

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
Профиль/программа подготовки: Эффективное государственное и муниципальное администрирование

4

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель освоения дисциплины «Теория Организации» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков организации и проведения закупок для государственных и муниципальных нужд.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Дисциплина «Теория Организации» относится к базовой части.

Пререквизиты дисциплины: Введение в специальность, Цифровая экономика.

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14).

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Раздел 1. Предмет и метод теории организации.

Раздел 2. Генезис организации.

Раздел 3. Система законов организации.

Раздел 4. Механизм организации.

Раздел 5. Организационные изменения и развитие организации.

Раздел 6. Процессы развития организации.

Содержание практических/лабораторных занятий по дисциплине

Раздел 1. Разбор управленческих ситуаций (Мозговые штурмы по анализу основных законов, зависимостей и закономерностей в коммерческой организации)

Раздел 2. Разбор управленческих ситуаций (Описать сходства и различий стимулов к работе на примере разных представителей одной должности)

Раздел 3. Интерактивная лекция (Метод дерева решений по построению связей и структуры управления организацией).

Раздел 4. Разбор управленческих ситуаций (Описать источники информации, необходимые для выявления и определения эффекта самоорганизации в коллективе.)

Раздел 5. Деловая игра (Разработка управленческих решений, направленных на преодоление социальной инертности)

Раздел 6. Разбор управленческих ситуаций (На основе имеющихся исходных данных необходимо определить элементы самоорганизации на примере конкретной организации)

5. ВИДАТГЕСТАЦИИ – Экзамен  
Экзамен, зачет, зачет с оценкой
6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ 3

Составитель доц. каф. ЭСУ, к.э.н. Посажеников А.А.  
(ФИО, подпись)

Заведующий кафедрой д.э.н. Гойхер О.Л.  
(ФИО, подпись)

Председатель  
Учебно-методической комиссии направления  
д.э.н. Гойхер О.Л.

Директор ИЭиМ Захаров П.Н.  
Печать института

Дата 26.08.2019

