

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Менеджмент»

(название дисциплины)

38.03.04 - «Государственное и муниципальное управление»

(код направления (специальности) подготовки)

2

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сформировать у будущих бакалавров государственного и муниципального управления:

1) управленческое мировоззрение и мышление, профессиональный кругозор, деловую лексику и навыки по ориентации в системе теоретических, методических и практических знаний в области менеджмента, необходимых для профессиональной коммуникации;

2) компетенции, обеспечивающие знания основных управленческих функций, умений по применению методов и инструментов менеджмента в системах государственного и муниципального управления для достижения взаимовыгодных целей, согласованных с интересами общества;

3) умения и навыки управления деятельностью организаций и подразделений, формирования организационной и управленческой структуры в органах государственной власти, а также обоснования управленческих решений с учетом их последствий.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО (ВПО)

Дисциплина «Менеджмент» включена в учебный план подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.04 - «Государственное и муниципальное управление» (квалификация (степень) бакалавр), утвержденный приказом ректора ВлГУ (далее по тексту – учебный план). Данный учебный план разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования третьего поколения, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 г. N 1567 (далее по тексту - ФГОС ВО). В учебный план дисциплина «Менеджмент» включена как базовая компонента профессионального цикла с кодом Б1.Б.12.

Дисциплина «Менеджмент» является обзорной для всех специализированных направлений менеджмента в области государственного и муниципального управления и ключом к их дальнейшему эффективному изучению, а потому занимает центральное место в стандарте указанной специальности.

Данный курс закладывает потенциал интеграции всех других дисциплин в области государственного и муниципального управления. Так, базируясь на дисциплинах: гуманитарного, социального и экономического циклов, таких как: «История», «Введение в специальность», «Основы управления персоналом» и «Основы макро- и микроэкономики», «Цифровая экономика», «Государственная и муниципальная служба» и «Системное решение проблем», «Основы организации управленческого труда» и

«Статистика» дисциплина «Менеджмент», в свою очередь, служит базой для изучения дисциплин гуманитарного и экономического циклов, таких как: «Правовое регулирование профессиональной деятельности», «Теория организации», «Психология», «Маркетинг», «Экономика организации», «Экономика и управление инновациями»; специальных дисциплин, таких как: «Этика государственной и муниципальной службы», «Методы принятия управленческих решений», «Государственное регулирование экономики», «Принятие и исполнение государственных решений», «Стратегическое развитие территорий», «Формирование общественного мнения в государственных и муниципальных структурах», «Прогнозирование и планирование», «Организационная эффективность», «Самоменеджмент», «Организация публичных выступлений», «Управление проектами».

Приобретенные студентами теоретические знания и практические навыки по данной дисциплине позволят им сформировать представления о будущей профессии и осознанно подойти к дальнейшему обучению.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Шифр компетенции	Перечень компетенций
Общепрофессиональные компетенции	
ОПК-2	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
Профессиональные компетенции в области вспомогательно-технологической (исполнительской) деятельности	
ПК-2	способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1. Введение в дисциплину. Сущность и содержание менеджмента
- Тема 2. О современном менеджменте
- Тема 3. Исторические тенденции развития менеджмента и его научные школы
- Тема 4. Развитие менеджмента в России
- Тема 5. Методологические основания менеджмента
- Тема 6. Теоретические основания менеджмента
- Тема 7. Социофакторы и этика менеджмента
- Тема 8. Виды, формы и типы организаций
- Тема 9. Интеграционные процессы в менеджменте
- Тема 10. Функции менеджмента
- Тема 11. Функциональная структура менеджмента
- Тема 12. Организационные структуры и инфраструктуры менеджмента
- Тема 13. Руководство: власть и партнерство
- Тема 14. Организационные отношения в системе менеджмента
- Тема 15. Человек в деловой группе
- Тема 16. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента
- Тема 17. Моделирование ситуаций и разработка решений
- Тема 18. Эффективность менеджмента

Составитель:
Профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг»,
д.э.н.



Н.В. Родионова

Заведующий кафедрой «Менеджмент и маркетинг»,
д.э.н.



Н.М. Филимонова

Директор института Экономики и менеджмента
д.э.н.



П.Н. Захаров

Дата: 1 сентября 2018 года



Печать института (факультета)