

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)



УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по образовательной деятельности

А.А. Панфилов

« 05 » 05 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
(СОУТ)
(наименование дисциплины)

Направление подготовки 20.03.01. Техносферная безопасность

Профиль подготовки **Безопасность жизнедеятельности в техносфере**

Уровень высшего образования **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
8	4 з.ед./144	20	20	20	48	Экзамен 36 час.
Итого	4 з.ед./ 144	20	20	20	48	Экзамен 36час

Владимир 2016

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование знаний, умений и навыков по пользованию нормативными правовыми документами, определяющими порядок специальной оценки условий труда, средствами измерения и методами проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса.

Задачи дисциплины: вооружить обучаемых теоретическими знаниями и практическими навыками для проведения специальной оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований и использования ее результатов в целях сертификации в области охраны труда, планирования и проведения мероприятий по охране труда и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Учебная дисциплина «Специальная оценка условий труда» – дисциплина, которая входит в вариативную часть (Б1.В), обязательные дисциплины (Б1.В.ОД) и имеет индекс Б1.В.ОД.14

Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые в процессе освоения студентами следующих дисциплин: «Безопасность жизнедеятельности», «Производственная санитария и гигиена труда», «Медико-биологические основы безопасности жизнедеятельности»

Результаты ее освоения могут быть использованы в профессиональной деятельности. СОУТ является одним из важнейших мероприятий в системе управления охраной труда (СУОТ) на предприятии.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины у обучаемого формируются следующие профессиональные компетенции, предусмотренные ФГОС ВО:

- способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);

- способностью определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);

- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: методы измерения факторов производственной среды и трудового процесса; источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (ПК15, ПК18) .

Уметь: пользоваться нормативной правовой документацией в области гигиены труда для целей специальной оценки условий труда, разработки мероприятий по охране труда и проведения сертификации в области охраны труда; использовать средства измерения для определения показателей факторов производственной среды и трудового процесса; использовать компьютерные программные средства для обработки результатов специальной оценки условий труда (ПК11, ПК18, ПК14)

Владеть: законодательными и правовыми актами в области охраны труда; методиками оценки факторов производственной среды и трудового процесса; методикой количественной оценки состояния условий труда на рабочих местах (ПК11,ПК14, ПК18)

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет в 8 семестра 4 зачетных единиц, 144 часа.

№ /п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КП / КР		
1	Тема 1. Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.	8	1	2	2			5		1,6\40	1рейтинг
2	Тема2 Порядок проведения	8	2	2	2	2		5		1,8\30	1рейтинг

	специальной оценки условий труда										
3	Тема3 Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда.	8	3	2	2			5		1,2\30	2 рейтинг
4	Тема 4 Методика проведения специальной оценки условий труда.	8	4-5	4	4	6		12		5,6\40	2 рейтинг
5	Тема 5 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	8	6	2	2	6		10		3\30	2рейтинг
6	Тема 6.Оценка эффективности СИЗ	8	7	2	2	4		8	К.р	2,4/30	3 рейтинг
7	Тема 7 <u>Гарантии и компенсации</u> работникам за работу во вредных условиях труда	8	8	2	2	2		15		3\30	3рейтинг
8	Тема 8 Составление отчета по результатам СОУТ	8	9	2	2	2		15		1,8\30	3 рейтинг
9	Тема 9 Изменения порядка применения дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование	8	10	2	2			8		1,2\30	3 рейтинг
Всего за 8 семестр		8	10	20	20	20		48	К.р	21,6\36	3 рейтинг, экзамен 36 Курсовая работа

Тема 1.Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

- регулирование специальной оценки условий труда;
- специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- сроки проведения специальной оценки условий труда;
- права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда;
- права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда;
- права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- применение результатов проведения специальной оценки условий труда;
- отраслевые особенности проведения специальной оценки условий труда;

Тема 2 Порядок проведения специальной оценки условий труда

- организация проведения специальной оценки условий труда;
- подготовка к проведению специальной оценки условий труда;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;
- классификация условий труда;
- результаты проведения специальной оценки условий труда;
- особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах;
- проведение внеплановой специальной оценки условий труда;
- Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Тема3 Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда

- требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, требования к испытательным лабораториям (центрам) ;
- требования экспертам организаций, проводящим специальную оценку условий труда;
- обеспечение исполнения обязательств организацией, проводящей специальную оценку требования условий труда;
- реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

- независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

- .;

- государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль над соблюдением требований законодательства;

- рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

Тема 4 Методика проведения специальной оценки условий труда.

- формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;

- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов;

- оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;

Тема 5 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора;

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора;

- при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов;

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата;

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды;

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений;
- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения;
- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса;
- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса;
- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов;
- оформление результатов специальной оценки условий труда;
- ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда;
- экспертиза качества специальной оценки условий труда;
- рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.

Тема 6. Оценка эффективности СИЗ

- нормативная правовая основа обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- актуализация типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты;
- оформление результатов специальной оценки условий труда;
- ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда;
- экспертиза качества специальной оценки условий труда;
- рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

Тема 7 Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях труда

- условия предоставления компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда;
- повышенная оплата труда работника (работников) ;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- лечебно-профилактическое питание;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии;
- организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)

Тема 8 Составление отчета по результатам специальной оценки условий труда

Тема 9 Изменения порядка применения дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование

- порядок применения дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- о страховых взносах в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования РФ;
- изменения в отдельных законодательных актах с принятием ФЗ о СОУТ.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках образовательных технологий предусматривается использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. На практических занятиях используется метод проблемного изложения материала, а также применение рейтинговой системы аттестации студентов.

В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями российских компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

В качестве текущего контроля студентов используется 3-х этапная рейтинговая система. Для рейтинговой оценки знаний студентов подготовлены контрольные тестовые вопросы по тематике дисциплины. В качестве самостоятельной работы по отдельным разделам дисциплины студенту выдаются темы для рефератов.

Перечень вопросов, выносимых на экзамен.

1. Порядок специальной оценки условий труда (СОУТ)
2. Права и обязанности участников СОУТ.
3. Этапы проведения работ по СОУТ.
4. Требования к организациям и их экспертам, проводящим СОУТ.
5. Оформление результатов специальной оценки условий труда
6. Порядок заполнения Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте
7. Реализация результатов специальной оценки условий труда.
8. Виды льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
9. Установление доплат за условия труда

10. Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда

11. Факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность трудового процесса). Методики оценки.

12. Критерии оценки условий труда в зависимости от напряженности

13. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии физических факторов

14. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии биологических факторов

15. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии химических факторов

16. Оценка применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общие требования к СИЗ. Процедура проведения оценки обеспеченности работников СИЗ.

17. Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и принятие мер по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

18. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

19. Система добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (СДСОТ).

Содержание курсовых работ.

Разработка методики выполнения исследований условий труда и составление полного комплекта материалов специальной оценки условий труда для рабочего места в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (ОК 016-94)

Тематика практических занятий

1. Формирование полного перечня рабочих мест организации с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда (2 часа)

2. Разработка блок-схемы проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте в соответствии с индивидуальным заданием (2 часа)

3. Гигиеническая оценка условий труда, обусловленных факторами производственной среды. Оценка условий труда обусловленных факторами производственной среды. Общие требования при гигиенической оценке условий труда (4 часа)

4. Оценка тяжести трудового процесса. (4 часа)

5. Оценка напряженности трудового процесса (4 часа)

6. Составление карты условий труда на рабочем месте в соответствии с индивидуальным заданием (6 часа)

8. Оценка обеспеченности средствами индивидуальной защиты в соответствии с индивидуальным заданием (2 часа)

9. Составление итоговых документов по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте (2 часа)

10. Изучение методик выполнения исследований и приборов контроля химические вещества в воздухе рабочей зоны. (2 часа)

11. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения параметров микроклимата (2 часа)

12. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения естественного освещения (2 часа)

13. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения искусственного освещения (3 часа)

14. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения шума (4 часа)

15. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения вибрации (2 часа)

16. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения ЭМИ (2 часа)

Темы для самостоятельной работы студентов

Контроль самостоятельной работы по приведенным вопросам проводится при сдаче зачета и экзамена, защите курсовой работы по дисциплине.

1. Порядок проведения идентификации химического фактора. Методика проведения исследований (испытаний) и измерений химического фактора.

2. Измерение и оценка объектов в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора:

3. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия

4. Идентификация вредных и (или) опасных вредных производственных факторов

5. Декларирование условий труда

6. Классификация условий труда

7. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.

8. Изучение нормативных документов для разработки материалов специальной оценки условий труда на рабочих местах

9. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Вопросы рейтинг-контроля

1 рейтинг-контроль

1. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

2. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:

- а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- б) должны быть согласованы с работодателем;
- в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. При невозможности соблюдения штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя при проведении исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных факторов эксперт:

- а) не проводит измерения на таких рабочих местах. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда;
- б) проводит измерения с соответствующей отметкой в протоколах измерений;
- в) по согласованию с работодателем проводит измерения в обычном порядке;
- г) не проводит измерения и, соответственно, специальную оценку условий труда на таких рабочих местах;

д) решение о возможности проведения на таких рабочих местах измерений и, соответственно, специальной оценки по условиям труда принимает комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта.

2 рейтинг-контроль

4. Суммарное количество измеряемых факторов при проведении специальной оценки условий труда:

- а) должно быть не менее одного;
- б) не должно превышать 15;
- в) устанавливается работодателем;
- г) не регламентируется.

5. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям при проведении специальной оценки условий труда?

а) все вредные производственные факторы, подлежащие в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;

б) вредные производственные факторы по требованию работника, на рабочем месте которого осуществляется специальная оценка условий труда;

в) вредные производственные факторы, установленные комиссией по проведению специальной оценки;

г) все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке;

д) вредные и (или) опасные производственные факторы по требованию работодателя.

6. Кем осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

а) любой аккредитованной в установленном порядке лабораторией;

б) аккредитованной лабораторией работодателя;

в) аккредитованной лабораторией работодателя совместно с экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда;

г) аккредитованными лабораториями территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

д) испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. При каких условиях проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

- а) при максимальной производственной загрузке;
- б) при условии работы всего оборудования, имеющегося на рабочем месте;
- в) при фактическом проведении технологического процесса на момент измерения;
- г) при осуществлении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов;
- д) по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, самостоятельно определяет:

- а) методы исследований (испытаний);
- б) методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) рабочие места, на которых проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения;
- д) форму и состав сведений отчета по проведению специальной оценки условий труда;
- е) состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

9. Решение о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результатов, полученных при проведении производственного контроля за условиями труда, принимает:

- а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) работодатель;
- в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Зрейтинг-контроль

10. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля над условиями труда:

- а) проведенных не ранее чем за год до проведения специальной оценки условий труда;
- б) проведенных не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;
- в) проведенных не ранее чем за три месяца до проведения специальной оценки условий труда;
- г) проведенных не ранее, чем за 5 лет до проведения специальной оценки условий труда;
- д) проведенных в текущем календарном году.

11. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, принимает:

- а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) работодатель;
- в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- д) специалист по охране труда.

12. Каким документом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

- а) в виде пояснительной записки к отчету;
- б) в виде протоколов в отношении каждого из вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- в) в виде таблицы с указанием значений измеренных факторов и рабочих мест;
- г) в виде экспертного заключения;
- д) в виде одного сводного протокола по группе факторов и группе рабочих мест.

13. Что прилагается к протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если в

качестве результатов измерений использованы результаты проведенного в установленном порядке производственного контроля за условиями труда?

- а) заключение эксперта о возможности использования указанных результатов;
- б) протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда с принятием решения по данному вопросу;
- в) заключение органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- г) пояснительная записка;
- д) заключение территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

14. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется:

- а) работодателем;
- б) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) специалистом по охране труда;
- г) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

15. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется, исходя из:

- а) государственных нормативных требований охраны труда;
- б) характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья;
- в) результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) предложений работников;
- д) предписания государственного инспектора труда;

16. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда осуществляются:

- а) испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) специалистами службы охраны труда;
- г) членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

д) только экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда, имеющим высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

17. Каким образом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) заключением комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- б) сводным протоколом по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных на каждом рабочем месте;
- в) протоколами в отношении каждого из этих факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- г) заключением эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) сводным протоколом по результатам измерений группы вредных и опасных производственных факторов произведенных на рабочих местах.

18. Каким образом оформляется решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?

- а) делается отметка в отчетной форме;
- б) оформляется приказом работодателя;
- в) оформляется экспертное заключение организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) из библиотеки ВлГУ

а)основная литература:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ №426»
3. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка

формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
5. Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»

б) дополнительная литература:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»
2. Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
3. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
4. Постановление Правительства РФ №614 от 3 июля 2014 г. «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»
5. Приказ Минтруда России № 549 н от 12 августа 2014 г. «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
6. Приказ Минтруда России от 12.12.2013 № 735н «О внесении изменений в Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

7. Приказ Минтруда России от 01.11.2013 № 652н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
8. Постановление Правительства РФ от 24.12.2013 № 1235 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2012 г. № 1396 «Об утверждении Правил формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2013 году и на плановый период 2014 и 2015 годов»
9. Приказ Минтруда России от 12.12.2013 № 736н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая»
10. Приказ Минтруда России от 11.02.2014 № 94н «О внесении изменений в приложения N 1 и 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2013 г. N 107н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы: программное и коммуникационное обеспечение Операционные системы Windows, стандартные офисные программы, законодательно-правовая электронно-поисковая база по безопасности жизнедеятельности, электронные версии учебников, пособий, методических разработок, указаний и рекомендаций по всем видам учебной работы, предусмотренных вузовской рабочей программой, находящиеся в свободном доступе для студентов, обучающихся в вузе.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Используется следующее оборудование: доска аудиторная маркерная; экран, проектор, лабораторный стенд "Производственные вибрации", прибор ИШВ-1; лабораторный стенд "Сопротивление изоляции проводников"; лабораторный стенд «Сопротивление заземляющего устройства», прибор М-1103; лабораторный стенд "Микроклимат помещения", термометры (ртутные, спиртовые, электрические); психрометр аспирационный (психрометр Асмана); анемометры (ручной крыльчатый типа АСО-3 и ручной чашечный типа МС-13); кататермометр и термоанемометр; прибор ВИП-2; люксметр Ю-116; прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (31) Люксметр прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (08) Люксметр + Пульсметр, анемометр с крыльчаткой testo 417-2, ПЭВМ для обучения и тестирования (8 шт.)

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 20.03.01 «Техносферная безопасность».

Рабочую программу составила к.т.н., доцент кафедры «Автотранспортная и техносферная безопасность»  Туманова Н.И.

Рецензент (представитель работодателя) директор ООО «ПМК-178 бетон»

 Смородин

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры АТБ
Протокол № 31 от 04.05. 2016 года

Заведующий кафедрой  Ш.А. Амирсейидов

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 20.03.01 «Техносферная безопасность»

Протокол № 14 от 04.05. 2016 года

Председатель комиссии  Ш.А. Амирсейидов

ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____