

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда

(название дисциплины)

Направление подготовки «Экономика»

38.03.01 «Финансы и кредит»

(бакалавриат)

(код направления (специальности) подготовки)

5

(семестр)

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в области экономики и социологии труда, изучить закономерности и экономическую эффективность трудовых процессов.

Задачи дисциплины:

- изучение спроса и предложения на рабочую силу в условиях конъюнктуры рынка;
- формирование представления о сущности, целях и задачах управления трудовыми ресурсами для повышения эффективности использования трудового потенциала общества;
- исследовать механизм действия социальных гарантий в сфере труда и социальной защиты работников от конъюнктуры рынка;
- привитие студентам навыков решения практических задач в области менеджмента человеческих ресурсов.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика труда» относится к обязательным дисциплинам вариативной части, то есть непосредственно связана с будущей сферой деятельности бакалавров.

Дисциплина «Экономика труда» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин: «Статистика», «Экономика фирмы», «Микроэкономика», а также при прохождении практики. Дисциплина формирует необходимые знания для изучения специальных дисциплин программы, таких как «Бизнес - планирование» и др.

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- сформировать способности на основе типовых методик и действующей нормативно – правовой базы рассчитывать экономическую и социальную эффективность показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

сформировать способности критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально – экономической эффективности, рисков и возможных социально – экономических последствий (ПК-11).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты обучения:

**знать:**

- общетеоретические положения о труде, его разновидности и формы, а также показатели эффективности труда и методы измерения производительности труда в условиях рыночной среды;
- тенденции закономерности воспроизводства и развития человеческих ресурсов в зависимости от количественных и качественных характеристик населения страны, динамики их движения (естественного, механического и социального), региональных особенностей и определяются экономическими, политическими и другими процессами в обществе;
- положения об установлении меры труда, методы нормирования труда и его особенности в разных отраслях экономики, формы и системы оплаты труда, доплаты и надбавки к заработной плате (ПК-2, ПК-11).

**уметь:**

- проводить анализ тенденций использования трудовых ресурсов с учетом уровня развития экономики на (макро, мезо и микроуровне) с учетом изменений в законодательстве;
- методики оценки уровня организации труда и трудовых процессов в условиях оптимизации затрат на их реализацию;
- разрабатывать методики анализа использования рабочего времени и качества труда на предприятиях различных организационно – правовых форм собственности (ПК-2, ПК-11).

**владеть:**

- вопросами учета и анализа затрат на рабочую силу с учетом влияния разных факторов на результаты труда работников и хозяйствующих субъектов с учетом действующего законодательства (ПК-2, ПК-11).

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Раздел дисциплины	Перечень вопросов
1	Введение. Теоретические представления о труде и его роли в развитии человека и общества.	Объект продажи на рынке труда. Составные части процесса труда, его формы. Труд как фактор производства.

2	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда.	Сущность, цели и задачи рынка труда. Особенности его функционирования на разных этапах развития. Виды и модели рынка труда. Трудовые ресурсы. Трудовой потенциал.
3.	Труд как основа жизнедеятельности. Трудовой потенциал общества.	Труд и трудовая деятельность. Характер и содержание труда. Процесс формирования трудовых ресурсов. Воспроизводство трудовых ресурсов. Миграция населения. Виды миграции.
4	. Безработица: причины, особенности и пути минимизации.	Понятие безработицы. Классификация безработицы. Социально-экономические последствия безработицы. Показатели, характеризующие безработицу.
5	Политика занятости и ее регулирование в рыночной экономике	Понятие «занятость». Классификация занятости. Использование трудовых ресурсов в России. Показатели, характеризующие занятость населения.
6	Учет труда на предприятии	Состав затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Установление норм затрат труда для различных категорий работников.
7	Сущность, содержание и функции заработной платы.	Сущность заработной платы. Мотивация трудовой деятельности. Факторы влияющие на процесс труда. Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы.
8	Формы и системы оплаты труда	Способы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная способ оплаты труда. Схема формирования заработной платы на основе тарифной системы оплаты труда. Элементы тарифной системы. Формы оплаты труда и особенности их начисления. Доплаты и надбавки к заработной плате. КТУ и КТВ.
9	Время отдыха. Стимулирование труда работников	Виды стимулирования труда. Материальное и нематериальное стимулирование труда. Режим труда и отдыха на предприятии. ТК о режимах труда и отдыха. Нормативно-правовые документы по труду.

