

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии

38.03.01- Экономика

7

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения курса «Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии» – ознакомление с кадровым планированием, а также с основными этапами развития и формирования кадровой политики организации в зависимости от циклов ее развития.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии» относится к вариативной части ОПОП.

Пререквизитами дисциплины являются следующие учебные курсы: экономика организаций, экономика малого и среднего бизнеса, организация и управление бизнесом.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-4 - способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

ПК-11 - способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Понятие, содержание и задачи кадровой политики

Тема 2. Типы кадровой политики

Тема 3. Этапы кадровой политики

Тема 4. Взаимосвязь кадровой политики и стратегий развития предприятия

Тема 5. Оценка выбора кадровой политики

Тема 6. Общие методы оценки персонала

Тема 7. Понятие и цели кадрового планирования

Тема 8. Этапы и виды кадрового планирования

Тема 9. Основные методы кадрового планирования

Тема 10. Преимущества кадрового планирования

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет с оценкой

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5 з.е.

Составитель: _____ ст. преп. А.К. Холодная
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой _____ О.А. Доничев
ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии
направления (специальности) _____ П.Н. Захаров
ФИО, подпись

Директор ИЭиМ _____ П.Н. Захаров
ФИО, подпись

Дата: 26.08.2019

Печать института

