

2017 0

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

(название дисциплины)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(код направления (специальности) подготовки)

VI

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Организационное проектирование» является овладение студентами навыками эффективного проектирования организационных систем в сфере государственного и муниципального управления. Формирование у студентов практических навыков в области проектирования организационных систем управления позволит обеспечить эффективную работу сотрудников и развитие организации в государственном и муниципальном управлении.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Стратегическое развитие территорий» относится к дисциплинам вариативной части. Пререквизиты дисциплины: «Основы микро- и макроэкономики», «Государственное регулирование экономики» и «Теория организации».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

- ПК-23 – владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций;

- ПК-26 – владением навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Основы теории систем и организационного проектирования. Тема 2. Факторы влияющие на структуру в организации. Тема 3. Ситуационные факторы, влияющие на выбор организационной структуры. Тема 4. Нормирование труда при организационном проектировании. Тема 5. Пятикомпонентная модель Минцберга. Тема 6. Организационный дизайн. Тема 7. Процессное управление организационными системами. Тема 8. Моделирование организационных систем по методологии IDEF. Тема 9. Моделирование организационных систем по методологии ARIS.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5.

Составитель: Доцент каф. ЭСУ



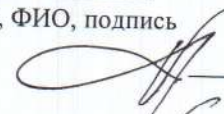
должность, ФИО, подпись

Трунин Г.А.

Заведующий кафедрой

ЭСУ


название кафедры



ФИО, подпись

Гойхер О.Л.

Председатель учебно-методической комиссии направления



ФИО, подпись

Гойхер О.Л.

Директор ИЭИМ



П.Н. Захаров

Дата: _____

