

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)**

Институт машиностроения и автомобильного транспорта

Кафедра «Автотранспортная и техносферная безопасность»

**Методические указания к практическим занятиям
по дисциплине**

«Нормативно-правовая база»

Составитель:
Киндеев Е.А.

Владимир, 2016

Темы практических занятий

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел X. Основные положения.
2. Основные положения расследования несчастных производственных случаев.
3. Основные положения Конституции РФ.
4. Основные положения Стратегии национальной безопасности РФ.
5. Основные положения Технического регламента о требованиях пожарной безопасности.
6. Основные положения Закона РФ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
7. Основные положения Закона РФ «О радиационной безопасности населения»
8. Основные положения Закона РФ «Об охране окружающей среды»
9. Основные положения Закона РФ «Земельный Кодекс»
10. Основные положения Закона РФ «Водный Кодекс»
11. Основные положения Закона РФ «Об охране окружающей среды»
12. Основные положения Закона РФ «Об отходах производства и потребления»
13. Основные положения Закона РФ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»
14. Основные положения Закона РФ «О гражданской обороне»

1. Какие основные положения определяет Закон «Об охране труда», сфера его действия, из каких разделов он состоит?

Закон определяет основные положения по реализации конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья в процессах трудовой деятельности. Надлежащие, безопасные и здоровые условия труда, регулирует при участии соответствующих государственных органов отношения между работодателем и работником по вопросам безопасности, гигиены труда и производственной среды и устанавливает единый порядок организации охраны труда в Украине.

Действие Закона распространяется на всех юридических и физических лиц, которые согласно законодательства используют наемный труд, и на всех работающих. Закон принят в новой редакции в ноябре 2002 года (первая редакция в октябре 1992 г.).

Состоит из 9 разделов: Общие положения; гарантии прав на охрану труда; организация охраны труда; стимулирование охраны труда; нормативно-правовые акты по охране труда; госуправление по охране труда; государственный надзор и общественный контроль за охраной труда; ответственность за нарушение законодательства об охране труда; заключительные положения.

2. На что направлена госполитика в сфере охраны труда и ее основные принципы?

Государственная политика в области охраны труда определяется Верховным Советом Украины и направлена на создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда, предотвращение несчастных случаев и профзаболеваний.

Базируется на принципах:

- приоритета жизни и здоровья работников, полной ответственности работодателя за создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда;
- повышения уровня промышленной безопасности за счет обеспечения тщательного технического контроля за состоянием производства, технологии;
- комплексного разрешения задач охраны труда на основе соответствующих программ;
- социальной защиты работников, полного возмещения ущерба пострадавшим от несчастного случая на производстве;

- установления единых требований по охране труда для всех предприятий и организаций;
- использования экономических методов управления охраной труда;
- адаптации трудовых процессов к возможностям работника;
- проведения обучения работников по вопросам охраны труда.

3. Какие права имеет гражданин при заключении трудового договора?

Условия трудового договора не должны противоречить законам и другим нормативно-правовым актам по охране труда.

При заключении трудового договора работодатель обязан под роспись ознакомить работника с условиями труда, наличии на его рабочем месте вредных и опасных производственных факторов и возможном их влиянии на его здоровье, а также с льготами и компенсациями за работу в этих условиях.

Работнику не может предлагаться работа, при наличии у него медицинских противопоказаний. К выполнению работ с повышенной опасностью или требующим профотбора допускаются работники при наличии заключения психофизической экспертизы.

Все работники подлежат общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастного случая, профзаболевания на производстве.

4. Какие права на охрану труда имеет работник во время работы?

Условия труда на рабочем месте, безопасность техпроцессов, оборудования, состояние средств коллективной и индивидуальной защиты, санитарно-бытовые условия должны отвечать требованиям законодательства.

Работник имеет право отказаться от порученной работы, если создалась производственная ситуация, опасная для его жизни или здоровья, или для окружающих, он обязан немедленно сообщить об этом руководителю или работодателю.

Факт наличия такой ситуации при необходимости подтверждается службой охраны труда с участием председателя профсоюза и страхового эксперта по охране труда. За период простоя по этой причине, если нет вины работника, за ним сохраняется средний заработок.

Работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, если работодатель не соблюдает законодательство по охране труда или положения колдоговора по этим вопросам с выплатой ему выходного пособия не менее 3 -х месячного заработка.

При необходимости перевода согласно медицинского заключения работника на легкую работу из-за состояния здоровья, по его согласию работодатель обязан его перевести на срок, указанный в заключении.

На время приостановки работы или оборудовании службой охраны труда или представителем Госпромгорнадзора за работником сохраняется место работы и средняя заработная плата.

5. Какие льготы и компенсации за вредные и тяжелые условия труда?

Работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, бесплатно обеспечиваются молоком, имеют право на сокращенный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск, льготную пенсию, доплаты и другие льготы и компенсации, предоставляемые в порядке, определенном законодательством.

Работодатель вправе за свои средства дополнительно по колдоговору предоставить льготы и компенсации сверх определенных законодательством.

Не позднее 2-х месяцев работодатель обязан письменно ознакомить работника с изменением производственных условий и размеров льгот и компенсаций.

6. Какой порядок и на основании чего осуществляется обеспечение работников спецодеждой, моющими средствами.

На работах с вредными и опасными условиями труда, а также работах, связанных с загрязнениями или неблагоприятными метеоусловиями, работникам выделяются бесплатно согласно отраслевых норм спецодежда, спецобувь и других средства индивидуальной защиты, а также моющие средства.

Если работник привлекается к работам, непредусмотренным трудовым договором (разовые, ликвидации аварий и др.) ему также выдаются указанные средства.

Если фактические условия работы требуют от работника применения других средств защиты, то они ему выдаются, а в колдоговоре должны быть приложения с указанием профессий таких работников, перечислением дополнительных средств защиты и срок их носки.

При выходе из строя средств защиты не по вине работника, они подлежат замене.

Средства защиты, выдаются работнику, учитываются в карте учета выдачи.

Работодатель обязан компенсировать затраты работника на приобретение им средств защиты, если он не обеспечил ими работника согласно колдоговора. Также обязан обеспечить приобретение, выдачу и содержание средств защиты согласно нормативноправовых актов по охране труда.

7. Какие права имеет работник или чего члены семьи в случае повреждения его здоровья на производстве или в случае смерти порядок возмещения вреда?

Возмещение ущерба, причиненного работнику вследствие повреждения его здоровья или в случае смерти его, осуществляется фондом социального страхования от несчастного случая согласно Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве». После передачи работодателем в дирекцию фонда акта по форме Н-1, акта расследования случая по форме Н-5, т.е. признания случая страховым.

Работодатель может за свой счет осуществить дополнительные выплаты потерпевшему или членам его семьи согласно колдоговора.

За работником, утратившим работоспособность из-за несчастного случая на производстве, сохраняется место работы и средний заработок до восстановления работоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности.

При невозможности выполнения потерпевшим предыдущей работы проводится его переобучение и трудоустройство согласно медицинских рекомендаций.

Время нахождения на инвалидности из-за несчастного случая засчитывается в стаж работы для назначения пенсии по возрасту или льготному стажу.

8. Как осуществляется охрана труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов?

Запрещается использование труда женщинами на тяжелых работах, с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах (кроме нефизических работ или работ, связанных с санитарным и бытовым обслуживанием), а также привлекать женщин к поднятию и перемещению предметов, масса которых превышает установленные граничные нормы (7 кг, при этом разрешается 2 раза в час по 10 кг, всего за час суммарная масса поднимаемого груза не более 175 кг с уровня пола и 350 кг с уровня стола), а также использования труда на некоторых видах работ определенных уполномоченным центральным органом исполнительной власти в области охраны труда.

Не допускается привлечение несовершеннолетних до работ с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, к ночным, сверхурочным работам и в выходные дни, поднятию и перемещению груза, массой сверх граничных норм. На работу принимаются только после предварительного медосмотра.

Устанавливается сокращения продолжительности рабочего дня: для 15-16 лет - 24 часа в неделю, 16-18 лет - 36 часов в неделю.

При использовании труда для них создаются условия согласно рекомендаций медицинских социально-экспертных комиссий (МСЭК). Привлечение инвалидов к сверхурочным работам и в ночное время допускается только с их согласия и если это не противоречит заключению МСЭК.

9. Какова структура и основные положения системы управления охраной труда? (СУОТ)

СУОТ - это совокупность мероприятий, нормативов и средств управления, направленных на организацию деятельности работников предприятия по обеспечению безопасности труда во всех звеньях производственного процесса.

Организация и координация работ в области охраны труда предусматривает формирование органов управления охраной труда, определения обязанностей и порядка взаимодействия лиц, которые берут участие в управлении, а также принятия и реализации управленческих решений (приказов, распоряжений, указаний).

Организация работы и ответственность за состояние охраны труда в целом по предприятию возлагается на работодателя.

Непосредственное руководство работой и ответственность за состояние охраны труда по предприятию возлагаются на главного инженера, а в структурных подразделениях на руководителей этих подразделений.

Непосредственная организация работы по охране труда и осуществление контроля за выполнением мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда на предприятии возлагается на службу охраны труда.

СУОТ должен решать в процессе всего функционирования задачи, направленные на обучение работников безопасным методам труда, обеспечение безопасности производственного оборудования, процессов, безопасной эксплуатации зданий, сооружений; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; создания необходимых санитарно-гигиенических условий труда и др.

Определяется нормативная и методическая база, позволяющая решать указанные задачи. Информация о состоянии охраны труда накапливается при проведении оперативного контроля, целевых и комплексных проверок. По результатам оценки состояния охраны труда принимаются соответствующие управленческие решения.

10. Каким образом собственник обеспечивает на рабочих местах условия труда согласно требований нормативно-правовых актов?

Безопасность условий труда на рабочих местах обеспечивается путем решения задач, возложенных на систему управления охраной труда:

- обучением, инструктажем работников согласно Типового положения о порядке обучения и проверки знаний по охране труда; разработчика инструкции по охране труда;
- приведение оборудования в соответствие требованиям ГОСТов, норм и правил по охране труда;
- приведения действующих технологических процессов в соответствие к требованиям ГОСТов, норм и правил, внедрение новых техпроцессов безопасных;
- соблюдением требований охраны труда при строительстве, эксплуатации зданий и сооружений;
- устранением опасных и вредных производственных факторов с помощью эффективных средств коллективной защиты;
- обеспечением работников средствами индивидуальной защиты согласно отраслевых норм, требований инструкций и техпроцессов;
- проведением необходимых испытаний, осмотров средств защиты, оборудования;
- контроль состояния работников и соблюдения ими требований инструкций по охране труда, техпроцессов, правил обращения с механизмами.

11. Какие обязанности возлагаются на работников по соблюдению требований нормативно-правовых актов по охране труда?

Работник обязан:

- заботиться о личной безопасности и здоровье, а также окружающих его людей в процессе выполнения работ или во время пребывания на территории предприятия;
- знать и выполнять требования нормативно-правовых актов по охране труда, Правила обращения с машинами, механизмами, приспособлениями, применять средство коллективной и индивидуальной защиты;
- проходить в установленном законодательством порядке предварительные и периодические медосмотры.

Работник несет непосредственную ответственность за нарушение указанных требований.

12. Кем и за счет, каких средств осуществляется финансирование мероприятий по охране труда?

Финансирование мероприятий охраны труда осуществляется работодателем. Для предприятий затраты на охрану труда составляют не меньше 0,5% от суммы реализованной продукции.

На предприятиях, которые содержатся за счет бюджета, затраты на охрану труда предусматриваются в государственном или местных бюджетах и составляют не меньше 0,2% от фонда оплаты труда.

Финансирование профилактических мероприятий по охране труда, выполнение общегосударственной, отраслевых и региональных программ улучшения состояния безопасности, гигиены труда, других государственных программ, направленных на предупреждение несчастных случаев, предусматривается наряду с другими источниками финансирования, определенными законодательством, в государственном и местных бюджетах отдельной строкой.

Суммы затрат на охрану труда, что относятся к валовым расходам, определяется согласно с Перечнем мероприятий и средств по охране труда, утвержденных Кабинетом Министров.

13. Какой порядок создания на предприятии служб охраны труда, их функции и права?

На предприятиях, с численностью работающих 50 и более работодатель создает службу охраны труда в соответствии с типовым положением, утвержденном Госпромгорнадзором.

На предприятии с численностью работающих менее 50 человек, функции службы охраны труда могут выполнять по совместительству лица, имеющие соответствующую подготовку.

При численности работающих менее 20 человек для выполнения функции службы охраны труда могут привлекаться сторонние специалисты по договору.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю.

Создается для организации выполнения правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, социально-экономических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в процессе труда, разработки эффективной системы управления охраной труда на предприятии, контроль за соблюдением работниками требований нормативно-правовых актов по охране труда и др.

Имеют право при выявлении нарушений охраны труда:

- выдавать руководителям структурных подразделений предписания, получать от них объяснения;

- требовать отстранения от работы лиц, которые не прошли медосмотр, обучения, инструктажи и проверку знаний по охране труда или не выполняют требования нормативных актов по охране труда;

- приостанавливать работу оборудования, участков в случаях нарушения угрожающего жизни и здоровью работающих;

- давать представления работодателю на привлечение к ответственности лиц, допускающих нарушение по охране труда.

Предписание службы охраны труда может приостановить работодатель. Ликвидация службы допускается только при ликвидации предприятия.

14. Кто финансирует и какой порядок проведения обязательных медосмотров работников отдельных категорий?

Работодатель за свои средства обеспечивает финансирование и организует проведение предварительного (при приеме на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах, с вредными и опасными условиями труда или таких, где есть необходимость в профотборе, ежегодного медосмотра лиц до 21 года. Порядок проведения медосмотров определен приказом Минздрава Украины № 45 от 31.03.1994г.

Собственник совместно с СЭС, профкомом определяет контингент лиц, подлежащих медосмотру с указанием вредных и опасных факторов на рабочем месте и передает в соответствующее медицинское учреждение, направляет работников на медосмотр. За время прохождения медосмотра за работником сохраняется место работы и средний заработок.

По результатам медосмотра при необходимости работодатель обязан обеспечить проведение соответствующих оздоровительных мероприятий.

Работодатель за свой счет обязан обеспечить внеочередной медосмотр работников:

- по заявлению работника, если он считает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда;

- по собственной инициативе, если состояние здоровья работника не позволяет ему выполнять трудовые обязанности.

15. Какой порядок осуществления проверок предприятия надзорными органами Госпромгорнадзора?

16. Какой порядок организации и проведения обучения работающих по вопросам охраны труда?

Работники при приеме на работу и в процессе работы обязаны проходить за счет работодателя инструктаж, обучение по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве и правилам поведения при авариях.

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью или там, где есть необходимость в профотборе, обязаны ежегодно за счет работодателя проходить специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Должностные лица, деятельность которых связана с организацией безопасного ведения работ, при приеме на работу и периодически, один раз в 3 года проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Порядок обучения и проверки знаний определяется типовым положением, утвержденным Госпромгорнадзором. На предприятии с учетом специфики производства и требований нормативно-правовых актов разрабатывается свое положение об обучении и проверке знаний по вопросам охраны труда на основании Типового, составляются планы-графики проведения обучения и проверки знаний, с которым ознакамливаются работники, учебно-тематические планы и программы обучения, перечни вопросов проверки знаний.

Проверка знаний по вопросам охраны труда осуществляется постоянно-действующей комиссией, утвержденными приказом руководителя, с оформлением протокола.

Не допускаются к работе работники, не прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

17. В каких разделах коллективного договора регулируются вопросы охраны труда и каким образом?

Колдоговор является наиболее важным документом в системе нормативного регулирования взаимоотношений между собственником и работником по первоочередным социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда, реализации работниками своих прав и гарантий по охране труда.

Обязательными разделами колдоговора являются разделы:

- Социальных гарантий, льгот и компенсаций;
- Улучшение условий охраны труда.

Приложениями к колдоговору являются:

- Перечни работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты работникам;

- Перечни профессий, которым предоставлено право на сокращенную рабочую неделю;

- Перечень профессий, должностей, которым предоставляются дополнительные отпуска;

- Комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, предупреждению случаев производственного травматизма, повышения действующего уровня охраны труда;

- Перечень профессий и должностей, которым выдается спецодежда и другие СИЗ сверх установленных норм;

- Перечень профессий работников, которым выдается бесплатно молоко за вредные условия труда;

- Перечень профессий работников, которым выдается на руки мыло, а также дополнительно мыло сверх нормы за особо загрязненные условия.

В колдоговоре также оговариваются обязательства работников соблюдать требования охраны труда.

18. Какие требования по охране труда необходимо придерживаться при проектировании, строительстве и реконструкции предприятий?

Производственные здания, сооружения, машины, что вводятся в действие после строительства, реконструкции, техпроцессы должны отвечать требованиям нормативно-правовых актов по охране труда.

Проектировка объектов, разработка новых технологий, средств производства также должны проводиться с учетом требований по охране труда, т.е. действующих СНиП, Правил, ГОСТов и др.

Не допускается строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, инженерных инфраструктур, введение новых технологий без предварительной экспертизы рабочего проекта или рабочей документации на их соответствие нормативно-правовым актам по охране труда.

Экспертиза проектов, осмотры, испытания производственных объектов, принятие их в эксплуатацию проводится в порядке, определенном Кабинетом Министров Украины (согласно Положения, инструкций).

Работодатель обязан получить разрешение на начало работы и вида работы предприятия, деятельности которого связаны с выполнением работ и эксплуатацию

объектов, оборудования повышенной опасности, перечень которых определяется Кабмином Украины.

19. Какие документы по охране труда относятся к нормативно-правовым актам, порядок их разработки, принятия и временной приостановки действия?

Нормативно-правовые акты по охране труда (НПАОТ) - это правила, нормы, положения, стандарты, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения.

Разработка и принятие новых, пересмотр и отмена действующих НПАОТ проводится Госпромгорнадзором с участием профсоюза с фонда социального страхования от несчастного случая на производстве.

Санитарные правила и нормы утверждаются специальным уполномоченным центральным органом исполнительной власти в области охраны труда НПАОТ пересматриваются по мере внедрения достижений науки и техники, что способствует улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, но не реже 1 р. на 10 лет.

Стандарты, техусловия на средства труда и техпроцессы должны включать требования по охране труда и согласовываться с органами государственного надзора за охраной труда.

В случае невозможности полного устранения опасных и вредных для здоровья условий труда работодатель обязан сообщить об этом соответствующий орган госнадзора за охраной труда. Он может обратиться в указанный орган с просьбой об установлении необходимого срока для выполнения мероприятий по приведению условий труда в конкретном производстве или рабочем месте до нормативных требований.

Орган госнадзора рассматривает просьбу работодателя, проводит при необходимости экспертизу запланированных мероприятий и наличии оснований, виде исключения, принимает решение об установлении другого срока применения требований НПАОТ.

Работодатель обязан немедленно ознакомить заинтересованных работников о решении органа госнадзора.

20. Какие органы осуществляют государственное управление и государственный надзор за охраной труда, их функции и полномочия?

Государственное управление охраной труда осуществляют:

- Кабинет Министров Украины;
- специально уполномоченный центральный орган исполнительной власти по надзору за охраной труда (Госпромгорнадзор);
- Министерство и прочие центральные органы исполнительной власти;
- местные государственные администрации и орган местного самоуправления.

Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда разработку и реализацию общегосударственных и отраслевых программ улучшения состояния безопасности координацию действий министров и предписания отрасли по охране труда, организацию обучения и проверку знаний по охране труда, осуществляя ведомственный контроль за охраной труда и др.

Государственный надзор за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов по охране труда осуществляют:

- специально уполномоченный центральный орган исполнительной власти по надзору за охраной труда (госкомитет по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору);
- специально уполномоченный государственный орган по радиационной безопасности;
- специально уполномоченный государственный орган по пожарной

безопасности;

- специально уполномоченный государственный орган по вопросам гигиены труда (СЭС).

Имеют право:

- беспрепятственно проверять подконтрольные предприятия в присутствии работодателя или его представителя по соблюдению законодательства по охране труда;
- получать от работодателя письменное пояснение по состоянию охраны труда и причинам нарушения законодательств и применять меры по их устранению;
- выдавать обязательные для исполнения предписания на устранение нарушений;
- запрещать эксплуатацию предприятий, участков, оборудования, выполнение отдельных видов работ;
- привлекать к административной ответственности виновных;
- давать представления работодателю о несоответствии отдельных лиц должностям.

21. Какие основные задачи и функции системы управления труда (СУОТ)?

СУОТ - это совокупность мероприятий, нормативов и средств управления, направленных на организацию деятельности работников по обеспечению безопасности труда во всех звеньях производственного процесса.

Задачи СУОТ:

- обучение работников безопасным методам труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение безопасности при эксплуатации зданий сооружений, территории предприятия;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- организация санитарно-бытового обеспечения работников;
- профессиональный отбор отдельных категорий работников.

Функции СУОТ:

- организация, координирование и регулировка работ по обеспечению безопасности труда;
- планирование работ по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда и функционирование СУОТ;
- учет, анализ и оценка работы по охране труда;
- стимулирование работ по совершенствованию охраны труда;
- воспитание трудящихся и укрепление дисциплины.

22. Какой порядок создания комиссии по охране труда, ее состав, задачи и права?

На предприятии с целью обеспечения пропорционального участия работников в решении каких-либо вопросов безопасности, гигиены труда и производственной среды по решению трудового коллектива может быть создана комиссия по вопросам охраны труда.

Комиссия состоит из представителей работодателя и профсоюзной организации, а также уполномоченного коллективом лица, специалистов по безопасности, гигиены труда и других служб предприятия, согласно Типового положения, утвержденного Госпромгорнадзором.

Решения комиссии после рекомендательной характеристики.

Задачи комиссии:

- защита прав и интересов работников в области охраны труда;
- подготовка на основании анализа состояния безопасности и условий труда рекомендаций по профилактике производственного травматизма;
- согласование путем 2-х сторонних консультаций позиций сторон в решении практических вопросов в области охраны труда;
- выработка предложений по включению в колдоговор вопросов по охране труда.

Права комиссии:

- обращаться к администрации, профкому с предложениями по охране труда;
- создавать рабочие группы по выработке согласованных решений по конкретным вопросам охраны труда;
- устанавливать степень вины пострадавшего от несчастного случая для снижения единовременного пособия;
- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочем месте обеспечении работников средствами защиты и др.

23. Кто и как осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда? Полномочия этих органов?

Общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляют профсоюзы, их объединения в лице своих выборных органов и представителей (комиссий по охране труда профсоюзной организации и общественных интересов по охране труда).

Профсоюзы осуществляют контроль за созданием безопасных и безвредных условий труда, подлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой и др. средствами защиты.

При угрозе жизни и здоровья работников профсоюзы имеют право требовать от работодателя немедленного приостановления работ. Также имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда, объектов производственного назначения, которые проектируются, строятся на их соответствие нормативно-правовым актам по охране труда, брать участие в расследовании причин несчастных случаев на производстве и давать свои выводы по ним, давать работодателю предложения по вопросам охраны труда.

В случае отсутствия профсоюза на предприятии общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляет уполномоченное коллективом лицо.

24. Какие права даны уполномоченным коллектива по вопросам охраны труда?

Уполномоченные имеют право беспрепятственно проверять на предприятиях выполнение требования по охране труда и вносить обязательное для рассмотрения работодателем предложения по устранению выявленных нарушений нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда.

Работодатель обязан за свой счет организовать обучение, обеспечить необходимыми средствами и освободить уполномоченных от работы на предусмотренный колдоговором срок с сохранением среднего заработка. Не могут быть ущемлены какие-либо интересы работников в связи с выполнением ими обязанностей уполномоченного лица их увольнение или привлечение к дисциплинарной или материальной ответственности осуществляется только по согласию коллектива в порядке, определенном колдоговором. Если уполномоченный считает, что профилактические меры принятые работодателем недостаточны, он может обратиться за помощью в орган госнадзора за

охраной труда. Уполномоченные работают согласно Типового положения, утвержденного Госпромгорнадзором.

25. Какая предусмотрена ответственность работников за нарушение законодательства по охране труда и в каких случаях применяется?

За нарушения законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, создание препятствия деятельности должностных лиц органов государственного надзора за охраной труда, а также представителей профсоюза виновные работники привлекаются к ответственности:

- дисциплинарной (выговор, увольнение - привлекает работодатель);
- административной (штрафы - привлекают органы госнадзора);
- материальной;
- уголовной (ст. 271; 272 ч. 1; 2 Уголовного кодекса).

Предприятия могут быть оштрафованы за нарушение законодательства об охране труда, невыполнение распоряжений должностных лиц госнадзора до 5% месячного дохода оплаты труда.

26. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и берутся на учет?

Расследование случая внезапного ухудшения состояния здоровья работника, получения им ранений, травм, в т.ч. телесных повреждений другим лицом, отравления, обморожения, ожог, поражение электротоком и др., что привело к утрате работоспособности на один рабочий день и более или необходимости перевода его на легкий труд, случаи исчезновения работника во время выполнения им трудовых обязанностей, а также случаи смерти работников на предприятии.

Признаются связанными с производством и берутся на учет несчастные случаи происшедшие с работником при выполнении трудовых обязанностей, в т.ч. нахождении в командировке, а также те, что произошли в период:

- нахождения на рабочем месте, территории предприятия или месте работы, начиная с момента прибытия работника на предприятие до его выбытия, что должно фиксироваться согласно правил внутреннего трудового распорядка, в т.ч. в течении рабочего или сверхурочного времени, выполнения задания работодателя в нерабочее время в выходные дни;

- приезда на работу или с работы на транспорте предприятия;
- использование личного автотранспорта в интересах предприятия с разрешения работодателя;
- выполнения действий в интересах предприятия, на котором работает пострадавший, даже если они не входят в его обязанности;
- ликвидация аварий;
- следование до или между объектами обслуживания по утвержденному маршруту или к объекту по поручению работодателя;
- следование до или с места командировки.

Кроме того, связываются с производством: случаи смерти из-за острой сердечнососудистой недостаточности во время подземных работ или выходе на поверхность с признаками недостаточности по медицинскому заключению; самоубийстве работника плавсостава при превышении срока пребывания в рейсе в следствии действия психофизических, вредных и опасных факторов.

27. Какие случаи не связываются с производством?

Не признаются связанными с производством несчастные случаи с работником:

- при использовании им в личных целях транспорта, машин, инструмента предприятия, кроме случаев, происшедших из-за их неисправности;
- вследствие отравления алкоголем или в результате его действия по

медицинскому заключению, если это не связано с использованием этих средств в производстве или нарушения их хранения и транспортировки, а также если работник, находящийся в состоянии опьянения был отстранен от работы до несчастного случая;

- в случае подтвержденного медицинским заключением алкогольного опьянения, не обусловленного производственным процессом если это стало основной причиной несчастного случая при отсутствии технических и организационных причин;

- во время совершения преступления, что подтверждено судом;

- в случае смерти или самоубийстве.

28. Кто осуществляет контроль за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве?

Контроль за своевременностью и объективностью расследования несчастных случаев, их документальным оформлением и учетом, выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев осуществляют органы государственного управления контроля за охраной труда, исполнительная дирекция фонда соцстрахования.

Общественный контроль осуществляют профсоюзы через свои выборные органы и председатель, уполномоченные трудовых коллективов.

Эти органы и лица имеют право требовать в границах своей компетенции от работодателя проведения повторного (дополнительного) расследования несчастного случая, утверждения или пересмотра утвержденного акта Н-1; Н-5, признания несчастного случая связанным с производством и составлении акта Н-1, если ими выявлены нарушения Порядка расследования или других нормативно-правовых актов по охране труда.

Должностное лицо госнадзора при выявленных нарушениях может выдать предписание формы Н-9 работодателю на устранение нарушения.

29. В какие сроки и куда направляются сообщения о несчастном случае?

О каждом несчастном случае потерпевший или свидетель обязан немедленно сообщить непосредственному руководителю, а тот, в свою очередь, работодателя и руководителя профсоюзной организации или уполномоченного трудового коллектива.

Работодатель, получив сообщение о несчастном случае (если это не спецрасследование) обязан немедленно сообщить по телефону (факсу) с последующим письменным уведомлением по установленной форме:

- рабочий орган исполнительной дирекции фонда социального страхования;
- санэпидстанцию, если острое профзаболевание или отравление;
- орган пожарного надзора, если случай произошел из-за пожара;
- предприятие, если потерпевший есть работником другого предприятия.

О случае, подлежащим спецрасследованию сообщается таким образом:

- теруправлению Госпромгорнадзору;
- органу прокуратуры;
- исполнительной дирекции фонда социального страхования;
- вышестоящей организации;
- СЭС при отравлении или остром профзаболевании;
- профсоюзной организации;
- местному органу МЧС (при необходимости, если из-за аварии).

30. Какой порядок расследования несчастного случая, состав комиссии и ее обязанности?

Получив сообщение о несчастном случае, работодатель создает приказом комиссию по расследованию несчастного случая в составе не менее трех человек и организует расследование.

В составе комиссии - председатель - руководитель (специалист) службы охраны труда; члены комиссии - руководитель структурного подразделения, работником которого является потерпевший, председатель профсоюзной организации, представитель рабочего органа фонда социального страхования и др.

Нельзя включать в состав комиссии непосредственного руководителя потерпевшего.

При отравлении, остром профзаболевании включается представитель СЭС.

Потерпевший может брать участие в заседании комиссии.

Комиссия обязана в течении 3-х суток:

- обследовать место несчастного случая, получить объяснения потерпевшего, опросить свидетелей и причастных лиц;

- определить соответствие условий труда и его безопасность требованиям законодательства о труде;

- выяснить обстоятельства и причины несчастного случая;

- установить лица, которые допустили нарушения требований законодательства по охране труда, разработать мероприятия по предупреждению подобных несчастных случаев;

- составить акт расследования несчастного случая по форме Н-5 в 3-х экземплярах, акт о несчастном случае связанным с производством по форме Н-1, или по форме НПВ, если случай не связан с производством и передать их на утверждение работодателю (актов Н-1- 6 экз).

несчастные случаи регистрируются в Журнале.

31. Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию, порядок их расследования и кто входит в состав комиссии?

Специальному расследованию подлежат:

- несчастные случаи со смертельным исходом;

- групповые несчастные случаи (с двумя и более пострадавшими);

- случаи смерти работника на предприятии;

- случаи исчезновения работников при выполнении трудовых обязанностей;

- несчастные случаи с тяжелым исходом (возможной инвалидностью) по решению органов Госпромгорнадзора.

Работодатель немедленно сообщает по установленной форме:

- теруправлению Госпромгорнадзора;

- органу прокуратуры;

- рабочему органу фонда социального страхования;

- вышестоящей организации;

- СЭС - при отравлении;

- профсоюзной организации;

- местному органу МЧС при аварии.

В состав комиссии, назначаемой органом Госпромгорнадзора, входят:

- председатель - должностное лицо теруправления Госпромгорнадзора;

- члены комиссии: председатель фонда социального страхования; вышестоящей организации, руководитель службы охраны труда предприятия, представители первичной и вышестоящей профсоюзной организации; СЭС (при отравлении) может быть и представитель органа МЧС.

Если погибло более 5 человек или пострадало > 10 человек, то комиссию назначает комитет Госпромгорнадзора.

Расследование проводится в течение 10 рабочих дней.

Порядок расследования такой же, как и при обычном несчастном случае. Кроме того комиссия встречается с потерпевшими или их семьей, дает им разъяснения их прав в связи со случаем.

32. Какие обязанности возлагаются на работодателя на период проведения специального расследования несчастного случая и после его окончания?

Работодатель обязан обеспечить надлежащие условия и содействовать работе комиссии. В случае необходимости проведения исследований, экспертизы для установления причины несчастного случая создает экспертную комиссию за свой счет.

Во время спецрасследования обязан:

- сделать при необходимости фотоснимки места, где произошел несчастный случай, поврежденных объектов, а также предоставить необходимую техническую документацию;

- создать условия комиссии - выделить помещение, предоставить транспорт, связь;

- при отравлении организовать медицинское обследование работников;

- обеспечив проведение необходимых исследований, экспертизы;

- организовать печатание и оформление необходимого количества материалов спецрасследования;

- компенсирует затраты, связанные с деятельностью спецкомиссии, в т.ч. командировочные расходы.

После утверждения акта Н-5 работодатель в пятидневный срок издает приказ на выполнение предложенных комиссией мероприятий, привлекает к ответственности согласно законодательства виновных в нарушении законодательных актов по охране труда, должностных (рабочих) инструкций.

О выполнении предложенных мероприятий сообщает письменно в определенные актом Н-5 сроки органы, участвующие в расследовании, отправляет в прокуратуру и органы, принимавшие участие в расследовании копии материалов расследования.

33. Порядок расследования профзаболеваний?

Получив от лечебного учреждения сообщение по форме П-3 о выявленном профзаболевании работодатель организует расследование причин возникновения профзаболевания и приказом создает комиссию, в состав которой входит представитель СЭС (председатель), лечебное учреждение, обслуживающего предприятия, где работает заболевший, первичной профсоюзной организации, рабочего органа фонда соцстрахования и др.

Расследование проводится в течении 10 дней.

Работодатель обязан предоставить комиссии данные санитарно-гигиенических исследований факторов, нормативные документы, сведения о профессиональных обязанностях работника, обеспечить комиссии связь, транспорт, помещение, печатание материалов.

Комиссия обязана:

- разработать программу расследование причин профзаболевания;

- распределить функции между членами комиссии;

- рассмотреть необходимость привлечения к работе экспертов;

- провести расследование обстоятельств и причин возникновения профзаболевания;

- составить акт расследования профзаболевания по форме П-4 в шести экземплярах.

Акт утверждает главный санитарный врач.

Работодатель в пятидневный срок рассматривает материалы и издает приказ по мерам, предупреждающим подобные случаи, и привлекает к ответственности виновных.

34. Какие документы относятся к материалам спецрасследования несчастного случая?

К материалам спецрасследования относятся:

- копия приказа Госпромгорнадзора про назначение спецкомиссии;
- экземпляр акта формы Н-5 (акт расследования);
- экземпляр акта о несчастном случае по форме Н-1 (или НПВ) на каждого потерпевшего, образец карты по форме П-5 при профзаболевании (отравлении);
- протокол осмотра места, где произошел несчастный случай;
- эскиз места несчастного случая, необходимые планы-схемы, снимки места повреждения оборудования, инструмента;
- заключение экспертной комиссии, если оно создавалось, экспертизы;
- медицинское заключение о причине смерти или характере и степени тяжести травмы потерпевшего, а также состояния алкогольного опьянения;
- заключение лечебного учреждения о расследовании случая выявления острого профзаболевания (отравления), результаты санитарно-гигиенических исследований;
- протокол решения спецкомиссии о распределения функций между членами комиссии и назначении экспертной комиссии;
- протоколы опроса и объяснительные потерпевших, свидетелей и причастных лиц;
- копии документов о прохождении потерпевшим обучения, инструктажей по охране труда, медкомиссии;
- выписки из законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, требования которых были нарушены;
- копии предписаний, протоколов об административных нарушениях, что касаются несчастного случая, выданных работодателю органами госнадзора до несчастного случая;
- справка о материальном ущербе, нанесенном в результате несчастного случая и предоставления потерпевшему или его семье материальной помощи.

35. Какой порядок расследования несчастных случаев непроизводственного характера, учет?

Расследование и учет несчастных случаев непроизводственного характера проводится в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Кабмина № 270 от 22.03.2001 г.

Под несчастным случаем непроизводственного характера понимаются не связанные с выполнением трудовых обязанностей травмы, приведшие к повреждению здоровья потерпевших.

Расследование проводится с целью установления обстоятельств и причин. По результатам расследования разрабатываются мероприятия по предупреждению подобных случаев и решение вопроса социальной защиты потерпевших.

В процессе расследования берутся во внимание больничный лист или справка лечебного учреждения, а также объяснения потерпевшего и показания свидетелей.

Расследование несчастных случаев связанных со смертельным исходом, групповые случаи, случаи связанные с телесными повреждениями другим лицом, проводится органами внутренних дел или прокуратурой.

На предприятии случаи с непроизводственного травматизма с работающими расследуется комиссией предприятия в составе - председатель - должностное лицо назначенное руководителем и членов комиссии - руководителя структурного подразделения, профсоюзной организации или уполномоченного коллектива. Решение о

расследовании несчастного случая принимается руководителем на основании обращения потерпевшего, больничного лист или справки лечебного учреждения. Расследуется в течении 10 календарных дней со дня создания комиссии. По результатам составляется акт по форме НТ, который направляется потерпевшему, организации ответственной за состояние территории объекта, где произошел несчастный случай, предприятию, где работает потерпевший, в исполком. Акт НТ хранится 45 лет.

Регистрацию и учет ведет исполком и предприятие, где работал потерпевший, лицом, назначенным приказом.

36. Какой порядок расследования и учета транспортных происшествий?

Несчастные случаи, произошедшие с водителями, машинистами транспортных средств во время пребывания в рейсе, в результате катастроф, аварий и происшествий на транспорте расследуются в соответствии с Порядком расследования и ведения учета несчастных случаев на производстве с обязательным использованием материалов расследования катастроф, аварий и транспортных происшествий, составленных соответствующими органами. Сведения об обстоятельствах и причинах катастроф, аварий и происшествий на транспорте, что привели к несчастным случаям, а так же о лицах допустивших нарушение требований законодательства, независимо от возбуждения уголовного дела передаются соответствующими органами в десятидневный срок после окончания расследования, предприятию, работником которого является потерпевший.

37. Порядок расследования и учета промышленных аварий?

Расследование проводится, если произошло:

1. Авария 1-ой категории, в результате которой:

- погибло > 5 чел. или травмировано > 10 чел.;
- произошел выброс отравляющих веществ за пределы санитарной зоны;
- разрушение зданий, сооружений, угрожающие жизни и здоровью работников.

2. Авария 2-ой категории, в результате которой:

- погибло до 5 человек ранено до 10 человек;
- разрушение зданий, сооружений, что создало угрозу работникам участка с численностью работающих >100 чел.

Работодатель обязан действовать согласно плана ликвидации аварии, принять первоочередные меры по списанию потерпевши и оказанию им медицинской помощи, предотвратить распространение аварии.

Расследование аварий проводится в том же порядке, что и спецрасследование комиссия создается при аварии 1 -ой категории приказом центрального органа исполнительной власти с согласованиями органов госнадзора за охраной труда, при аварии 2-ой категории - приказом вышестоящей организации с согласованиями с органами госнадзора.

В ходе расследования комиссия определяет характер аварии, выявляет обстоятельства и причины, устанавливает факты нарушения законодательства об охране труда, правил эксплуатации, определяет качество выполнения строительно-монтажных работ, их соответствие требованиям технической и проектной документации, устанавливает лиц виновных в аварии, определяет мероприятия по ликвидации последствий и предупреждению таких случаев.

Учет аварий ведут представители и органы государственного управления и надзора за охраной труда, с регистрацией в журнале.

38. Основные принципы страхования от несчастного случая на производстве:

- паритетность государства, представителей застрахованных лиц и работодатель в управлении страхования от несчастного случая;
- своевременное и полное возмещение ущерба страховщиком;

- обязательность страхования от несчастного случая лиц, работающих на условиях трудового договора, а также добровольность такого страхования для лиц, обеспечивающих себя работой самостоятельно;
- предоставление государственных гарантий реализации застрахованными лицами своих прав;
- обязанность уплаты страхователем страховых взносов;
- формирование и расходование страховых средств на солидарной основе;
- дифференциация страхового тарифа с учетом условий и состояния безопасности труда на каждом предприятии;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и безопасности труда;
- целевое использование средств страхования от несчастного случая.

39. Порядок организации работ с повышенной опасностью.

Перечень работ с повышенной опасностью утвержден Постановлением Кабинета Министров Украины № 1631 от 15.10.2003г.

Предприятие, которое имеет намерение начинать или продолжать выполнение работ повышенной опасности из указанного Перечня должно получить разрешение Госпромгорнадзора или его территориального управления.

Для получения такого разрешения предприятие наряду с заявкой предоставляет заключение экспертизы о способности предприятия соблюдать требования законов и других нормативно-правовых актов по охране труда и промышленной безопасности во время выполнения заявленной работы. Разрешение выдается на начало работ - на 3 года, на продолжение - на 5 лет.

Работа с повышенной опасностью - это работа в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов или требующая профотбора, или связанная с обслуживанием, управлением, использованием технических средств труда или техпроцессов, что характеризуется повышенным риском угрозы жизни, аварий и которая выполняется работниками, имеющими соответствующую профподготовку, прошли специальное обучение и проверку знаний по охране труда, требует до начала ее выполнения осуществить ряд дополнительных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников.

На предприятии составляется и утверждается Перечень работ с повышенной опасностью, которые выполняются на предприятии, назначаются ответственные за организацию их выполнения лица, прошедшие соответствующее обучение и проверку знаний, разрабатывается комплекс основных мероприятий, обеспечивающих безопасность выполнения этих работ, техпроцессы, проекты организации выполнения таких работ.

Назначается соответствующий обслуживающий персонал обученный, аттестованный на право выполнения этих работ.

Определяется перечень работ, которые оформляются нарядом-допуском, разрабатывается порядок оформления, выдачи нарядов на выполнение таких работ, организуется контроль за выполнением работающими предусмотренных мер безопасности.

40. Из чего складываются суммы страховых выплат в случае наступления страхового случая и сроки их выплат?

Сумма страховых выплат состоит из:

- выплаты утраченного заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности;
- выплата в установленных случаях единовременного пособия потерпевшему или членам его семьи и иждивенцам (при смерти - 5-й заработок на семью и годовой на иждивенца; при стойкой потере трудоспособности - за каждый процент потери в размене

среднемесячного заработка, но не более их граничных зарплат, с которых берется страховой тариф);

- выплата премии в связи с потерей кормильца;
- пенсии по инвалидности;
- выплата работнику, родившемуся инвалидом вследствие травмирования или профзаболевания матери на производстве во время беременности;
- расходов на медицинскую и социальную помощь;
- при причинении морального ущерба выплата за моральный ущерб (по решению суда до 200 мин. з/п).

Страховые выплаты производятся ежемесячно в установленные фондом дни на основании постановления фонда или решения суда:

- потерпевшему - со дня утраты трудоспособности;
- членам семьи при смерти потерпевшего - со дня смерти, но не ранее дня возникновения права на выплаты.

Единовременное пособие выплачивается потерпевшему в месячный срок со дня определения МСЭК стойкой утраты трудоспособности, а в случае смерти потерпевшего в месячный срок со дня смерти. Если дела о страховых выплатах рассматриваются впервые по истечению 3-х лет со дня утраты потерпевшего трудоспособности от несчастного случая или смерти кормильца, страховые выплаты производятся со дня обращения.

41. Права и обязанности работодателя как страхователя.

Работодатель имеет право:

- принимать участие на выборной основе в управлении страхованием;
- требовать от фонда выполнения обязанностей по организации профилактики несчастных случаев и социальной защиты потерпевших;
- обжаловать решение работников фонда в специальных комиссиях фонда;
- принимать участие в определении ему скидок или надбавок к тарифу;
- защищать свои права, интересы, а также застрахованных в суде.

Работодатель обязан:

- своевременно регистрироваться в фонде;
- своевременно и полностью уплачивать страховые взносы;
- информировать рабочий орган фонда о несчастных случаях и профзаболевании технологии работ или вида деятельности для перевода в соответствующую группу тарифов;
- не позднее за 2 месяца - о предполагаемой ликвидации;
- ежегодно предоставлять фонду сведения о численности работающих, годовой сумме заработной платы, количестве несчастных случаев за истекший год;
- бесплатно создать условия для работы представителей фонда на предприятии;
- сообщать работникам предприятия адрес и телефон рабочего органа фонда.

42. Что такое страховые тарифы и от чего они зависят?

Страховые тарифы - это взносы предприятия в фонд социального страхования относятся на валовые расходы предприятия.

Определяются в процентах к фактическим затратам на оплату труда работников предприятия.

Дифференцируются по группам отраслей экономики в зависимости от класса профессионального риска производство согласно Порядка определения страховых тарифов, утвержденном постановлением Кабинета Министров и Законом Украины «О страховых тарифах на общеобязательное государственное страхование от несчастного случая на производстве, приведшем к утрате трудоспособности».

Класс профессионального риска определяется интегральным показателем профессионального риска производство - как отношение затрат за истекший год в отрасли на возмещение ущерба пострадавшим на производстве к фактическим затратам на оплату труда работников отрасли в истекшем году.

Всего 67 классов, метрополитен - 2-й класс - один из самых низких.

То есть тариф зависит от класса, а тот в свою очередь от состояния охраны труда в отрасли, уровня травматизма.

Для предприятия может быть уменьшен или увеличен до 50% в зависимости от уровня травматизма по сравнению со средне-отраслевым.

43. Обязанности фонда при страховом случае?

При страховом случае фонд обязан:

- своевременно и в полном объеме возместить ущерб, причиненный работнику, несчастным случаем или семье, в случае его смерти;
- организовать похороны умершего, возместить стоимость ритуальных услуг;
- создать условий для оказания первой помощи потерпевшему;
- организовать лечение потерпевшего;
- обеспечить потерпевшему совместно с лечебными учреждениями полный объем медицинской помощи (уход, содержание в больнице, обеспечение лекарствами, протезами);
- в соответствии с заключением ВКК или МСЭК проводить обучение и переквалификацию потерпевшего, если он не сможет выполнять прежнюю работу;
- организовать рабочее место для инвалидов;
- уплачивать за потерпевшего взносы на медицинское и пенсионное страхование и др.

44. Может ли быть уменьшен размер одноразовой помощи, на сколько и при каких обстоятельствах?

Если комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что повреждение здоровья наступило не только по вине работодателя, а и вследствие нарушения потерпевшим нормативных актов об охране труда, размер единовременного пособия уменьшается, но не более чем на 50% в порядке определенном правлением фонда социального страхования.

Процент уменьшения размера пособия определяется решением комиссии по вопросам охраны труда предприятия, а если она не создана, то комиссии по вопросам решения споров при рабочих органах фонда по следующим критериям:

- выполнение работы в состоянии опьянения - до 50%;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины (невыполнение должностных обязанностей и инструкций по охране труда) - до 50%;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации оборудования (нарушение техпроцесса, эксплуатации транспортных средств, правил дорожного движения) - до 50%;
- выполнение работ с отключенными, неисправными средствами коллективной защиты, систем сигнализации, вентиляции - до 40%;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты - до 40%.

45. Какие установленные виды инструктажей, периодичность и порядок их проведения:

По характеру и времени проведения инструктажи по охране труда подразделяются:

- вводный - проводится со всеми вновь поступающими работниками,

командированными, практикантами, если они участвуют в производственном процессе.

Проводится инструктаж по охране труда в кабинете охраны труда по специальной программе с записью результатов в Журнале инструктажа и в записке о приеме на работу.

- первичный - проводится с вновь принятыми работниками, с переведенными из одного подразделения в другое, с теми, кто будет выполнять новую для себя работу непосредственно руководителем на рабочем месте. Проводится по утвержденной форме и инструкции по охране труда.

Оформляется в Журнале инструктажей.

- повторный - проводится на рабочем месте, руководителем по той же программе, что и первичный и инструкций по охране труда, не реже одного раза в три месяца для работников выполняющих работу с повышенной опасностью и 1 раз в 6 месяцев для прочих с

внеплановый - проводится:

- при вводе в действие новых или пересмотренных нормативных актов по охране труда, изменении;
- при замене техпроцесса или оборудования;
- при перерыве в работе более 30 календарных дней при работах с повышенной опасностью и 60 дней при прочих работах;
- при нарушении работником требований нормативных актов, что привело к травме.

Проводится руководителем в обстоятельствами. - целевой

объеме и содержании вызванном причинами и

проводится при:

- ликвидации аварии;
- работах, оформленных нарядом-допуском по приказу или распоряжению.

каждым работником или группой одной профессии.

46. Меры безопасности при выполнении работ в емкостях, колодцах?

Все работы внутри емкостей, колодцев должны производиться по наряду. Каждый работник, участвующий в работах внутри колодца, емкости, должен быть обеспечен средствами индивидуальной защиты, соответствующими условиям выполняемой работе.

Работы должны производиться при обязательном применении предохранительных поясов и страхующих канатов. Применение поясов без наплечных ремней запрещается. Перед работой необходимо проверять на герметичность противогаз. Крышки люков колодцев должны открываться специальными крючками. У колодцев с открытыми крышками должны быть поставлены временные решетки и надежные ограждения, освещение в ночное время.

Перед спуском в резервуар, колодец они должны быть тщательно проветрены путем естественной или искусственной вентиляции и проверены на отсутствие загазованности с помощью газоанализатора.

На работы внутри резервуара, колодца назначаются не менее трех работников, из которых два должны находиться вне резервуара или колодца и наблюдать за работающим внутри. Конец страховочного каната от спасательного пояса работающего внутри должен находиться в руках одного из наблюдающих.

Для оказания помощи пострадавшему спускаться в колодец без противогаза запрещается.

Работы в противогазе внутри колодца, резервуара должны продолжаться не более по 200 мин. с 10-ти минутным перерывом.

Прежде, чем закрыть крышку резервуара, колодца, руководитель работ, указанный в наряде, должен убедиться, что внутри не остался человек, инструмент и др.

47. Каким образом и в какие сроки проводится 3-х ступенчатый контроль?

С целью обеспечения требований охраны труда как работниками, так и должностными лицами, а также для более тесного привлечения должностных лиц к работе по охране труда создана и действует система оперативного контроля за состоянием охраны труда на рабочем месте, в подразделении, на предприятии.

1- ю ступень проводит мастер ежедневно до начала работы и в течении смены, проверяя при этом:

- общее состояние и подготовленность исполнителя к работе, спецодежду и т.д.;
- наличие у работника соответствующих удостоверений;
- проведение инструктажей, их оформление;
- документацию;
- состояние защитных средств, ограждений, защитных заземлений и др. с записью результатов в Журнал контроля.

2- я ступень проводится руководителем структурного подразделения с участием общественного инспектора по охране труда еженедельно с записью в Журнале.

При этом проверяется:

- регулярность ведения 1-ой ступени и ее эффективность;
- объем 1-ой ступени;
- выполнение приказов по охране труда после последней III ступени;
- содержание санбытовых помещений;
- устранение недостатков предыдущих 1 и 2 ступени.

Результаты рассматриваются на совещании подразделения.

3- я ступень проводится комиссией под руководством руководителя предприятия, в составе главного инженера, инженера по охране труда, представителя профсоюза один раз в месяц с составлением акта:

- организация и результаты 1, 2 ступени;
- выполнение мероприятий предыдущей 3 -ей ступени;
- соблюдение требований безопасности при работе (объем 1-ой ступени);
- выполнение приказов по охране труда, мероприятий коллдоговора, смотров по несчастным случаям;
- санбытовые помещения;

Акт рассматривается на производственном совещании с разработкой мероприятий, издания при необходимости приказа.

48. Права и обязанности специалиста службы охраны труда предприятия?

- Проводит работу по организации исполнения правовых организационнотехнических и др. мероприятий и средств, направленных на предупреждение производственного травматизма;

- проводит оперативно-методическую работу по охране труда согласно Закона «Об охране труда» и Положения о службе охраны труда;

- участвует в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности труда, повышению уровня охраны труда;

- проводит вводный инструктаж по охране труда;

- участвует в разработке положений, инструкций по охране труда, организует обеспечение ими работающих, ведет их учет;

- участвует (руководит) в комиссии по расследованию несчастных случаев в работе комиссий по охране труда, аттестации рабочих мест, в рассмотрении жалоб, заявлений трудящихся по вопросам охраны труда;

- рассматривает факты наличия производственной ситуации, опасной для жизни и здоровья работающих в процессе труда;

- готовит проекты приказов и распоряжений по вопросам охраны труда;

- контролирует соблюдение законодательства, нормативно-правовых актов по охране труда, выполнение работающими инструкций по охране труда и должностных обязанностей; выполнение предписаний госнадзора своевременное обучение и проверку знаний, инструктажи работающим, обеспечение и использование спецодежды и других средств защиты, прохождение медосмотров, соответствие нормативным актам оборудования, техпроцессов и др.

Имеет право:

- беспрепятственно посещать объекты, участки, приостанавливать эксплуатацию оборудования, устройств, участков, если сложилась опасная ситуация, получать объяснения по вопросам охраны труда;

- требовать отстранения работников не прошедших обучение, инструктажи, проверки знаний или нарушающих требования охраны труда;

- проверять состояние безопасности в подразделениях, выдавать предписания на устранение нарушений, привлечение к ответственности виновных.

49. Каким образом осуществляется организация работы по охране труда на предприятии?

Работодатель обязан создать на каждом рабочем месте в каждом структурном подразделении условия труда, соответствующие нормативно-правовым актам по охране труда, с этой целью он организует разработку и обеспечивает функционирование системы управления охраной труда на предприятии в т.ч.:

- создает службу охраны труда и другие подразделения, назначает должностных лиц, призванных решать конкретные вопросы охраны труда, разрабатывает и утверждает положения, инструкции, оговаривающие их обязанности, права и ответственность за выполнение возложенных задач и контролирует их соблюдение;

- организует разработку и реализацию комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов и повышению существенного уровня охраны труда;

- обеспечивает выполнение необходимых профилактических мероприятий, устранение причин производственного травматизма;

- обеспечивает надлежащее состояние зданий, сооружений, оборудования и проведение мониторинга за их техническим состоянием;

- организует проведение аудита охраны труда, исследование состояния оборудования, аттестацию рабочих мест на их соответствие нормативным актам по охране труда и принятие мер по устранению вредных и опасных производственных факторов;

- организует разработку положений, инструкций по охране труда и контроль за их выполнением, соблюдением техпроцессов, правил обращения с машинами, механизмами, использованием средств защиты;

- организует обучение, инструктажи по охране труда, проведения медосмотров.

50. Какие должностные лица, где и когда проходят предварительную и периодическую проверку знаний по охране труда?

Руководители предприятий, их заместители, руководители и специалисты службы охраны труда предприятий и члены комиссии по проверке знаний по охране труда предприятий проходят обучение в отраслевых учебных центрах или в учебных заведениях, имеющих соответствующее разрешение (для предприятий <1000 чел.).

Проверка знаний у этих лиц проводится комиссией, созданной приказом высшего органа. Возглавляет комиссию руководитель или его заместитель этого органа или руководитель службы охраны труда этого органа.

Если обучение проводилось в других учебных заведениях, то комиссию создает теруправление Госпромгорнадзора.

Остальные должностные лица проходят обучение и проверку знаний по охране труда касательно работ, что входит в их обязанности, непосредственно на предприятии.

Лица ответственные за техническое состояние и безопасную эксплуатацию машин, механизмов, а также должностные лица, служебные обязанности которых связаны с:

- руководство и контроль за выполнением работ с повышенной опасностью;
- строительством, эксплуатацией, техническим оснащением объектов повышенной опасности;
- разработкой проектов и др. техдокументации для работ с повышенной опасностью;
- подготовкой персонала для обслуживания машин, механизмов повышенной опасности;
- разработкой нормативно-правовых актов по вопросам изготовления, эксплуатации машин, механизмов повышенной опасности.

При приеме на работу и в течении работы периодически не реже 1 р. в 3 года проходят обучение и проверку знаний по охране труда в объеме выполняемой работы.

Внеочередное обучение и проверка знаний должностных лиц и специалистов по охране труда проводятся при переводе работника на другую работу или при назначении на другую должность, которые требуют дополнительных знаний по охране труда.

Должностные лица и специалисты по охране труда предприятия, где произошел групповой или смертельный случай, в течении месяца проводят внеочередное обучение и проверку знаний, если комиссией установлен факт нарушения требований нормативных актов по охране труда ими.

51. Что и как контролирует служба охраны труда предприятия?

Одной из основных задач службы охраны труда предприятия является контроль за соблюдением работниками требований законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, положений отраслевого соглашения и раздела «Охрана труда» колдоговора, актов по охране труда, действующих на предприятии в т.ч. контроль за:

- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению состояния безопасности, гигиены труда, колдоговором и мероприятиями, направленными на устранение причин несчастного случая;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда, своевременном внесении в них изменений;
- проведением идентификации и декларированном безопасности объектов повышенной опасности;
- своевременным проведением необходимых испытаний и техосмотров оборудования;
- своевременном проведении обучения по вопросам охраны труда, всех видов инструктажей по охране труда;
- состоянием предохранительных и защитных устройств, вентсистем;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, мылом;
- санитарно-гигиеническими и санитарно-бытовыми условиями работников;
- своевременным и правильным предоставлением работникам льгот и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда;

- содержанием в надлежащем безопасном состоянии территории предприятия;
- организацию рабочих мест соответственно нормативно-правовым актам охраны труда;
- использование труда женщин, подростков, инвалидов;
- выполнением предписаний должностных лиц госнадзора и предложений страхового эксперта;
- проведением предварительных и периодических медосмотров работников, контроль проводится согласно Порядка проведения проверок состояния охраны труда: комплексных, целевых, оперативных проверок.

52. Какие обязанности возложены на аттестационную комиссию по условиям труда?

Комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда:

- осуществляет организационное, методическое руководство и контроль аттестации;
- формирует необходимую правовую и нормативно-справочную базу и организует ее изучение;
- определяет и задействует (договора) необходимые организации для выполнения специальных работ;
- организует разработку планов размещения оборудования по каждому подразделению, определяет границу рабочих мест и присваивает им соответствующий номер;
- составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;
- сравнивает фактическое ведение техпроцессов с утвержденными технологическими инструкциями, проектами организации работ, техкартами;
- определяет объем необходимых исследований вредных и опасных факторов и организует их исследование в производственной среде;
- прогнозирует и выявляет возникновение вредных и опасных факторов на рабочем месте;
- устанавливает соответствие наименований профессий и должностей, занятых на этих рабочих местах, характеру фактически выполняемых работ;
- составляет Карту условий труда на каждое учтенное рабочее место или группу аналогичных мест;
- проводит аттестацию и составляет перечень рабочих мест, производств, профессий с неблагоприятными условиями труда;
- организует разработку мероприятий по улучшению условий труда по каждому рабочему месту;
- уточняет действующие и вносит предложения по назначению льгот и компенсаций;
- осуществляет повторную аттестацию рабочих мест после внедрения оргтехнических мероприятий, направленных на улучшение условий труда (или изменения характера производства).

53. Когда и в каких размерах устанавливается единовременное пособие потерпевшему?

В случае смерти потерпевшего вследствие несчастного случая или профзаболевания размер единовременного пособия его семье выплачивается в размере не менее пятилетнего заработка и кроме того не меньше годового заработка потерпевшего на каждое лицо, находившееся на его иждивении, а также на его ребенка родившегося в течении не более чем десятимесячный срока после смерти потерпевшего.

В случае стойкой потери профессиональной трудоспособности, установленной МСЭК фонд социального страхования от несчастного случая на производстве производит единовременную страховую выплату потерпевшему из расчета среднемесячного заработка его за каждый процент потери трудоспособности, но не более 4-х граничных заработных плат, с которых берется страховой тариф.

54. Порядок выдачи наряда-допуска на выполнение работ.

Одним из организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность работ при эксплуатации, ремонте установок, оборудования является выдача наряда-допуска.

На предприятии должен быть утвержденный Перечень работ, оформляемых нарядом-допуском, список лиц, ответственных за безопасность работ, выполняемых по наряду.

Наряд на работу выписывается в 2-х экземплярах, четко и ясно, исправления не допускаются. Выдается на одного производителя работ (наблюдающего) с бригадой.

Расширение рабочего места, изменение числа рабочих мест и условий производства работ, а также замена ответственного руководителя или производителя работ без выдачи нового наряда не допускается.

При работе по наряду бригада должна состоять не менее чем из 2-х человек, включая производителя работ. В графе «Условия производство работы» перечисляются необходимые подготовки рабочих мест и меры безопасности подлежащие выполнению оперативным персоналом.

Наряд регистрируется в Журнале учета нарядов на работы. Выдается на срок не более 15 календарных дней со дня начала работы, может быть продлен на срок не более 15-ти календарных дней со дня продления. Наряды, работы по которым закончены полностью, хранятся в течении 30-ти суток.

55. В каких случаях проводится внеочередное обучение и проверка знаний должностных лиц по вопросам охраны труда?

Внеочередное обучение и проверка знаний должностных лиц, специалистов по охране труда проводится при переводе работника на другую работу и назначении его на другую должность, что требует дополнительных знаний по вопросам охраны труда.

Должностные лица и специалисты по охране труда предприятия, где произошел несчастный случай групповой или смертельный, должны в течении месяца пройти внеочередное обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, если комиссия по расследованию установила факт нарушения ими требований нормативно-правовых актов по охране труда.

Внеочередное обучение с целью ознакомления с новыми нормативно-правовыми актами по охране труда может проводиться в форме семинаров.

58. Как и в какие сроки проводится повторный инструктаж по охране труда?

Повторный инструктаж проводится непосредственным руководителем на рабочем месте индивидуально с отдельным работником или группой работников, выполняющих однотипные работы, по объему и содержанию перечня вопросов первичного инструктажа, по инструкции по охране труда с записью результатов в Журнал инструктажей.

Повторный инструктаж проводится в срок, определенный нормативно-правовыми актами по охране труда, действующими в отрасли, но не реже:

- на работах с повышенной опасностью - 1 раз в 3 месяца;
- на остальных работах - 1 раз в 6 месяцев.

Инструктаж заканчивается проверкой знаний в виде устного опроса или технических средств, а также проверкой приобретенный навыков безопасных методов работы.

При неудовлетворительных знаниях в течении 10 дней дополнительно проводятся инструктажи и проверка знаний.

Перечень профессий и должностей работников, которые освобождаются от повторного инструктажа, утверждаются работодателем.

Это работники, участие которых в производственном процессе не связано с непосредственным обслуживанием оборудования, применением инструмента, приспособлений, хранением или переработкой сырья.

59. Как возобновляется выполнение приостановленных работ на предприятии?

60. Какой порядок выдачи молока, лечебно-профилактического питания?

Работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями, бесплатно обеспечиваются молоком, лечебно-профилактическим питанием, согласно Постановления Госкомтруда СССР № 731, утвердившем нормы и порядок выдачи молока или равноценных продуктов, работники обеспечиваются молоком в обязательном порядке лишь за работу с определенными химическими веществами. Перечень таких химических веществ утвержден Минздравом СССР 04.11.87г.

Конкретный перечень таких работ, профессий согласуется с профкомом и оформляется приложением к колдоговору.

Работник, профессия которого есть в списке, должен получать 0,5 литра молока или равноценные продукты (рекомендации замены утверждены Минздравом), за смену независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости на работах с химическими веществами.

Недопустимо компенсировать молоко деньгами, кроме случая, если работа носит разъездной характер, а также выдавать его наперед или за прошлые смены.

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам, чья профессия входит в Перечень производств, профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное его получение в связи с особо вредными условиями труда. Выдают такое питание в виде горячий завтраков перед началом работы или, в порядке исключения по согласованию с медиками, в обеденный перерыв. Также запрещено денежные компенсации.

61. Где и с какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, ее периодичность?

На предприятиях, на рабочих местах которого имеются вредные и тяжелые условия труда, проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Основная цель аттестации состоит в урегулировании отношений между работодателем и работниками в сфере реализации прав на здоровые и безопасные условия труда, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях.

Аттестация проводится комиссией, один раз в 5 лет. Внеочередная аттестация проводится в случаях коренных изменений условий и характера труда, а также после реконструкции или изменения характера производства.

Аттестация предусматривается:

- установление факторов и причин неблагоприятных условий труда;
- санитарно-гигиеническое обследование факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочем месте;
- комплексную оценку факторов производственной среды и характера труда на соответствие их характеристик стандартам безопасности труда, СНиПам;
- установление степени вредности и опасности труда и его характера по гигиенической классификации;
- обоснование отнесения рабочего места к категории с вредными (особо вредными), тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда;
- определение права работников (подтверждение) на льготы и компенсации;
- разработка и реализация технических и организационных мероприятий,

направленных на оптимизацию уровня гигиены, характера и безопасности труда.

62. Порядок получения разрешения на начало (продолжение) работы и виды работ по эксплуатации объектов повышенной опасности.

Перечень работ с повышенной опасностью утвержден Постановлением Кабмина Украины № 1631 от 15.10.03г.

Предприятие, которое имеет намерение начать или продолжить выполнение работ из указанного Перечня должно получить разрешение Госпромгорнадзора или его территориального управления.

Для получения такого разрешения предприятие наряду с заявкой предоставляет заключение экспертизы о способности соблюдать требования законов и других нормативно-правовых актов по охране труда и промышленной безопасности во время выполнения заявленной работы.

Разрешение выдается на начало работ - на 3 года, на продолжение - на 5 лет.

При экспертизе проверяется наличие соответствующих ответственных лиц аттестационного обслуживающего, ремонтного персонала, инструкций, техпроцессов, эксплуатационных инструкций, соответствие оборудования, инструмента, сооружений.

Этим же постановлением утвержден Перечень объектов, машин, механизмов повышенной опасности, разрешение на эксплуатацию которых также должно быть получено в порядке, указанном выше.

63. Порядок приемки средств индивидуальной защиты?

Приобретение средств индивидуальной защиты осуществляется на предприятиях изготовителя или производственно-торговых фирмах, которые реализуют продукцию согласно действующего законодательства, при условии, что средство защиты имеют сертификат качества.

Работодатель обеспечивает приемку средств индивидуальной защиты, что поступают на предприятие, на соответствие их требованиям ГОСТов, ОСТов, ДСТУ и техническим условиям, для чего создается комиссия из представителей администрации, профсоюзной организации и уполномоченного по охране труда коллектива предприятия.

В случае несоответствия средств защиты требованиям нормативно-технической документации работодатель в установленном порядке подает рекламацию поставщику с применением мер материальной ответственности за поставку некачественной продукции.

Хранятся на складе в помещениях с t от $+10^{\circ}$ до $+30^{\circ}$, при относительной влажности воздуха $50 < \varphi < 70\%$, защиты от прямого солнечного света.

64. Порядок принятия в эксплуатацию новых и реконструированных производственных объектов, состав комиссии?

Законченные строительством производственные объекты и подготовленные к эксплуатации в соответствии с утвержденным проектом предъявляются заказчиком и подрядчиком к приемке их в эксплуатацию государственным приемочным комиссиям.

До предъявления объектов госкомиссии заказчик назначает рабочую комиссию, которая проверяет:

- соответствие объектов и смонтированного оборудования проектами на них относительно соблюдения санитарно-гигиенических, противопожарных, экологических, прочностных и архитектурных требований;

- соответствие выполнения строительно-монтажных работ требованиям строительных норм и правил;

- результат комплексного испытания оборудования, подготовленность объектов к нормальной эксплуатации, включая выполнение мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, производственной санитарии, защиты природной среды, пожарной безопасности.

Приемка рабочими комиссиями указанных объектов в эксплуатацию оформляется соответствующими актами, которые передаются на рассмотрение приемочной комиссии (государственной).

В состав рабочей комиссии включается: председатель-представитель заказчика, представители генподрядчика, субподрядных организаций, эксплуатационной организации, генпроектировщика, органов госнадзора (пожарного, санитарного, по охране труда, окружающей среды), представитель профсоюзного органа.

Председателем государственной приемочной комиссии назначается представитель эксплуатационной организации.

65. Какая установлена отчетность по вопросам охраны труда, производственного травматизма, ее основные показатели?

Существует 3 формы отчетности:

1. Отчет о состоянии условий труда, льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда - форма № 1-ПВ (условия труда) включают в себя учет численности работников, работающих в условиях превышения гранично-документальных уровней и концентраций вредных факторов, а также численности работников, получающих те или иные льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда и особой характеристикой.

2. Отчет о состоянии условий и безопасности труда - форма № 1-УБ включает в себя учет машин, механизмов, техпроцессов, зданий и сооружений, не отвечающих нормативным актам по охране труда и работников, работающих с ними или в них, а также в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченность средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовое обеспечение.

3. Отчет о травматизме на производстве - форма № 7-ТНВ включает в себя учет работников потерпевших от несчастных случаев на производстве, а также признанных не связанными с производством, материальные последствия несчастных случаев (затраты на выплату), распределение пострадавшим от несчастных случаев по причинам случаев и видам действия факторов.

Отчетность годовую.

66. Полномочия комиссии по спецрасследованию несчастных случаев.

Комиссия по спецрасследованию несчастных случаев создается приказом органа Госпромгорнадзора, проводит расследование в течении 10 рабочих дней.

При этом она обязана:

- обследовать место, где произошел несчастный случай, получить объяснения от работодателя и его представителей, должностных лиц, работников, потерпевшего (если это возможно) и других лиц-свидетелей или причастных;

- определить соответствие условий труда и его безопасности требованиям законодательства об охране труда;

- выявить причины и обстоятельства несчастного случая;

- установить, связан ли несчастный случай с производством и разработать мероприятия по предупреждению подобных случаев;

- встретиться с семьей погибшего или с пострадавшими с целью рассмотрения социальных проблем, возникших в результате несчастного случая, разъяснить их права.

Комиссия имеет право потребовать от работодателя при необходимости проведения исследований, экспертизы.

Работодатель обеспечивает комиссии необходимые условия работы.

67. Порядок расследования несчастных случаев с гражданами Украины, входящими в состав экипажей транспортных средств, во время пребывания за границей.

Несчастные случаи с гражданами Украины, входящими в состав экипажей транспортных средств, во время пребывания за границей, расследуются согласно действующего Порядка расследования и ведения учета несчастных случаев на производстве.

68. Полномочия Госпромгорнадзора.

Должностные лица Госпромгорнадзора имеют право:

- беспрепятственно посещать подконтрольные предприятия и осуществлять в присутствии работодателя (его представителя) проверку соблюдения законодательства по охране труда;

- получать от работодателя и должностных лиц, объяснения, заключения экспертных обследований, отчеты о состоянии профилактической работы, причинных нарушений законодательства и принятых мерах;

- выдавать работодателям и другим должностным лицам обязательные для выполнения предписания на устранение нарушений;

- запрещать, приостанавливать эксплуатацию предприятий, отдельных объектов, оборудования, выполнение отдельных видов работ, приостанавливать действие выданных ими разрешений до устранения недостатков;

- привлекать к административной ответственности работников, нарушивших законодательство об охране труда, давать представления о несоответствии занимаемым должностям виновных, передавать материалы в прокуратуру.

69. Порядок принятия, пересмотра и отмены нормативно-правовых актов по охране труда.

Разработка и принятие новых, пересмотр и отмена действующих нормативно-правовых актов по охране труда проводится Госпромгорнадзором с участия профсоюзов и фонда социального страхования от несчастного случая на производстве.

Санитарные правила и нормы утверждаются органами Министерства охраны здоровья.

Нормативно-правовые акты по охране труда пересматриваются по мере внедрения достижений науки и техники, что способствуют улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, но не реже 1 раза в 10 лет.

Стандарты, технические условия и другие документы на средства труда, техпроцессы должны включать требования по охране труда и согласовываются с органами госнадзора за охраной труда.

Инструкции по охране труда на предприятиях пересматриваются не реже 1 раза в 3 года.

Порядок разработки, принятия, пересмотра и отмены нормативно-правовых актов по охране труда определен соответствующим Положением, утвержденным приказом Госнадзора охрантруда.

70. Требования безопасности при работе на высоте.

Работы на высоте - это работы, при которых работник находится на высоте 1,8 м и более от поверхности грунта, перекрытия или рабочей площадки и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте.

Работы, выполняются на высоте, относятся к категории работ с повышенной опасности.

К выполнению работ на высоте допускаются лица не моложе 18 лет, которые прошли медосмотр и не имеют противопоказаний, обучение безопасным методам и приемам труда, инструктаж по охране труда, обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Работы на высоте оформляются нарядом-допуском. При использовании предохранительного пояса, указываются места крепления карабина.

Для работы на высоте применяются лестницы, стремянки, вышки, леса, подмости, которые должны соответствовать требованиям ГОСТов, проходить в установленные сроки испытания, осмотры.

Не допускаются к использованию лестницы, стремянки не имеющие таблички с инвентарным номером, принадлежностью к участку, даты проведения следующего испытания или с просроченной датой испытания. Площадки, домосты должно меть перильное ограждение высота 1,1 м. подача инструмента работнику, находящемуся на высоте только с использованием сумки и веревки (не подбрасывать).

Не разрешается проводить с лестниц, стремянок электрогазосварочные работы, работать электроинструментом