

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

(название дисциплины)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(код направления (специальности) подготовки)

VII-VIII

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Организационная эффективность» являются формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, позволяющих осуществлять обоснованный выбор типа организации, модели организационного поведения, необходимых изменений, направленных на выживание, сохранение и развитие компании, развитие эффективного управленческого и организационного мышления у будущих руководителей. Формирование у студентов целостного представления об организации как открытой системе, законах ее функционирования.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационная эффективность» относится к дисциплинам по выбору вариативной части. Пререквизиты дисциплины: «Основы микро- и макроэкономики», «Государственное регулирование экономики», «Теория организации» и «Менеджмент».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-14 способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

ПК-22 умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.

ПК-25 умением организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ


Тема №1 Основопологающие законы организации. Тема №2 Основопологающие законы функционирования организации как системы. Тема №3 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности. Тема №4 Нормативный метод изменения производительности. Тема №5 Многокритериальный метод измерения Результативности /производительности. Тема №6 Организационная эффективность управления. Тема 7. Проектирование организационных систем. Тема 8. Организационная культура. Тема 9. Кадровая политика и управление человеческими ресурсами. Тема 10. Методы управления и качества руководителя.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 9

Составитель: Доцент каф. ЭСУ



должность, ФИО, подпись

Грунин Г.А.

Заведующий кафедрой

ЭСУ

название кафедры




Гойхер О.Л.

ФИО, подпись

Председатель

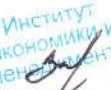
учебно-методической комиссии направления



Гойхер О.Л.

ФИО, подпись

Директор ИЭИМ



П.Н. Захаров

Дата: _____

