

Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего профессионального образования
 «Владимирский государственный университет
 имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
 (ВлГУ)



УТВЕРЖДАЮ
 Проректор
 по учебно-методической работе

А.А.Панфилов

« 22 » *апреля* 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫМИ ФИНАНСАМИ»
 (наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
 Программа подготовки Стратегическое управление
 Уровень высшего образования Магистратура
 Форма обучения Очная

Семестр	Трудоёмкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
III	3, 108	18	18	-	36	Экзамен – 36 ч.
Итого	3, 108	18	18	-	36	Экзамен – 36 ч.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью дисциплины «Методы управления корпоративными финансами» является обучение магистрантов основными приемами и методами управления финансами корпоративных структур.

Рабочая программа построена на всемирно известных исследованиях Брейли Ричарда и Майерс Стюарта, которые уже более 20 лет используются в ведущих курсах МВА по всему миру. Рабочая программа содержит полную концептуальную базу финансов, включая такие фундаментальные понятия, как денежный поток, приведенная стоимость, затраты на привлечение капитала, риск. Кроме того, здесь подробно изложены принципы и механизм функционирования финансовых рынков, а также представлены разного рода инвестиционные и финансовые инструменты, в том числе производные.

Целью преподавания дисциплины является приобретение магистрантами знаний и навыков по управлению корпоративными финансами в современных рыночных условиях международных рынков и конкуренции.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.Б.6 «Методы управления корпоративными финансами» относится к базовым дисциплинам (Б.6) блока 1 (Б1) дисциплин, обеспечивающая обязательный минимум знаний для профессиональной деятельности в области управления корпоративными финансами. Основным видом учебных занятий по данной дисциплине являются лекционные и практические занятия. По дисциплине осуществляется промежуточная аттестация в форме экзамена.

Настоящая рабочая программа основывается на требованиях, определённых Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, и предполагает последующее развитие и систематизацию знаний, полученных в ходе изучения следующих дисциплин: «Реинжиниринг бизнес-процессов», «Современный стратегический анализ», «Экономическое прогнозирование».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Процесс изучения дисциплины «Методы управления корпоративными финансами» направлен на формирование следующих компетенций:

профессиональные компетенции:

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию.

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-6 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Таблица 1

Планируемые результаты обучения по дисциплине		
Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	Знать: 31 (ПК-2) – основные функциональные стратегии предприятия 32 (ПК-2) – отличительные особенности стратегии развития предприятия, принципы формирования стратегического плана 33(ПК-2) – сущность и элементы стратегического управления
		Уметь: У1 (ПК-2) – принимать обоснованные управленческие решения на основе анализа функциональных стратегий фирмы У2 (ПК-2) – проводить согласование вариантов и выбор стратегии предприятия У3 (ПК-2) - проводить системный анализ каждой из имеющихся стратегий
		Владеть: В1 (ПК-2) – методами анализа существующей системы стратегического планирования в организации В2 (ПК-2) – инструментами совершенствования стратегий управления В3 (ПК-2) – навыками разработки программ организационного развития и снятия сопротивлений проводимым изменениям
ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Знать: 31 (ПК-3) – основы оперативного финансового управления предприятием 32 (ПК-3) – основные стратегии финансового менеджмента 33 (ПК-3) – основы формирования и распределения денежных доходов и накоплений и их использования
		Уметь: У1 (ПК-3) – управлять движением финансовых ресурсов и финансовых отношений, возникающих между хозяйствующими субъектами У2 (ПК-3) – выработать цели управления финансами У3 (ПК-3) – выстраивать краткосрочную, оперативную и долгосрочную финансовую политики
		Владеть: В1 (ПК-3) – приёмами управления движением финансовых ресурсов и капитала В2 (ПК-3) – методиками построения краткосрочной, оперативной и долгосрочной финансовой политики
ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Знать: 31 (ПК-6) – основы оперативного финансового управления предприятием 32 (ПК-6) – основы формирования и распределения денежных доходов и накоплений и их использования
		Уметь: У1 (ПК-6) –осуществлять воздействия на финансы с помощью методов и рычагов <u>финансового механизма</u> для достижения поставленной цели У2 (ПК-6) – проводить оценку финансовых инструментов

		Владеть: В1 (ПК-6) – методами регулирования ресурсов организации В2 (ПК-6) – методиками построения краткосрочной, оперативной и долгосрочной финансовой политики В3 (ПК-6) – приемами управления движением финансовых ресурсов и капитала
--	--	---

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Курс рассчитан на 18 часов лекций, 18 часов практических занятий и 36 часов самостоятельной работы. Всего 3 зачетных единицы (108 часов). Промежуточная аттестация в форме экзамена предусмотрена в 3 семестре.

Таблица 2

Вид учебных занятий и самостоятельная работа		Объем дисциплины, час.												
		Всего	Семестр											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<i>Очная форма обучения</i>														
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:		36			36									
лекционного		18			18									
лабораторные работы														
практического занятия		18			18									
Самостоятельная работа студента (СРС)		36			36									
Промежуточная аттестация		Э			Э									
		36			36									
Общая трудоемкость (час. / з.е.)		108/3			108/3									

Таблица 3

Структура дисциплины											
№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КП / КР		
1	Оценка стоимости корпораций	3	1-2	2	2				4	2/50	О
2	Корпоративные финансовые риски	3	3-4	2	2				4	2/50	О
3	Планирование капитальных вложений	3	5-6	2	2				4	2/50	О, Рейтинг-контроль №1
4	Финансирование корпораций и эффективность рынка	3	7-8	2	2				4	2/50	О
5	Дивидендная политика и структура капитала	3	9-10	2	2				4	2/50	О
6	Опционы и фьючерсы	3	11-12	2	2				4	2/50	О, Рейтинг-контроль №2
7	Долговое финансирование	3	13-14	2	2				4	2/50	О, Кр
8	Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент	3	15-16	2	2				4	2/50	О, Кр
9	Слияния, корпоративное управление, контроль и	3	17-18	2	2				4	2/50	Рейтинг-контроль №3

финансовая архитектура корпораций										
Всего			18	18		Кр	36		18/50	Экзамен (36)

O – опрос, Кр- контрольная работа

Таблица 4

Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 1	Оценка стоимости корпораций	Понятие корпорация. Роль финансового менеджера. Отделение собственности от управления. Теория приведенной стоимости и сложные проценты. Оценка долгосрочных активов. Бессрочная рента и аннуитет. Номинальные и реальные процентные ставки. Оценка облигаций по формулам приведенной стоимости. Стоимость обыкновенных акций. Оценка ставки капитализации. Подходы к оценке стоимости бизнеса. Методы дисконтирования денежного потока. Чистая приведенная стоимость. Срок окупаемости. Внутренняя норма доходности.	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)
Тема 2	Корпоративные финансовые риски	Риск и альтернативные издержки. Оценка риска инвестиционного портфеля (дисперсия, среднеквадратичное отклонение, оценка изменчивости). Диверсификация риска. Формирование портфеля акций. Оценка рисков займов и кредитов. Модель оценки долгосрочных активов. Модель арбитражного ценообразования. Планирование капитальных вложений и риск. Затраты на капитал для компании и для проекта. Измерение затрат на собственный капитал. Структура капитала корпораций. Ставки дисконтирования для международных проектов. Риск и дисконтированный денежный поток.	ПК-3	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) В2 (ПК-3)
Тема 3	Планирование капитальных вложений	Анализ чувствительности проекта. Анализ сценариев. Анализ точки безубыточности. Имитационная модель Монте-Карло. Понятие опцион. Опцион на расширение и прекращение проекта. Прогнозирование экономической ренты. Управления чистой приведенной стоимостью. Достоинства и недостатки EVA. Разность бухгалтерских, управленческих и инвестиционных показателей.	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)
Тема 4	Финансирование корпораций и эффективность рынка	Понятие эффективность рынка. Три формы эффективности рынка. Аномалии рынка. Шесть уроков эффективности рынка. Модели корпоративного финансирования. Обыкновенные акции. Корпоративный долг. Финансовые рынки и институты. Венчурный капитал. Первичный выпуск ценных бумаг. Эмиссия ценных бумаг. Продажа ценных бумаг публичными компаниями.	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2)
Тема 5	Дивидендная политика и структура капитала	Дивиденды и их разновидности. Модель Линтнера. Выкуп акций, оценка их стоимости и расчет цены. Дивиденды,	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2)

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
	политика и структура капитала	Линтнера. Выкуп акций, оценка их стоимости и расчет цены. Дивиденды, инвестиционная политика и мотивация менеджеров. Налогообложение дивидендов и приращения капитала. Позиция Модильяни и Миллера. Закон сохранения стоимости. Финансовый рычаг и доходность. Издержки финансовых проблем. Издержки банкротства. Посленалоговые средневзвешенные затраты на капитал. Эмиссионные издержки.		32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2) В3 (ПК-2)
Тема 6	Опционы и фьючерсы	Понятие опцион и их разновидности. Опционы "колл" и позиционные диаграммы. Опционы "пут". Продажа "коллов", "путов" и акций. Опцион "пут" на дефолт и разница между надежными и рисковыми облигациями. Риск и стоимость опционов. Простая модель оценки стоимости опционов. Биномиальный метод оценки стоимости опционов. Формула Блэка-Шольца. Реальные опционы. Варранты и конвертируемые ценные бумаги. Понятие фьючерсы и их разновидности.	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2) В3 (ПК-2)
Тема 7	Долговое финансирование	Реальные и номинальные процентные ставки. Доходность к погашению. Теория ожиданий. Теория предпочтения ликвидности. Поправки на риск невыполнения обязательств. Многочисленные разновидности долга. Национальные и международные облигации. Облигационный контракт. Ценные бумаги на основе активов. Понятие лизинг. Разновидности и формы лизинга. Оценка финансового лизинга. Приемы управления риском. Валютный и политический риск. Форвардные контракты.	ПК-2 ПК-3	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-2) 32 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2)
Тема 8	Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент	Финансовые отчеты корпораций. Оценка финансового положения корпорации. Модели финансового планирования. Внешнее финансирование. Оборотные активы. Текущие активы. Cash-flow. Варианты и источники краткосрочного финансирования. Сбор и выплата денежных средств. Финансовые резервы и запасы. Управление свободным денежным потоком. Управление кредитом. Кредитный анализ. Инструменты коммерческого кредита.	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)
Тема 9	Слияния, корпоративное управление, контроль и финансовая архитектура корпораций	Условия слияния. Оценка выгод и издержек слияния. Механизмы слияния и поглощений. Тактические аспекты слияния. Обособление. Реструктуризация. Приватизация. Продажа активов. Отчуждение. Конгломераты. Понятие «финансовая архитектура корпорации» и ее виды. Финансовая архитектура традиционных американских конгломератов.	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6)

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1) В2 (ПК-6)
-------	------------------	----------------	------------------	---

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Освоение дисциплины «Методы управления корпоративными финансами» предполагает использование следующих интерактивных форм проведения занятий:

- разбор конкретных ситуаций (темы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9);
- разноуровневое обучение (в рамках практических работ);
- обучение в сотрудничестве или групповая, командная работа (в рамках всех тем лабораторных работ);
- индивидуальные исследовательские методы в обучении (в рамках индивидуальных консультаций);
- метод кейсов (темы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9);
- деловые и ролевые игры (тема 2, 5, 9).

Курс лекций дисциплины подкреплен комплектом презентаций, обеспечивающих тематические иллюстрации, представляемых студентам в оборудованных учебных аудиториях.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивной форме в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта составляет не менее 40% аудиторных занятий.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

6.1. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Трудоемкость самостоятельной работы студентов по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами» составляет 36 часов.

Вопросы для самостоятельного изучения

№ темы	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
1	Оценка стоимости корпораций	
2	Корпоративные финансовые риски	4
3	Планирование капитальных вложений	4
4	Финансирование корпораций и эффективность рынка	4
5	Дивидендная политика и структура капитала	4
6	Опционы и фьючерсы	4
7	Долговое финансирование	4
8	Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент	4
9	Слияния, корпоративное управление, контроль и финансовая архитектура корпораций	4
	Итого:	36

Таблица 5

Темы контрольных работ по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами»:

1. Содержание корпоративных финансов.
2. Функции корпоративных финансов.

3. Формирование денежных доходов и фондов предприятия.
4. Принципы организации корпоративных финансов.
5. Основные задачи управления корпоративными финансами.
6. Стратегические и тактические цели управления корпоративными финансами.
7. Классификация затрат, относимых на себестоимость продукции.
8. Планирование себестоимости продукции, работ и услуг.
9. Доходы предприятий, их виды и классификация.
10. Прибыль предприятия и ее формирование.
11. Методы планирования прибыли.
12. Собственный капитал и его роль в формировании капитала предприятия.
13. Порядок формирования уставного капитала.
14. Резервный и добавочный капитал. Назначение и порядок формирования.
15. Заемный капитал и характеристика составляющих заемного капитала.
16. Влияние заемных средств на рентабельность собственного капитала.
17. Понятие и виды стоимости капитала.
18. Оптимизация структуры капитала.
19. Инвестиции и инвестиционная деятельность предприятия.
20. Амортизационные отчисления. Порядок их планирования.
21. Источники формирования и эффективность использования оборотных средств предприятия.
22. Внутренние и внешние источники финансирования.
23. Организация финансовой работы хозяйствующего субъекта

Промежуточная аттестация студентов по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами» проводится в соответствии с Учебным планом в форме экзамена в 3 семестре для студентов. Студенты допускаются к экзамену по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных программой дисциплины.

6.3. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

В ходе промежуточной аттестации осуществляется контроль освоения компетенций в соответствии с этапами их формирования.

Этапы формирования компетенций в ходе изучения дисциплины «Методы управления корпоративными финансами»

Таблица 6

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем	Коды компетенций
Тема 1	Оценка стоимости корпораций	Понятие корпорация. Роль финансового менеджера. Отделение собственности от управления. Теория приведенной стоимости и сложные проценты. Оценка долгосрочных активов. Бессрочная рента и аннуитет. Номинальные и реальные процентные ставки. Оценка облигаций по формулам приведенной стоимости. Стоимость обыкновенных акций. Оценка ставки капитализации. Подходы к оценке стоимости бизнеса. Методы дисконтирования денежного потока. Чистая приведенная стоимость. Срок окупаемости. Внутренняя норма доходности.	ПК-3 ПК-6
Тема 2	Корпоративные финансовые риски	Риск и альтернативные издержки. Оценка риска инвестиционного портфеля (дисперсия, среднеквадратичное отклонение, оценка изменчивости). Диверсификация риска. Формирование портфеля акций. Оценка рисков займов и кредитов. Модель оценки долгосрочных активов. Модель арбитражного ценообразования. Планирование капитальных вложений и риск. Затраты на капитал для компании и для проекта. Измерение затрат на собственный капитал.	ПК-3

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем	Коды компетенций
		Структура капитала корпораций. Ставки дисконтирования для международных проектов. Риск и дисконтированный денежный поток.	
Тема 3	Планирование капитальных вложений	Анализ чувствительности проекта. Анализ сценариев. Анализ точки безубыточности. Имитационная модель Монте-Карло. Понятие опцион. Опцион на расширение и прекращение проекта. Прогнозирование экономической ренты. Управления чистой приведенной стоимостью. Достоинства и недостатки EVA. Разность бухгалтерских, управленческих и инвестиционных показателей.	ПК-3 ПК-6
Тема 4	Финансирование корпораций и эффективность рынка	Понятие эффективность рынка. Три формы эффективности рынка. Аномалии рынка. Шесть уроков эффективности рынка. Модели корпоративного финансирования. Обыкновенные акции. Корпоративный долг. Финансовые рынки и институты. Венчурный капитал. Первичный выпуск ценных бумаг. Эмиссия ценных бумаг. Продажа ценных бумаг публичными компаниями.	ПК-2
Тема 5	Дивидендная политика и структура капитала	Дивиденды и их разновидности. Модель Линтнера. Выкуп акций, оценка их стоимости и расчет цены. Дивиденды, инвестиционная политика и мотивация менеджеров. Налогообложение дивидендов и приращения капитала. Позиция Модильяни и Миллера. Закон сохранения стоимости. Финансовый рычаг и доходность. Издержки финансовых проблем. Издержки банкротства. Посленалоговые средневзвешенные затраты на капитал. Эмиссионные издержки.	ПК-2
Тема 6	Опционы и фьючерсы	Понятие опцион и их разновидности. Опционы "колл" и позиционные диаграммы. Опционы "пут". Продажа "коллов", "путов" и акций. Опцион "пут" на дефолт и разница между надежными и рисковыми облигациями. Риск и стоимость опционов. Простая модель оценки стоимости опционов. Биномиальный метод оценки стоимости опционов. Формула Блэка-Шольца. Реальные опционы. Варранты и конвертируемые ценные бумаги. Понятие фьючерсы и их разновидности.	ПК-2
Тема 7	Долговое финансирование	Реальные и номинальные процентные ставки. Доходность к погашению. Теория ожиданий. Теория предпочтения ликвидности. Поправки на риск невыполнения обязательств. Многочисленные разновидности долга. Национальные и международные облигации. Облигационный контракт. Ценные бумаги на основе активов. Понятие лизинг. Разновидности и формы лизинга. Оценка финансового лизинга. Приемы управления риском. Валютный и политический риск. Форвардные контракты.	ПК-2 ПК-3
Тема 8	Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент	Финансовые отчеты корпораций. Оценка финансового положения корпорации. Модели финансового планирования. Внешнее финансирование. Оборотные активы. Текущие активы. Cash-flow. Варианты и источники краткосрочного финансирования. Сбор и выплата денежных средств. Финансовые резервы и запасы. Управление свободным денежным потоком. Управление кредитом. Кредитный анализ. Инструменты коммерческого кредита.	ПК-3 ПК-6
Тема 9	Слияния, корпоративное управление, контроль и финансовая архитектура корпораций	Условия слияния. Оценка выгод и издержек слияния. Механизмы слияния и поглощений. Тактические аспекты слияния. Обособление. Реструктуризация. Приватизация. Продажа активов. Отчуждение. Конгломераты. Понятие «финансовая архитектура корпорации» и ее виды. Финансовая архитектура традиционных американских конгломератов.	ПК-3 ПК-6

6.4. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Таблица 7

Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам их формирования

Наименование тем	Коды компетенций	Коды ЗУВ	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
Оценка стоимости корпораций	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)	Вопросы на экзамене 1-6	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает его на экзамене, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятое решение.	Отлично
Корпоративные финансовые риски	ПК-3	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) В2 (ПК-3)	Вопросы на экзамене 7-10		
Планирование капитальных вложений	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)	Вопросы на экзамене 11-16	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.	Хорошо
Финансирование корпораций и эффективность рынка	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2)	Вопросы на экзамене 17-21		
Дивидендная политика и структура капитала	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2) В3 (ПК-2)	Вопросы на экзамене 22-33	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.	Удовлетворительно
Опционы и фьючерсы	ПК-2	31 (ПК-2) 32 (ПК-2) 33 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2) В3 (ПК-2)	Вопросы на экзамене 34-37		
Долговое финансирование	ПК-2 ПК-3	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3)	Вопросы на экзамене 37-40	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту,	Неудовлетворительно

Наименование тем	Коды компетенций	Коды ЗУВ	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-2) 32 (ПК-2) У1 (ПК-2) У2 (ПК-2) В1 (ПК-2) В2 (ПК-2)		который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.	
Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)	Вопросы на экзамене не 41-44		
Слияния, корпоративное управление, контроль и финансовая архитектура корпораций	ПК-3 ПК-6	31 (ПК-3) 32 (ПК-3) 33 (ПК-3) У1 (ПК-3) У2 (ПК-3) В1 (ПК-3) 31 (ПК-6) 32 (ПК-6) У1 (ПК-6) У2 (ПК-6) В1 (ПК-6) В2 (ПК-6)	Вопросы на экзамене 45-49		

6.5. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы для подготовки к опросу по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами»

Тема 1. Оценка стоимости корпораций

1. Теория приведенной стоимости как метод управления корпоративными финансами.
2. Подходы к оценке стоимости бизнеса и корпоративные стратегии.
3. Расчет показателей NPV, PP, IRR в корпоративной стратегии.
4. Оценка риска инвестиционного портфеля корпорации.
5. Оценка рисков займов и кредитов корпорации.

Тема 2. Корпоративные финансовые риски

1. Планирование капитальных вложений и риски в управлении корпоративными финансами.
2. Анализ финансовой чувствительности проекта и корпорации при реализации корпоративной стратегии.
3. Имитационная модель Монте-Карло.
4. Управление чистой приведенной стоимостью при управлении корпоративными финансами.

Тема 3. Планирование капитальных вложений

1. Финансовые рынки и институты в корпоративном управлении финансами.
2. Аномалии рынка в корпоративном управлении финансами.

3. Модели корпоративного финансирования.

Тема 4. Финансирование корпораций и эффективность рынка

1. Финансовые рынки и институты в корпоративном управлении финансами.
2. Венчурный капитал в корпоративном управлении финансами.

Тема 5. Дивидендная политика и структура капитала

1. Ценовая политика корпорации
2. Дивиденды и их разновидность в корпоративном управлении финансами.
3. Модель Линтнера.

Тема 6. Опционы и фьючерсы

1. Эмиссионные издержки в корпоративном управлении финансами.
2. Понятие опцион и их разновидность в корпоративном управлении финансами.
3. Простая модель оценки стоимости опционов.
4. Биномиальный метод оценки стоимости опционов.

Тема 7. Долговое финансирование

1. Разновидности и формы лизинга. Оценка финансового лизинга.
2. Облигационный контракт. Форвардные контракты.
3. Финансовые отчеты корпораций и их оценка.

Тема 8. Краткосрочное финансовое планирование и финансовый менеджмент

1. Варианты и источники краткосрочного финансирования.
2. Финансовые резервы и запасы в корпоративном управлении финансами.
3. Условия слияния, оценка выгод и издержек слияния.

Тема 9. Слияния, корпоративное управление, контроль и финансовая архитектура корпораций

1. Обособление и реструктуризация.
2. Приватизация. Продажа активов. Отчуждение.
3. Понятие «финансовая архитектура корпорации» и ее виды

Примеры тестовых заданий

по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами»,
используемых для текущего контроля

Рейтинг-контроль 1

1. Сумма начисленных процентов на депозит, равный 20000 руб., размещенный в банке на 3 года по ставке простого процента 10% годовых, составит:
 - a. 6000 руб.
 - b. 26000 руб.
 - c. 26620 руб.
 - d. 6620 руб.
2. К какой группе методов управления рисками относится страхование?
 - a. методы уклонения от рисков
 - b. методы диверсификации рисков
 - c. методы локализации рисков
 - d. методы компенсации рисков
3. Какой из перечисленных методов оценки риска дает представление о наиболее критических факторах инвестиционного проекта?
 - a. построение дерева решений
 - b. метод сценариев
 - c. учет рисков при расчете чистой приведенной стоимости
 - d. вероятностный метод
 - e. анализ чувствительности
 - f. имитационное моделирование
4. План финансирования капитальных вложений содержит:

- a. объем капитальных вложений с детальной разбивкой по направлениям использования
 - b. объем капитальных вложений и источники их финансирования
 - c. источники финансирования капитальных вложений
5. Постоянные пассивы должны
- a. покрывать или превышать внеоборотные активы;
 - b. быть покрыты основными активами предприятия;
 - c. покрывать или превышать долгосрочные пассивы;
 - d. быть покрыты заемным капиталом;
 - e. нет правильного ответа.

Рейтинг-контроль 2

1. В условиях конкурентного фондового рынка заинтересованы ли менеджеры компании в росте ее рыночной стоимости и почему (выберите один наиболее полный ответ):
- a. нет, так как их заработная плата не зависит от капитализации компании
 - b. да, так как при снижении стоимости компании, менеджмент теряет в зарплате
 - c. нет, так как менеджмент всегда является собственником компании
 - d. да, так как при снижении стоимости компании может измениться собственник, что приводит к смене менеджмента, показавшего свою неэффективность
2. Причинами уклонения от налогов могут быть следующие:
- a. большое количество и высокие ставки налогов
 - b. низкая квалификация и некомпетентность налоговых работников
 - c. стремление к неуплате налогов для инвестирования в теневой бизнес
 - d. обилие дополнений и поправок в налоговом законодательстве
 - e. все ответы верны
3. Схема структуры актива включает
- a. собственный капитал;
 - b. заемный капитал;
 - c. переменный капитал;
 - d. уставный капитал;
 - e. оборотный капитал.
4. Контракты, преимущественно используемые при биржевой спекуляции:
- a. фьючерсные
 - b. на реальный товар
 - c. форвардные
 - d. бартерные
5. Риски, от которых защищает продажа опционов на покупку при хеджировании:
- a. лишь от небольшого снижения цен
 - b. от неограниченного финансового риска
 - c. лишь от небольшого повышения цен

Рейтинг-контроль 3

1. Дебиторская задолженность предприятия – это долги
- a. предприятия банку
 - b. предприятия бюджету
 - c. покупателей предприятию
 - d. предприятия работникам по заработной плате
2. Отношение текущих активов к текущим (краткосрочным) пассивам - это коэффициент
- a. независимости;
 - b. автономии;
 - c. кредитоспособности;
 - d. общей ликвидности;
 - e. абсолютной ликвидности;

3. К денежным фондам и резервам предприятия относятся:
- уставный капитал, нераспределенная прибыль, резерв будущих платежей, авансы, полученные от покупателей
 - уставный капитал, нераспределенная прибыль, фонды потребления и накопления, остатки на расчетных счетах
 - уставный капитал, нераспределенная прибыль, амортизационный фонд, фонды потребления и накопления
4. Отрицательный финансовый результат деятельности предприятий, функционирующих на началах коммерческого расчета - это:
- убыток;
 - невысокая выручка;
 - низкая рентабельность;
 - отсутствие прибыли;
 - наличие рентабельности
5. Основными признаками классификации слияний и поглощений являются (выберете несколько вариантов ответов):
- характер диверсификации;
 - характер интеграции;
 - страновая (национальная) принадлежность;
 - отношение компаний к осуществлению этого процесса;
 - механизм слияния

Регламент проведения текущего контроля и оценивания

№	Вид работы	Продолжительность
1.	Предел длительности тестирования (5 вопросов)	35-40 мин.
2.	Внесение исправлений	до 5 мин.
	Итого (в расчете на тест)	до 45 мин.

Общее распределение баллов текущего контроля по видам учебных работ для студентов (в соответствии с Положением)

Рейтинг-контроль 1	Тест 5 вопросов	До 10 баллов
Рейтинг-контроль 2	Тест 5 вопросов	До 10 баллов
Рейтинг контроль 3	Тест 5 вопросов	До 15 баллов
Посещение занятий студентом		5 баллов
Дополнительные баллы (бонусы)		5 баллов
Выполнение семестрового плана самостоятельной работы		15 баллов
	Итого	До 60 баллов

Вопросы к экзамену по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами»

- Теория приведенной стоимости как метод управления корпоративными финансами.
- Подходы к оценке стоимости бизнеса и корпоративные стратегии.
- Расчет показателей NPV, PP, IRR в корпоративной стратегии.
- Оценка риска инвестиционного портфеля корпорации.
- Оценка рисков займов и кредитов корпорации.
- Модели оценки долгосрочных активов и арбитражного ценообразования в управлении корпоративными финансами.
- Планирование капитальных вложений и риски в управлении корпоративными финансами.

8. Анализ финансовой чувствительности проекта и корпорации при реализации корпоративной стратегии.
9. Имитационная модель Монте-Карло.
10. Управление чистой приведенной стоимостью при управлении корпоративными финансами.
11. Достоинства и недостатки EVA в корпоративном управлении финансами.
12. Разность бухгалтерских, управленческих и инвестиционных показателей для решения стратегических задач.
13. Три формы эффективности рынка в корпоративном управлении финансами.
14. Шесть уроков эффективности рынка в корпоративном управлении финансами.
15. Аномалии рынка в корпоративном управлении финансами.
16. Модели корпоративного финансирования.
17. Обыкновенные и привилегированные акции.
18. Финансовые рынки и институты в корпоративном управлении финансами.
19. Венчурный капитал в корпоративном управлении финансами.
20. Первичный выпуск и продажа ценных бумаг публичными компаниями.
21. Учетная политика корпорации.
22. Налоговая политика корпорации.
23. Амортизационная политика корпорации.
24. Ценовая политика корпорации
25. Дивиденды и их разновидности в корпоративном управлении финансами.
26. Модель Линтнера.
27. Позиция Модильяни и Миллера.
28. Закон сохранения стоимости.
29. Издержки финансовых проблем в корпоративном управлении финансами.
30. Эмиссионные издержки в корпоративном управлении финансами.
31. Понятие опцион и их разновидности в корпоративном управлении финансами.
32. Простая модель оценки стоимости опционов.
33. Биномиальный метод оценки стоимости опционов.
34. Формула Блэка-Шольца для определения цены опционов.
35. Понятие фьючерсы и их разновидности в корпоративном управлении финансами.
36. Теория ожиданий.
37. Теория предпочтения ликвидности.
38. Поправки на риск невыполнения обязательств.
39. Разновидности и формы лизинга. Оценка финансового лизинга.
40. Облигационный контракт. Форвардные контракты.
41. Финансовые отчеты корпораций и их оценка.
42. Оборотные и текущие активы в корпоративном управлении финансами.
43. Варианты и источники краткосрочного финансирования.
44. Финансовые резервы и запасы в корпоративном управлении финансами.
45. Условия слияния, оценка выгод и издержек слияния.
46. Механизмы слияния и поглощений и тактические аспекты.
47. Обособление и реструктуризация.
48. Приватизация. Продажа активов. Отчуждение.
49. Понятие «финансовая архитектура корпорации» и ее виды.

6.6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Опрос проводит преподаватель по всем темам дисциплины. Знания, умения, навыки студента при проведении опроса оцениваются «зачтено», «не зачтено». Основой

для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.

Оценивание студента на опросе по дисциплине

«Методы управления корпоративными финансами»

Оценка	Требования к знаниям
«Зачтено»	Оценка «зачтено» выставляется студенту, который усвоил предусмотренный программный материал; правильно, с приведением примеров, показал систематизированные знания по теме дисциплины, способен связать теорию с практикой, тему вопроса с другими темами данного курса, других изучаемых предметов.
«Не зачтено»	Оценка «не зачтено» выставляется в следующих случаях: 1. Студент не справился с заданием, не может ответить на вопросы, предложенные преподавателем, не обладает целостным представлением об изучаемой теме и ее взаимосвязях. 2. Ответ на вопрос полностью отсутствует. 3. Отказ от ответа.

Экзамен принимает лектор. Оценка знаний студента на экзамене носит комплексный характер и определяется его:

- ответом на экзамене;
- рейтинговыми баллами, набираемыми студентом по итогам трех текущих контролей.

Знания, умения, навыки студента при проведении устного экзамена по дисциплине оцениваются по системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой. Максимальное количество баллов, которое студент может получить на экзамене, в соответствии с Положением составляет 40 баллов.

Оценивание ответа студента на экзамене по дисциплине

«Методы управления корпоративными финансами»

Оценка в баллах	Оценка	Требования к знаниям
30-40 баллов	«Отлично»	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает его на экзамене, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятое решение.
20-29 баллов	«Хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
10 -19 баллов	«Удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.
Менее	«Неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные

10 баллов		ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.
--------------	--	--

Максимальная сумма баллов, набираемая студентом по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами» в течение семестра равна 100.

**Итоговое оценивание студента по дисциплине
«Методы управления корпоративными финансами»**

Оценка в баллах	Оценка по шкале	Обоснование	Уровень сформированности компетенций
91 - 100	«Отлично»	Теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Высокий уровень
74-90	«Хорошо»	Теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	Продвинутый уровень
61-73	«Удовлетворительно»	Теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.	Пороговый уровень
Менее 60	«Неудовлетворительно»	Теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки	Компетенции не сформированы

6.7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Обучение по дисциплине «Методы управления корпоративными финансами» предполагает изучение курса на аудиторных занятиях (лекции и практические занятия) и самостоятельной работы студентов. Практические занятия дисциплины «Методы управления корпоративными финансами» предполагают их проведение в различных формах с целью выявления полученных знаний, умений, навыков и компетенций.

С целью обеспечения успешного обучения студент должен готовиться к лекции, поскольку она является важнейшей формой организации учебного процесса, поскольку:

- знакомит с новым учебным материалом;

- разъясняет учебные элементы, трудные для понимания;
- систематизирует учебный материал;
- ориентирует в учебном процессе.

Подготовка к лекции заключается в следующем:

- внимательно прочитайте материал предыдущей лекции;
- узнайте тему предстоящей лекции (по тематическому плану, по информации лектора);
- ознакомьтесь с учебным материалом по учебнику и учебным пособиям;
- постарайтесь уяснить место изучаемой темы в своей профессиональной подготовке;
- запишите возможные вопросы, которые вы зададите лектору на лекции.

Подготовка к практическим занятиям:

- внимательно прочитайте материал лекций, относящихся к данному практическому занятию, ознакомьтесь с учебным материалом по учебнику и учебным пособиям;
- выпишите основные термины;
- ответьте на контрольные вопросы по занятиям, готовьтесь дать развернутый ответ на каждый из вопросов;
- уясните, какие учебные элементы остались для вас неясными и постарайтесь получить на них ответ заранее (до семинарского занятия) во время текущих консультаций преподавателя;
- готовиться можно индивидуально, парами или в составе малой группы, последние являются эффективными формами работы.

Подготовка к экзамену. Текущий контроль должны сопровождать рефлексия участия в интерактивных занятиях и ответы на ключевые вопросы по изученному материалу. Итоговый контроль по курсу осуществляется в форме ответа на экзаменационные вопросы. В самом начале учебного курса необходимо ознакомиться со следующей учебно-методической документацией:

- программой дисциплины;
- перечнем знаний и умений, которыми студент должен владеть;
- тематическими планами занятий;
- контрольными мероприятиями;
- учебником, учебными пособиями по дисциплине, а также электронными ресурсами;
- перечнем экзаменационных вопросов.

После этого должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний и умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение учебной работы на занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи экзамена.

7.УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

а) Основная литература

1. Корпоративные финансы: Учебник/Самылин А. И. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 472 с Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=502324>.— ЭБС «Znanium»
2. Финансовая архитектура компаний. Сравнительные исслед. на развитых и развив.рынках: Моногр./ И.В.Ивашковская и др.; Под науч. ред. И.В. Ивашковской. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 238 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=471624>.— ЭБС «Znanium»
3. Когденко, В. Г. Корпоративная финансовая политика [Электронный ресурс] : монография / В. Г. Когденко. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 615 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=490854> .— ЭБС «Znanium»

б) Дополнительная литература:

1. Институционально-экономические основы оценки качества управления в организациях гос. сектора: Монография / О.В. Кожевина, Н.В. Балунова, А.Н. Бойко - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015 - 131 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=502752>.— ЭБС «Znanium»
2. Управление интеллектуальным капиталом развивающейся компании: Учебное пособие / Н.Н. Шаш. - М.: Магистр: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 368 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=470471>.— ЭБС «Znanium»
3. Управление операционной средой организации: Учебник / Н.К.Моисеева, А.Н.Стерлигова; Нац. исслед. универ. "Высш. шк. эконом." - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014-336с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=419066>.— ЭБС «Znanium»
4. Принятие финансовых решений в условиях сравнительной неопределенности: Монография / О.А. Баюк и др. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 106 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=450319>.— ЭБС «Znanium»
5. Модели и алгоритмы финансового инвестирования: Учебное пособие / М.И. Лисица. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 192 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=428380>.— ЭБС «Znanium»
6. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: Учебное пособие / Л.В. Пономарева, Н.Д. Стельмашенко. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 224 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=398955>.— ЭБС «Znanium»
7. Управление стоимостью промышленных предприятий: Учебное пособие / В.А. Макарова, А.А. Крылов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 188 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=414521>.— ЭБС «Znanium»
8. Оптимизационные модели управления финансовыми ресурсами предприятия: Моногр. / А.В.Мищенко, Е.В.Виноградова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 337 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=377300>.— ЭБС «Znanium»

В) Интернет-ресурсы

1. Пакет MS Office (MS Word, MS Excel, MS Access), Adobe Reader.
2. Журнал «Эксперт» URL: <http://expert.ru/>
3. Журнал Harvard Business Review Russia URL: <http://hbr-russia.ru>
4. Журнал «Секрет фирмы». URL: <http://www.kommersant.ru/sf/>
5. Журнал «Корпоративные финансы». URL: <https://cfjournal.hse.ru/>
6. Журнал «Финансовый советник». URL: <http://w.finance-journal.ru/>
7. Новостной ресурс РБК. URL: <http://www.rbc.ru/>

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для обеспечения образовательного процесса по дисциплине институт располагает следующей материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, предусмотренных учебным планом и соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:


- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;

- помещения для проведения практических занятий, оборудованные учебной мебелью;

- библиотека, имеющая места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет;

- компьютерные классы с комплектом лицензионного программного обеспечения Microsoft Office, «КонсультантПлюс».

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент» и программе подготовки «Стратегическое управление»

Рабочую программу составил к.э.н., доцент Трунин Г.А. 

Рецензент

(представитель работодателя) Генеральный директор

ООО «Туристическая компания «АНТАРЕС»,

к.э.н., Козлов Д.А.»



Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и стратегическое управление»

Протокол № 31 от 21.04.2015 года.

Заведующий кафедрой Скуба Р.В.



Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления «Менеджмент»

протокол № 5 от 21.04.2015 года.

Председатель комиссии Захаров П.Н.



**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Рабочая программа одобрена на 2015-2016 учебный год

Протокол заседания кафедры № 39 от 30.06.2015 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2016-2017 учебный год

Протокол заседания кафедры № 37 от 27.06.2016 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____