

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

(название дисциплины)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(код направления (специальности) подготовки)

VI

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Организационное проектирование» является овладение студентами навыками эффективного проектирования организационных систем в сфере государственного и муниципального управления. Формирование у студентов практических навыков в области проектирования организационных систем управления позволит обеспечить эффективную работу сотрудников и развитие организации в государственном и муниципальном управлении.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Стратегическое развитие территорий» относится к дисциплинам вариативной части. Пререквизиты дисциплины: «Основы микро- и макроэкономики», «Государственное регулирование экономики» и «Теория организации».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

ПК-23 владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

ПК-26 владением навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Основы теории систем и организационного проектирования. Тема 2. Сущность и методологические основы управления организацией. Тема 3. Общие функции управления. Тема 4. Нормирование труда при организационном проектировании. Тема 5. Пятикомпонентная модель Минцберга. Тема 6. Организационные формы и структуры управления. Тема 7. Процессное управление организационными системами. Тема 8. Моделирование организационных систем по методологии IDEF. Тема 9. Моделирование организационных систем по методологии ARIS

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 4

Составитель: Доцент каф. ЭСУ



Трунин Г.А.

должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭСУ

название кафедры



Гойхер О.Л.

ФИО, подпись

Председатель учебно-методической комиссии направления

Гойхер О.Л.

ФИО, подпись

Директор ИЭИМ  П.Н. Захаров

Дата: _____

