

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

Институт машиностроения и автомобильного транспорта
Кафедра «Автотранспортная и техносферная безопасность»
Методические указания к самостоятельной работе
по дисциплине
«Специальная оценка условий труда»
для студентов ВлГУ,
обучающихся по направлению **20. 03.01 Техносферная безопасность**
составитель Туманова Н.И.

Владимир 2016

Целью освоения дисциплины является формирование знаний, умений и навыков по
пользованию нормативными правовыми документами, определяющими порядок

специальной оценки условий труда, средствами измерения и методами проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса.

Задачи дисциплины: вооружить обучаемых теоретическими знаниями и практическими навыками для проведения специальной оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований и использования ее результатов в целях сертификации в области охраны труда, планирования и проведения мероприятий по охране труда и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами.

В результате освоения дисциплины у обучаемого формируются следующие профессиональные компетенции, предусмотренные ФГОС ВО:

- способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);

- способностью определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);

- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: методы измерения факторов производственной среды и трудового процесса; источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (ПК15, ПК18) .

Уметь: пользоваться нормативной правовой документацией в области гигиены труда для целей специальной оценки условий труда, разработки мероприятий по охране труда и проведения сертификации в области охраны труда; использовать средства измерения для определения показателей факторов производственной среды и трудового процесса; использовать компьютерные программные средства для обработки результатов специальной оценки условий труда (ПК11, ПК18, ПК14)

Владеть: законодательными и правовыми актами в области охраны труда; методиками оценки факторов производственной среды и трудового процесса; методикой количественной оценки состояния условий труда на рабочих местах (ПК11, ПК14, ПК18)

Рекомендации по самостоятельной работе студентов.

Самостоятельная работа студентов по курсу должна не только закреплять и углублять знания, полученные на аудиторных занятиях, но и способствовать развитию у студентов творческих навыков, инициативы, умению организовать своё время.

При выполнении плана самостоятельной работы студенту необходимо прочитать теоретический материал в указанной литературе.

Студенту необходимо творчески переработать изученный самостоятельно материал и представить его для отчёта в форме конспектов, докладов, рефератов.

Все виды самостоятельной работы и планируемые на их выполнение затраты времени в часах исходят из того, что студент достаточно активно работал в аудитории, изучая материал на практических занятиях.

В ходе самостоятельной работы студенту помимо изучения материала СРС необходимо выполнить тестовые задания.

Темы для самостоятельной работы студентов

Контроль самостоятельной работы по приведенным вопросам проводится при сдаче зачета и экзамена, защите курсовой работы по дисциплине.

1. Порядок проведения идентификации химического фактора. Методика проведения исследований (испытаний) и измерений химического фактора.
2. Измерение и оценка объектов в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора:
3. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
4. Идентификация вредных и (или) опасных вредных производственных факторов
5. Декларирование условий труда
6. Классификация условий труда
7. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.
8. Изучение нормативных документов для разработки материалов специальной оценки условий труда на рабочих местах
9. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Вопросы рейтинг-контроля

1 рейтинг-контроль

1. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

2. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:

- а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- б) должны быть согласованы с работодателем;
- в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. При невозможности соблюдения штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя при проведении исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных факторов эксперт:

- а) не проводит измерения на таких рабочих местах. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда;
- б) проводит измерения с соответствующей отметкой в протоколах измерений;
- в) по согласованию с работодателем проводит измерения в обычном порядке;
- г) не проводит измерения и, соответственно, специальную оценку условий труда на таких рабочих местах;
- д) решение о возможности проведения на таких рабочих местах измерений и, соответственно, специальной оценки по условиям труда принимает комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта.

2 рейтинг-контроль

4. Суммарное количество измеряемых факторов при проведении специальной оценки условий труда:

- а) должно быть не менее одного;
- б) не должно превышать 15;
- в) устанавливается работодателем;
- г) не регламентируется.

5. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям при проведении специальной оценки условий труда?

- а) все вредные производственные факторы, подлежащие в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;
- б) вредные производственные факторы по требованию работника, на рабочем месте которого осуществляется специальная оценка условий труда;
- в) вредные производственные факторы, установленные комиссией по проведению специальной оценки;
- г) все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке;
- д) вредные и (или) опасные производственные факторы по требованию работодателя.

6. Кем осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

- а) любой аккредитованной в установленном порядке лабораторией;
- б) аккредитованной лабораторией работодателя;
- в) аккредитованной лабораторией работодателя совместно с экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) аккредитованными лабораториями территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- д) испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. При каких условиях проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

- а) при максимальной производственной нагрузке;
- б) при условии работы всего оборудования, имеющегося на рабочем месте;
- в) при фактическом проведении технологического процесса на момент измерения;

г) при осуществлении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов;

д) по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, самостоятельно определяет:

а) методы исследований (испытаний);

б) методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) рабочие места, на которых проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения;

д) форму и состав сведений отчета по проведению специальной оценки условий труда;

е) состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

9. Решение о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результатов, полученных при проведении производственного контроля за условиями труда, принимает:

а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;

б) работодатель;

в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

д) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Зрейтинг-контроль

10. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля над условиями труда:

а) проведенных не ранее чем за год до проведения специальной оценки условий труда;

б) проведенных не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;

в) проведенных не ранее чем за три месяца до проведения специальной оценки условий труда;

г) проведенных не ранее, чем за 5 лет до проведения специальной оценки условий труда;

д) проведенных в текущем календарном году.

11. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, принимает:

а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;

б) работодатель;

в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;

д) специалист по охране труда.

12. Каким документом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

а) в виде пояснительной записки к отчету;

б) в виде протоколов в отношении каждого из вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;

в) в виде таблицы с указанием значений измеренных факторов и рабочих мест;

г) в виде экспертного заключения;

д) в виде одного сводного протокола по группе факторов и группе рабочих мест.

13. Что прикладывается к протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если в качестве результатов измерений использованы результаты проведенного в установленном порядке производственного контроля за условиями труда?

а) заключение эксперта о возможности использования указанных результатов;

б) протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда с принятием решения по данному вопросу;

в) заключение органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

г) пояснительная записка;

д) заключение территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

14. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется:

а) работодателем;

б) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;

в) специалистом по охране труда;

г) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;

д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

15. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется, исходя из:

а) государственных нормативных требований охраны труда;

б) характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья;

в) результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) предложений работников;

д) предписания государственного инспектора труда;

16. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда осуществляются:

а) испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей специальную оценку условий труда;

б) экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда;

в) специалистами службы охраны труда;

г) членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

д) только экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда, имеющим высшее образование по одной из специальностей - врач по

общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

17. Каким образом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) заключением комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- б) сводным протоколом по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных на каждом рабочем месте;
- в) протоколами в отношении каждого из этих факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- г) заключением эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) сводным протоколом по результатам измерений группы вредных и опасных производственных факторов произведенных на рабочих местах.

18. Каким образом оформляется решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?

- а) делается отметка в отчетной форме;
- б) оформляется приказом работодателя;
- в) оформляется экспертное заключение организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Перечень вопросов, выносимых на экзамен.

1. Порядок специальной оценки условий труда (СОУТ)
2. Права и обязанности участников СОУТ.
3. Этапы проведения работ по СОУТ.
4. Требования к организациям и их экспертам, проводящим СОУТ.
5. Оформление результатов специальной оценки условий труда
6. Порядок заполнения Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте
7. Реализация результатов специальной оценки условий труда.
8. Виды льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

9. Установление доплат за условия труда
10. Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда
11. Факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность трудового процесса). Методики оценки.
12. Критерии оценки условий труда в зависимости от напряженности
13. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии физических факторов
14. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии биологических факторов
15. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии химических факторов
16. Оценка применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общие требования к СИЗ. Процедура проведения оценки обеспеченности работников СИЗ.
17. Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и принятие мер по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.
18. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
19. Система добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (СДСОТ).