

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности

А.А. Панфилов

« 01 » 09 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика и социология труда

(наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки Экономика предприятий и организаций

Уровень высшего образования бакалавриат

Форма обучения очная

Семестр	Трудоем- кость зач. ед, час.	Лек- ции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
5	4/144	18	36	-	63	Экзамен (27)
Итого	4/144	18	36	-	63	Экзамен (27)

г. Владимир
2017 г.

1.	Тема 1. Трудовые ресурсы и рабочая сила. Рынок труда и занятость населения.	5	1-2	2	4	7	4/66,7%	
2.	Тема 2. Производительность труда. Методы ее оценки и показатели. Факторы и резервы производительности труда.	5	3-4	2	4	7	4/66,7%	
3.	Тема 3. Содержание и принципы организации труда. Трудовой процесс и методы изучения его организации.	5	5-6	2	4	7	4/66,7%	Рейтинг-контроль №1
4.	Тема 4. Совершенствование разделения и кооперации труда. Бригадная организация труда.	5	7-8	2	4	7	4/66,7%	
5.	Тема 5. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест. Карты организации труда.	5	9-10	2	4	7	4/66,7%	
6.	Тема 6. Виды норм труда и методы их установления. Методика нормирования составных частей технической нормы труда.	5	11-12	2	4	7	4/66,7%	Рейтинг-контроль №2

7.	Тема 7. Анализ качества (уровня) нормирования труда на предприятии. Доходы и оплата труда. Сущность, функции и организация заработной платы.	5	13-14	2	4	7	4/66,7%	
8.	Тема 8. Бестарифная система оплаты труда. Контрактная система оплаты труда.	5	15-16	2	4	7	4/66,7%	
9.	Тема 9. Социальная структура коллектива предприятия. Планирование социального развития на предприятии.	5	17-18	2	4	7	4/66,7%	Рейтинг-контроль №3
Всего				18	36	63	36/66,7%	Экзамен (27)

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Целью и задачами освоения дисциплины «Экономика и социология труда» являются изучение основ производительности труда, мотивации, организации заработной платы, оценки затрат и результатов труда, а также на изучение формы социальных взаимоотношений в трудовых коллективах.

Усвоение дисциплины связано с приобретением студентами знаний, навыков и умений в области экономики и социологии труда.

В процессе изучения дисциплины предполагается использование инновационных технологий преподавания:

- деловых игр;
- тестирования;
- информационных технологий.

Деловые игры:

Цель деловой игры - приобретение практических навыков. Деловая игра вовлекает студента, принимающего в ней участие, в коллективный труд с персональной ответственностью. Будучи приближенной к реальным условиям, игра позволяет преодолеть противоречия между условностями обучения и реальными условиями будущей профессиональной деятельности, между коллективным характером труда и индивидуальным характером усвоения знаний каждым студентом.

По решению ведущего преподавателя в форме деловой игры могут проводиться практические занятия и по другим темам. Предварительно, согласуясь со сценарием игры,

определяются ее цель, исходные данные и производится распределение ролей. Студенты, с учетом поставленной перед ними цели, прорабатывают учебный материал, нормативную базу, научные материалы и публикации в периодике. Они разрабатывают необходимые материалы - компьютерные программы, обеспечивающие разработку, создание и хранение документов в электронном виде. Итоговые материалы передаются преподавателю, который подводит итоги игры и дает оценку деятельности всем ее участникам.

Тестирование:

Использование прогрессивных методов преподавания предполагает тестирование знаний студентов в соответствии с перечнем вопросов, разрабатываемым ведущим преподавателем по отдельным разделам дисциплины. Тестирование может проводиться как непосредственно на практическом занятии, так и в качестве домашнего задания с обязательным промежуточным подведением итогов ведущим преподавателем.

Студенты также могут проводить самотестирование по отдельным вопросам изучаемых тем. Результаты самотестирования подводятся ведущим преподавателем и учитываются при итоговой аттестации.

Информационные технологии:

В процессе преподавания дисциплины предполагается использование современных информационных технологий и Интернет-ресурсов. При этом на каждой лекции и на каждом практическом занятии используется мультимедийный проектор и компьютер для демонстрации заранее подготовленного учебного материала, записанного на современных носителях информации (оптических дисках и флеш-картах).

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с положением о рейтинговой системе комплексной оценки знаний студентов ФГБОУ ВО ВлГУ.

Текущий контроль проходит в форме рейтинг-контролей. Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины «Экономика и социология труда» направлена на закрепление основных элементов теоретического и практического курса.

В ходе её реализации по предварительно выданным бакалаврам заданиям предусмотрены следующие формы контроля:

1. Решение задач в рамках практических работ.
2. Индивидуальные и коллективные консультации по практической работе.
3. Выступление и оппонирование на семинарских занятиях.
4. Экзамен.

Примерные задания к рейтинг-контролю

Рейтинг-контроль №1

Вариант 1

1. Трудовые ресурсы. Классификация населения, рекомендуемая МОТ.
2. Производительность труда, как основной показатель его эффективности.
3. Содержание основных направлений труда. Принципы организации труда.

Вариант 2

1. Рынок труда. Занятость и безработица.
2. Показатели производительности труда и методы ее измерения. Трудоемкость, как показатель производительности труда.
3. Экономические, социальные и психофизиологические аспекты (задачи) организации труда.

Вариант 3

1. Государственная политика в области занятости.
2. Факторы роста производительности труда. Резервы роста производительности труда.
3. Классификация затрат рабочего времени. Классификация методов изучения трудовых процессов и использования рабочего времени.

Рейтинг-контроль №2

Вариант 1

1. Разделение труда. Кооперация труда.
2. Развитие бригадных форм организации труда.
3. Сущность и экономическая значимость карт организации труда. Структура и содержание карт организации труда.

Вариант 2

1. Общие направления совершенствования разделения и корпорации труда.
2. Классификация рабочих мест. Рациональная планировка рабочих мест.
3. Сущность и содержание нормирования труда. Основные виды норм труда.

Вариант 3

1. Формы бригадной организации труда. Организация труда в бригаде.
2. Обслуживание рабочих мест. Аттестация рабочих мест.
3. Классификация норм труда. Методы нормирования труда.

Рейтинг-контроль №3

Вариант 1

1. Система трудовых нормативов. Последовательность и виды анализа качества (уровня) нормирования труда.
2. Понятие и показатели уровня жизни населения. Доходы и оплата труда.
3. Порядок начисления заработной платы.

Вариант 2

1. Оперативный, целевой и выборочный анализ. Внедрение и пересмотр норм труда.
2. Экономическая сущность и функции заработной платы. Принципы организации заработной платы.
3. Социальная структура коллектива предприятия. Отношение к труду и мотивация, механизмы их активации.

Вариант 3

1. Целесообразность использования бестарифной системы. Основные элементы бестарифной системы.
2. Виды контрактов. Содержание контрактов.
3. План социального развития предприятия. Принципы планирования социального развития на предприятии.

Примерные темы контрольных работ

1. Основы методологии современной экономики и социологии труда.
2. Воспроизводство, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике.
3. Система показателей и методов определения эффективности труда.
4. Структура потребностей человека.
5. Компоненты трудового потенциала.
6. Производительность и рентабельность труда.
7. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.
8. Анализ мотивов деятельности человека.
9. Сущность и методы проектирования организации.

10. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени.
11. Оптимизация норм обслуживания при циклических процессах.
12. Оптимизация норм обслуживания и численности при нециклических процессах.
13. Оптимизация разделения труда и численности персонала.
14. Организация оплаты труда.
15. Анализ социальных отношений на предприятии.
16. Рынок труда и управление занятостью.
17. Уровень жизни и доходы населения.
18. Социально-трудовые отношения.
19. Социальное партнерство.
20. Организация социологического исследования.
21. Взаимосвязь экономики и социологии труда с другими науками о труде.
22. Предпринимательство как особый вид трудовой деятельности.
23. Гуманизация условий труда.
24. Цели и задачи кадрового планирования и план социального развития.
25. Сравнительный анализ понятия «уровень жизни» по концепции ООН, Шведской модели, СССР, современной России.

Примерные вопросы к экзамену:

1. Основы методологии современной экономики и социологии труда.
2. Воспроизводство, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике.
3. Система показателей и методов определения эффективности труда.
4. Структура потребностей человека.
5. Компоненты трудового потенциала.
6. Производительность и рентабельность труда.
7. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.
8. Анализ мотивов деятельности человека.
9. Сущность и методы проектирования организации.
10. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени.
11. Классификация затрат рабочего времени. Классификация методов изучения трудовых процессов и использования рабочего времени.
12. Оптимизация норм обслуживания при циклических процессах.
13. Оптимизация норм обслуживания и численности при нециклических процессах.
14. Оптимизация разделения труда и численности персонала.
15. Сущность и экономическая значимость карт организации труда. Структура и содержание карт организации труда.
16. Организация оплаты труда.
17. Экономическая сущность и функции заработной платы. Принципы организации заработной платы.
18. Классификация рабочих мест. Рациональная планировка рабочих мест.
19. Обслуживание рабочих мест. Аттестация рабочих мест.
20. Анализ социальных отношений на предприятии.
21. Рынок труда и управление занятостью.
22. Уровень жизни и доходы населения.
23. Социально-трудовые отношения.
24. Социальное партнерство.
25. Организация социологического исследования.
26. Взаимосвязь экономики и социологии труда с другими науками о труде.
27. Предпринимательство как особый вид трудовой деятельности.
28. Гуманизация условий труда.

29. Цели и задачи кадрового планирования и план социального развития.
 30. Сравнительный анализ понятия «уровень жизни» по концепции ООН, Шведской модели, СССР, современной России.

Задания для самостоятельной работы студентов.

Самостоятельная работа студентов, предусмотренная учебным планом в объеме 63 часов, должна способствовать более глубокому усвоению изучаемого курса, формировать навыки исследовательской работы и ориентировать студентов на умение применять теоретические знания на практике.

Виды и содержание самостоятельной работы студентов по темам курса

Темы для самостоятельного изучения	Изучаемые вопросы	Форма самостоятельной работы	Форма отчетности д/о (з/о)
1. Трудовые ресурсы и рабочая сила. Рынок труда и занятость населения.	Трудовые ресурсы. Классификация населения, рекомендуемая МОТ. Рынок труда. Занятость и безработица. Государственная политика в области занятости.	Анализ учебной литературы	Доклад (реферат, сообщение)
2. Производительность труда. Методы ее оценки и показатели. Факторы и резервы производительности труда.	Производительность труда, как основной показатель его эффективности. Показатели производительности труда и методы ее измерения. Трудоемкость, как показатель производительности труда. Факторы роста производительности труда. Резервы роста производительности труда.	Анализ учебной литературы	Доклад (реферат, сообщение)
3. Содержание и принципы организации труда. Трудовой процесс и методы изучения его организации.	Содержание основных направлений труда. Принципы организации труда. Экономические, социальные и психофизиологические аспекты (задачи) организации труда. Структура трудового процесса. Классификация затрат рабочего времени. Классификация методов изучения трудовых процессов и использования рабочего времени.	Анализ учебной литературы	Доклад (реферат, сообщение)
4. Совершенствование разделения и кооперации труда. Бригадная организация труда.	Разделение труда. Кооперация труда. Общие направления совершенствования разделения и кооперации труда. Формы бригадной организации труда.	Анализ учебной литературы	Доклад (реферат, сообщение)

	<p>Организация труда в бригаде. Развитие бригадных форм организации труда.</p>		
<p>5. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест. Карты организации труда.</p>	<p>Классификация рабочих мест. Рациональная планировка рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Аттестация рабочих мест. Сущность и экономическая значимость карт организации труда. Структура и содержание карт организации труда.</p>	<p>Анализ учебной литературы</p>	<p>Доклад (реферат, сообщение)</p>
<p>6. Виды норм труда и методы их установления. Методика нормирования составных частей технической нормы труда.</p>	<p>Сущность и содержание нормирования труда. Основные виды норм труда. Классификация норм труда. Методы нормирования труда. Нормирование подготовительно-заключительного времени. Нормирование оперативного времени. Нормирование времени обслуживания и времени технологических перерывов. Нормирование времени на отдых.</p>	<p>Анализ учебной литературы</p>	<p>Доклад (реферат, сообщение)</p>
<p>7. Анализ качества (уровня) нормирования труда на предприятии. Доходы и оплата труда. Сущность, функции и организация заработной платы.</p>	<p>Система трудовых нормативов. Последовательность и виды анализа качества (уровня) нормирования труда. Оперативный, целевой и выборочный анализ. Внедрение и пересмотр норм труда. Понятие и показатели уровня жизни населения. Доходы и оплата труда. Экономическая сущность и функции заработной платы. Принципы организации заработной платы. Элементы организации традиционной (тарифной) оплаты труда.</p>	<p>Анализ учебной литературы</p>	<p>Доклад (реферат, сообщение)</p>
<p>8. Бестарифная система оплаты труда. Контрактная система оплаты труда.</p>	<p>Целесообразность использования бестарифной системы. Основные элементы бестарифной системы. Порядок начисления заработной платы при бестарифной системе. Виды контрактов. Содержание</p>	<p>Анализ учебной литературы</p>	<p>Доклад (реферат, сообщение)</p>

	контрактов.		
9. Социальная структура коллектива предприятия. Планирование социального развития на предприятии.	Социальная структура коллектива предприятия. Отношение к труду и мотивация, механизмы их активации. План социального развития предприятия. Принципы планирования социального развития на предприятии.	Анализ учебной литературы	Доклад (реферат, сообщение)

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература:

1. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Обложка) ISBN 978-5-16-010322-8, 12 экз.

2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 524 с.: 60x90 1/16. - (ВО: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-003544-4, 500 экз.

3. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Обложка) ISBN 978-5-16-010322-8, 12 экз.

б) дополнительная литература:

1. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 188 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009283-6, 500 экз.

2. Экономическая социология: Учебное пособие / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 480 с.: ил.; 60x90 1/16. - (Бакалавриат. Магистратура). (переплет) ISBN 978-5-98281-270-4, 400 экз.

3. Социология управления: теоретические основы / В.И. Чупров, М.А. Осипова. - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 172 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-91768-642-4

4. Социология труда: Учебное пособие / К.Э. Оксинайд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 350 с.: 60x90 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-005498-8, 500 экз.

5. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 332 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-369-01390-8, 500 экз.

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы

1. Консультант Плюс [Электронный ресурс] – URL: <http://www.consultant.ru/>

2. Экономика и социология труда. Лекции [Электронный ресурс] – URL: <http://unec.edu.az/application/uploads/2015/07/Muhazire-E-konomika-i-sotsiologiya-truda.pdf>

3. Лекции — Экономика и социология труда [Электронный ресурс] – URL: <http://window.edu.ru/resource/194/19194/files/metod529.pdf>

г) периодические издания:

1. Аргументы и факты.

2. Экономика и жизнь

3. Владимирские ведомости

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

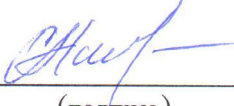
1. Лекционные занятия:

- комплект электронных презентаций;
- аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием (проектор мультимедийный Epson "EB-W18" в комплекте с дополнительным кабелем Belsis VGA 15m, экран Lumien) и доской настенной;
- ноутбук с пакетами ПО общего назначения: Microsoft Office.

2. Практические занятия:

- комплект электронных презентаций;
- аудитория, оснащенная оборудованием (13 персональных компьютеров в составе ThinkCentre M70e/keyb/mouse/L1900p19", на которых установлено лицензионное программное обеспечение (Microsoft office, Statistica), обеспечен доступ к образовательному серверу ВлГУ, Интернет), мультимедийным оборудованием (проектор BenQ MX 660 P DLP 3000ANSI в комплекте Экран настенный рулонный SimScreen 200*200 Matte White S) и доской настенной;
- ноутбук с пакетами ПО общего назначения: Microsoft Office.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.01 «Экономика» по профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций».

Рабочую программу составил  Никонорова С.А.
(подпись)

Рецензент
И.о. директора ООО «АльфаВладТелематика»  Буранов А.И.
(подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ЭУИИ

Протокол № 1 от 01.09.2017 года

Заведующий кафедрой  д.э.н., проф. Доничев О.А.
(подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.01 «Экономика»

Протокол № 1 от 01.09.2017 года

Председатель комиссии  д.э.н. проф. Захаров П.Н.,
(подпись)