

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ»**

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль/программа подготовки: Эффективное государственное и муниципальное администрирование

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «**Организационная эффективность**» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков организации и проведения закупок для государственных и муниципальных нужд.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «**Теория Организации**» относится к вариативной части.

Пререквизиты дисциплины: Введение в специальность.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);
умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов (ПК-22);
умением организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов (ПК-25).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Содержание лекционных занятий по дисциплине

- Раздел 1 Основопологающие законы функционирования организации как системы
- Раздел 2 Основопологающие законы функционирования организации как системы (продолжение)
- Раздел 3 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности
- Раздел 4 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)
- Раздел 5 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)
- Раздел 6 Организационная эффективность управления

Содержание практических/лабораторных занятий по дисциплине

- Раздел 1 Основопологающие законы функционирования организации как системы
- Раздел 2 Основопологающие законы функционирования организации как системы (продолжение)
- Раздел 3 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности
- Раздел 4 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)
- Раздел 5 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)
- Раздел 6 Организационная эффективность управления

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – Экзамен

Экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ 4

Составитель доц. каф. ЭСУ, к.э.н. Посаженников А.А.
(ФИО, подпись)

Заведующий кафедрой д.э.н. Гойхер О.Л.
(ФИО, подпись)

Председатель
Учебно-методической комиссии направления
д.э.н. Гойхер О.Л.
(ФИО, подпись)

Директор ИЭиМ Захаров П.Н. Дата 26.08.2019
Печать института

