

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление развитием предприятия

38.03.01 «Экономика»

8

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины (модуля) «Управление развитием предприятия» являются формирование у будущих бакалавров по направлению 38.03.01 «Экономика» комплекса знаний, навыков и умений в области решения экономических и управленческих вопросов, связанных с развитием предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к дисциплинам по выбору вариативной части.

Предшествующими дисциплинами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Корпоративное управление» являются «Корпоративные финансы», «Экономика организаций», «Бизнес-планирование», а также ряд дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);
- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- 1) Знать: экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов. (ПК-1)
- 2) Уметь: находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности; собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей. (ОПК-4, ПК-1)
- 3) Владеть: готовность нести ответственность за принятие организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности. (ОПК-4)

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Тема 1. Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии

Тема 2. Содержание процесса управления

Тема 3. Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.

- Тема 4. Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз.
Тема 5. Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.
Тема 6. Методы оптимизации управленческих решений
Тема 7. Управление рисками
Тема 8. Инновационный менеджмент
Тема 9. Управление конфликтами и изменениями

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - _____ зачет
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – _____ 3 з.е.

Составитель: _____ к.э.н., доцент каф. ЭУИИ С.А. Никонорова
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ _____ О.А. Доничев
ФИО, подпись

Председатель _____ П.Н. Захаров
учебно-методической комиссии направления _____ ФИО, подпись

Директор ИЭиМ ВлГУ _____ П.Н. Захаров
ФИО, подпись

Дата: _____ 01.09.17.

