; е) расходы на заработную плату рабочих; ж) амортизационные отчисления; з) налог на прибыль; и) плата за арендуемое фирмой конторское оборудование; к) плата за перевозку продуктов речным транспортом; л) плата за установленные телефоны; м) плата за кредит; н) плата за электричество; о) плата за услуги банка; п) плата за оборудование, взятое в лизинг; р) затраты на логистику; с) затраты на содержание складских помещений; т) затраты на покупку ценных бумаг другие организаций.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

а) основная литература из библиотеки ВлГУ:

1. Володько О.В. Экономика организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Володько О.В., Грабар Р.Н., Зглой Т.В.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Высшая школа, 2015.— 400 с. ISBN 978-985-06-2560-1
2. Кнышова Е. Н., Панфилова Е. Е. Экономика организации: Учебник/Кнышова Е. Н., Панфилова Е. Е. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.: 60x90 1/16. - (Профессиональное образование) ISBN 978-5-8199-0022-2
3. Шаркова А. В. Экономика организации [Электронный ресурс] : Практикум для бакалавров / А. В. Шаркова, Л. Г. Ахметшина. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 120 с. - ISBN 978-5-394-02367-5

б) дополнительная литература из библиотеки ВлГУ:

1. Алексейчева Е. Ю. Экономика организации (предприятия)[Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / Е. Ю. Алексейчева, М. Д. Магомедов, И. Б. Костин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. - 292 с.- ISBN 978-5-394-02129-9
2. Арзуманова Т. И. Экономика организации [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / Т. И. Арзуманова, М. Ш. Мачабели. - М.: Дашков и К, 2014. - 240 с. - ISBN 978-5'394-02049-0
3. Головачев А.С. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Головачев А.С.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Высшая школа, 2015.— 688 с. ISBN 978-985-06-2456-7
4. Карабанова О.В. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: практикум для академического бакалавриата. Задачи и решения/ Карабанова О.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, 2015.— 128 с. ISBN 978-5-98704-814-6
5. Лопарева А. М. Экономика организации (предприятия): Учебно-методический комплекс / А.М. Лопарева. - М.: Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.: 70x100 1/16. - (Высшее образование. Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-91134-779-6

в) рекомендуемые Интернет-ресурсы

1. www.roskazna.ru– Федеральное казначейство РФ
2. www.economy.gov.ru – Министерство экономического развития РФ.
3. www.gks.ru – Федеральная служба государственной статистики РФ.
4. www.minfin.ru – Министерство финансов РФ

г) программное обеспечение:

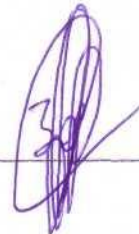
1. Пакет MS Office (MS Word, MS Excel, MS Access),
2. Adobe Reader.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Специально оборудованная поточная аудитория для лекционных занятий.
2. Проектор (стационарный и переносной) с мультимедиа технологиями.
3. Флипчарт.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» и профилю подготовки «Эффективное государственное и муниципальное администрирование».

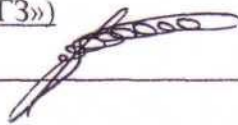
Рабочую программу составил к.э.н., доцент Захаров С.С.



Рецензент

(представитель
работодателя)

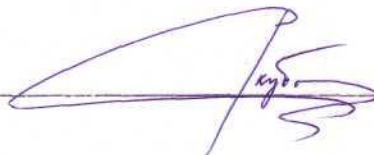
Начальник муниципального
казенного учреждения
«Управление гражданской защиты
города Владимира» (МКУ «ВУГЗ»)
Беликов Б.Н.



Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и стратегическое управление»

Протокол № 23 от 16.02.2015 года.

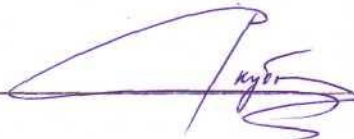
Заведующий кафедрой Скуба Р.В.



Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления «Государственное и муниципальное управление»

протокол № 5 от 16.02.2015 года.

Председатель комиссии Скуба Р.В.



РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины
«Экономика организации»
по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Эффективное государственное и муниципальное
администрирование»,
разработанную доцентом кафедры ЭСУ Захаровым Сергеем Сергеевичем

Рабочая программа дисциплины «Экономика организации» составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» для очной формы обучения.

Содержание рабочей программы дисциплины «Экономика организации» соответствует современному уровню и тенденциям развития экономики и социальной сферы.

Структура и содержание дисциплины включает в себя лекционные занятия, лабораторные работы, а также самостоятельные работы студента. Формой промежуточного контроля знаний студентов является проведение трех рейтинг-контролей. В процессе изучения дисциплины студенты должны овладеть навыками экономического анализа внешней и внутренней среды организации, научиться определять точку безубыточности предприятия, а также принимать управленческие решения в экономической сфере.

Образовательные технологии предполагают компьютерные расчеты и тренинги по экономике организации, а также проведение лекций с применением проектора.

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины включает не только актуальные учебные пособия библиотечного фонда института, но и Интернет-ресурсы по экономике организации.

Материально-техническое обеспечение дисциплины состоит из компьютерного класса с необходимым программным обеспечением и возможностью выхода в сеть Интернет, презентационного оборудования.

Рекомендую следующие улучшения: при проведении лабораторных занятий больше времени уделить вопросам рационального использования рабочего времени, а также оставлять немного времени для индивидуальных консультаций.

Разработанную рабочую программу дисциплины «Экономика организации» рекомендую для использования в учебном процессе ВлГУ для бакалавров направления 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» для очной формы обучения.

Начальник муниципального
казенного учреждения
«Управление гражданской
защиты города Владимира»
(МКУ «ВУГЗ»)



/ Беликов Б.Н. / 16.02.2015г.
(ФИО) (дата)

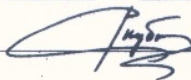
МП

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Рабочая программа одобрена на 2013-2014 учебный год

Протокол заседания кафедры № 23 от 16.02.2015 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2014-2015 учебный год

Протокол заседания кафедры № 23 от 16.02.2015 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2015-2016 учебный год

Протокол заседания кафедры № 39 от 30.06.2015 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2016-2017 учебный год

Протокол заседания кафедры № 37 от 27.06.2016 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2017-2018 учебный год

Протокол заседания кафедры № 42 от 26.06.2017 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____