

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика и социология труда»
38.03.01 направление подготовки «Экономика»
профиль подготовки «Экономика предприятий и организаций»
5 семестр

1. Цели освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины сформировать у студентов научные основы, теоретические и методологические положения в вопросах трудовой деятельности и управления трудовыми процессами и в вопросах регулирования социальных процессов в сфере труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к вариативным дисциплинам, и непосредственно связана с будущей сферой деятельности бакалавров. Дисциплина «Экономика и социология труда» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин: «Статистика», «Экономика организации», «Основы макро и микроэкономики», а также при прохождении практики.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-2
способностью на основе типовых методик и действующей нормативно – правовой базы рассчитывать экономическую и социальную эффективность показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-11 способности критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально – экономической эффективности, рисков и возможных социально – экономических последствий.

4. Содержание дисциплины

Методологические основы экономики и социологии труда

Тема 1. Теоретические представления о труде и его роли в развитии человека и общества. Объект продажи на рынке труда. Составные части процесса труда, его формы. Труд как фактор производства.

Тема 2. Нормирование труда. Нормативы по труду. Производительность труда и факторов производства.

Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Основные компоненты, виды, модели

Тема 4. Политика занятости и ее регулирование в рыночной экономике.

Тема 5. Безработица: причины, особенности и пути минимизации.

Раздел 2. Организация оплаты и материального стимулирования труда.

Тема 6. Учет труда на предприятии

Тема 7. Сущность, содержание и функции заработной платы.

Тема 8. Формы и системы оплаты труда.

Тема 9. Время отдыха. Стимулирование труда работников.

5. Вид аттестации - экзамен.

6. Количество зачетных единиц – 4

Составитель:

д.э.н., проф. каф. ЭИиФ Андреева Н.В.

Зав. каф. ЭИ иФ

д.э.н., проф. Доничев О.А.

Председатель УМК по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»:

д.э.н., проф. Захаров П.Н.

Директор института ЭиМ

д.э.н., проф. Захаров П.Н.

Дата

26.08.2019

Печать института

