

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль/программа подготовки: Эффективное государственное и муниципальное администрирование

8

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «**Организационная эффективность**» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков организации и проведения закупок для государственных и муниципальных нужд.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «**Теория Организации**» относится к вариативной части.

Пререквизиты дисциплины: Введение в специальность.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов (ПК-22);

умением организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов (ПК-25).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Раздел 1 Основопологающие законы функционирования организации как системы

Раздел 2 Основопологающие законы функционирования организации как системы (продолжение)

Раздел 3 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности

Раздел 4 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)

Раздел 5 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)

Раздел 6 Организационная эффективность управления

Содержание практических/лабораторных занятий по дисциплине

Раздел 1 Основопологающие законы функционирования организации как системы

Раздел 2 Основопологающие законы функционирования организации как системы (продолжение)

Раздел 3 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности

Раздел 4 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)

Раздел 5 Изменения в организации как метод развития и повышения эффективности (продолжение)

Раздел 6 Организационная эффективность управления

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – Экзамен

Экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ 4

Составитель доц. каф. ЭСУ, к.э.н. Посаженников А.А.

(ФИО, подпись)

Заведующий кафедрой д.э.н. Гойхер О.Л.

(ФИО, подпись)

Председатель

Учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Гойхер О.Л.

(ФИО, подпись)

Директор ИЭиМ

Захаров П.Н.

Дата 26.08.2019

Печать института

