

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Владимирский государственный университет**  
**имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**  
**(ВлГУ)**

  
**УТВЕРЖДАЮ**  
 Проректор  
 по образовательной деятельности  
 А.А. Панфилов  
 «27» 06 2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**«КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»**

**Направление подготовки** *09.03.03 - Прикладная информатика*  
**Профиль/программа подготовки** *Прикладная информатика в экономике*  
**Уровень высшего образования** *бакалавриат*  
**Форма обучения** *заочная (ускоренная форма обучения на базе СПО)*

Семестр	Трудоемкость зач. ед/час.	Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Лаборат. работ, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/зачет с оценкой)
6	5/180	6	4	4	139	экзамен (27 час)
<b>Итого</b>	5/180	6	4	4	139	экзамен (27 час)

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «Корпоративные информационные системы» - изучить современные методы организации корпоративных информационных систем, рассмотреть основные методологии и стандарты работы корпоративных информационных систем. В соответствии с направлением бакалавриата по направлению «Прикладная информатика» предусматривает изучение основных принципов построения корпоративных информационных систем, а так же позволяет овладеть знаниями и умениями, позволяющими принимать обоснованные проектные решения в процессе создания систем «клиент-сервер», соответствующих современному научно-техническому уровню.

Задачи:

- сформировать общее представление о содержании и особенностях работы КИС, в том числе при подготовке и обосновании принимаемых в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности предприятия решений
- обучить экономическим, управленческим и производственным технологиям, реализуемым в корпоративных информационных системах и их применении на предприятиях
- закрепить навыки применения (работы в) системах класса корпоративных информационных системах на примере ПО класса ERP.
- знать понятие корпоративных информационных систем и их возможности,
- знать основные принципы работы КИС и технологии, которые они реализуют,
- научить способам внедрения и использования КИС на предприятиях
- определить тенденции и перспективы развития КИС;

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративные информационные системы» входит в часть учебного плана, формируемую участниками образовательных отношений.

Пререквизиты дисциплины: «Базы данных», «Информационные системы и технологии», «Теория систем и системный анализ».

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесённые с планируемыми результатами освоения ОПОП:

<i>Код формируемой компетенции</i>	<i>Уровень освоения компетенции</i>	<i>Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)</i>
ПК-6 способность принимать участие во внедрении информационных систем	Частичный	<b>знать:</b> основные принципы и методы управления предприятиями с использованием современных информационных систем и технологий, архитектуру корпоративных информационных систем <b>уметь:</b> проводить сравнительный анализ всего многообразия типов КИС с целью выбора наиболее приемлемого варианта для внедрения на предприятии в зависимости от предметной области <b>владеть:</b> методами и приемами для решения основных проблем, возникающих при внедрении ERP систем
ПК-7 способность настраивать, эксплуатировать и сопровождать информационные системы и сервисы	Частичный	<b>знать:</b> способы анализа социально-экономических задач и процессов с применением методов системного анализа и математического моделирования; <b>уметь:</b> осуществлять и обосновывать выбор проектных решений по видам обеспечения информационных систем <b>владеть:</b> способностью анализировать рынок программно-технических средств, информационных продуктов и услуг для создания и модификации информационных систем, приемами работы на платформе 1С-Предприятие 8.3

ПК-1 способность проводить обследование организаций, выявлять информационные потребности пользователей, формировать требования к информационной системе	Частичный	<b>знать:</b> способы анализа рынка программно-технических средств, информационных продуктов и услуг для создания и модификации информационных систем <b>уметь:</b> проводить оценку экономических затрат и рисков при создании информационных систем; <b>владеть:</b> методами и приемами для решения основных проблем, возникающих при внедрении ERP систем.
ПК-9 способность осуществлять ведение базы данных и поддержку информационного обеспечения решения прикладных задач		<b>Знать:</b> основные положения стандарта управления промышленными предприятиями MRP, MRPII, знать назначение всех модулей, составляющих MRP, MRPII, (ERP–Enterprise resource planning)-систем <b>Уметь:</b> проводить выбор СУБД для ведения баз данных и поддержку информационного обеспечения при создании и эксплуатации информационных систем <b>Владеть:</b> способность анализировать рынок программно-технических средств, информационных продуктов и услуг для создания и модификации информационных систем

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС		
1	Корпоративные информационные системы. Основные определения	6	1-2			1	4	0,5/50	
2	Планирование и управление деятельностью промышленного предприятия	6	3-6	1	1	1	15	1,5/50	Рейтинг контроль 1
3	Стандарты корпоративных информационных систем: MRP, MRP II, ERP, CSRP	6	7-11	1	1	1	15	1,5/50	
4	Управление цепочками поставок. Стратегии и типы производства	6	12	0,5			15	0,25/50	Рейтинг контроль 2
5	Обзор корпоративных информационных систем	6	13	0,5			15	0,25/50	
6	Управленческий учет в ERP системах	6	14	0,5		1	15	0,75/50	
7	Планирование проекта внедрения ERP систем	6	15	0,5	1		15	0,75/50	
8	Общие принципы выбора ERP систем	6	16	0,5			15	0,25/50	
9	Технология внедрения КИС. Основные риски проектов внедрения	6	17	0,5	1		15	0,75/50	
10	Аппаратно-программные платформы ERP систем	6	18	1			15	0,5/50	Рейтинг контроль 3
Всего за 6 семестр				6	4	4	139	7/50	экзамен
Наличие в дисциплине КП/КР									
Итого по дисциплине				<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>139</b>	<b>7/50</b>	экзамен

## Содержание лекционных занятий по дисциплине

- Тема 1. Корпоративные информационные системы. Основные определения.
- 1.1 Понятие систем.
  - 1.2 Понятие информационных систем.
  - 1.3 Классификация информационных систем
- Тема 2. Планирование и управление деятельностью промышленного предприятия.
- 2.1 Системы производственного управления.
  - 2.2 Уровни управления предприятием и их характеристики.
  - 2.3 Развитие систем управления предприятием. Модели управления запасами.
  - 2.4 Стандартная система управления предприятием.
  - 2.5 Концепция «Just-in-Time» «точно-вовремя».
  - 2.6 Теория ограничений.
  - 2.7 Статистика использования систем управления производственным предприятием.
- Тема 3. Стандарты корпоративных информационных систем: MRP, MRP II, ERP, CSRP
- 3.1 MRP: планирование потребности в материалах (Material Requirements Planning).
  - 3.2 Методология MRP II: планирование производственных ресурсов (Manufacture Resource Planning).
  - 3.3 Логика работы MRP II-системы, ориентированной на сборочное (дискретное) производство.
  - 3.4 Развитие MRP II: распространение на "недискретные" типы производств
  - 3.5 Концепция ERP: планирование корпоративных ресурсов (Enterprise Resource Planning).
  - 3.6 Основные характеристики ERP-систем.
  - 3.7 Различия между MRP II- и ERP-системами.
- Тема 4. Управление цепочками поставок - SCM. Стратегии и типы производства.
- 4.1 История возникновения SCM.
  - 4.2 Основные принципы управления цепочками поставок.
  - 4.3 Построение интегрированных цепочек поставок.
  - 4.4 CRM-системы.
- Тема 5. Обзор информационных систем управления предприятием.
- 5.1 SAP R/3
  - 5.2 BAAN IV
  - 5.3 ORACLE E-BUSINESS SUITE
  - 5.4 Microsoft Navision Ахарта
  - 5.5 БОСС–КОРПОРАЦИЯ
  - 5.6 ГАЛАКТИКА
  - 5.7 1С:ПРЕДПРИЯТИЕ.
- Тема 6. Управленческий учет в ERP системах.
- 6.1 Построение системы учета затрат промышленного предприятия.
  - 6.2 MRP II и финансовое планирование.
  - 6.3 Синхронное планирование и оптимизация.
- Тема 7. Планирование проекта внедрения ERP-систем.
- 7.1 Определение целей внедрения КИС.
  - 7.2 Проблемы использования консультантов.
  - 7.3 Формирование команды внедрения.
- Тема 8. Общие принципы выбора ERP-систем.
- 8.1 Выбор направления: Самостоятельная разработка. Стандартная система.
  - 8.2 Последовательность действия по выбору корпоративной информ.системы.
  - 8.3 Вопросы отказа от старой информационной системы.
  - 8.4 Основные технические характеристики влияющие на выбор КИС.
- Тема 9. Технология внедрения КИС.
- 9.1 Быстрая методология, классическая методология.
  - 9.2 Источники окупаемости ERP-систем.

- 9.3 Организация проекта внедрения.
- 9.4 Основные риски проектов внедрения.
- Тема 10. Аппаратно-программные платформы
- 10.Озор основных платформ для корпоративных информационных систем.

### **Содержание практических занятий по дисциплине**

Тема 1. Знакомство с технологической платформой 1С: Предприятие 8  
Запуск системы, режим исполнения и конфигурирование. Администрирование системы.  
Объекты конфигурации.

Тема 2. Конфигурация 1С: Бухгалтерия 8. Сущность информатизации бухгалтерского учета.

План счетов бухгалтерского учета. Первоначальное заполнение информационной базы. Способы регистрации хозяйственных операций, основные документы, ручной ввод операций. Общие принципы работы с отчётами. Установка параметров пользователей. Роли.

Тема 3. Конфигурация 1С: Бухгалтерия 8. Методика автоматизации учета товаров. Оптовая и розничная торговля

Пример по отражению в программе основных операций торгового учета.

Тема 4. Задачи кадрового учета и учета заработной платы.

Пример автоматизации учёта труда и заработной платы: кадровый учёт, начисление и выплата заработной платы, начисления на оплату труда и отражение результатов расчётов в учёте.

Тема 5. Задачи учета оборудования и основных средств на производство и готовой продукции. Расчёт фактической себестоимости продукции.

Тема 6. Знакомство с КИС Галактика Установка, настройка и запуск системы. Основные модули системы.

### **Содержание лабораторных занятий по дисциплине**

- 1.Лабораторная работа №1. Создание OLTP-системы на базе 1С.8.3
- 2.Лабораторная работа №2. Изучение объектов метаданных 1С-Предприятия 8.3 Подсистемы, Справочники, Документы.
- 3.Лабораторная работа №3. Изучение объектов метаданных 1С-Предприятия 8.3 Регистры накопления, Периодические регистры сведений, Перечисления, Оборотные регистры накопления
- 4.Лабораторная работа №4. Разработка web- интерфейса для приложения разработанного на технологической платформе 1С-Предприятия 8.3

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В преподавании дисциплины «Корпоративные информационные системы» используются разнообразные образовательные технологии как традиционные, так и с применением активных и интерактивных методов обучения.

Активные и интерактивные методы обучения:

- Интерактивная лекция (темы № 1);
- Групповая дискуссия (темы № 3, 6, 9);
- Тренинг (тема № 4, 6, 8, 10);

## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

## **Вопросы к рейтинг-контролю знаний студентов**

### **Рейтинг-контроль №1. Общие понятия о корпоративных информационных системах**

1. Корпоративной информационной системой называется
  - 1) сеть из n компьютеров
  - 2) совокупность средств для широковещательной передачи информации
  - 3) совокупность средств автоматизации управления предприятием
2. Бизнес-процессом называется
  - 1) модель деятельности предприятия, выраженная в терминах внутренних и внешних связей
  - 2) процесс согласования решений руководства компании
  - 3) деятельность менеджеров предприятия
3. Основным назначением корпоративных информационных систем является
  - 1) оперативное предоставление непротиворечивой, достоверной и структурированной информации для принятия управленческих решений
  - 2) передача данных в глобальную сеть Интернет
  - 3) обеспечение передачи сообщений между пользователями
4. Под стратегическим планированием деятельности предприятия понимается
  - 1) планирование с учетом влияния внешних параметров
  - 2) планирование бюджетирования направлений деятельности
  - 3) планирование схемы производственного цикла
5. Под оперативным планированием деятельности предприятия понимается
  - 1) планирование с учетом влияния внешних параметров
  - 2) планирование бюджетирования направлений деятельности
  - 3) планирование схемы производственного цикла
6. Функцию управления финансовыми потоками обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
  - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
  - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
  - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
  - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
7. Функцию управления товарными потоками обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
  - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
  - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
  - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
  - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
1. Функцию управления себестоимостью обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
  - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
  - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
  - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
  - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
9. Функцию управления персоналом обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
  - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
  - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
  - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
  - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
10. Холдинговыми корпорациями называются компании,

- 1) структурные подразделения которых представляют в значительной степени самостоятельные самостоятельные отдельные предприятия
  - 2) основной деятельностью которых является купля-продажа
  - 3) имеющие отдел автоматизации
11. В структуре производственных предприятий всегда имеются следующие отделы
- 1) отдел поставок комплектующих/сырья и отдел обучения сотрудников
  - 2) отдел информационных технологий и отдел контроля качества
  - 3) отдел организации производства и отдел сбыта
12. Необходимость внедрения интегрированных информационных систем вытекает из задачи
- 1) обеспечения актуальности информации, поступающей к руководителю
  - 2) обеспечения целостности предприятий
  - 3) конвейерного производства
13. Основной целевой функцией корпоративной информационной системы является
- 1) создание базы для принятия как можно меньшего числа ошибочных управленческих решений
  - 2) генерация верных управленческих решений
  - 3) фиксация отклонений от нормативного управленческого процесса

## **Рейтинг-контроль №2. Архитектура корпоративных информационных систем. Типы корпоративных информационных систем**

14. Информационной моделью корпоративной информационной системы называется
- 1) совокупность правил и алгоритмов функционирования корпоративной системы
  - 2) топология сети передачи данных
  - 3) аппаратно-техническая база программного комплекса
15. Фундаментальными смысловыми единицами понятия «корпоративная информационная система» являются
- 1) регламент внесения изменений в конфигурацию программного комплекса и состав его функциональных модулей
  - 2) регламент развития информационной модели и правила внесения в неё изменений
  - 3) информационная модель и программный комплекс
16. С точки зрения способа программной реализации локальными информационными системами называются системы,
- 1) основная функциональность которых сосредоточена на одной ЭВМ
  - 2) построенные по иерархическому принципу, с чётким разделением задач, решаемых отдельными частями системы
  - 3) организованные на локальных вычислительных сетях
17. С точки зрения способа программной реализации клиент-серверными информационными системами называются системы,
- 1) основная функциональность которых сосредоточена на одной ЭВМ
  - 2) построенные по иерархическому принципу, с чётким разделением задач, решаемых отдельными частями системы
  - 3) организованные на локальных вычислительных сетях
18. Под открытостью архитектуры корпоративных информационных систем понимается
- 1) свойство, определяющее возможность конфигурирования системы с помощью настроек
  - 2) свойство, определяющее возможность конфигурирования системы с использованием сторонних программных продуктов
  - 3) свойство поддерживать технологию размещения системы на серверах 21. Исторически первые корпоративные информационные системы поддерживали автоматизацию следующих задач
- 1) Управление предприятием и генерация бизнес-процессов
  - 2) Бухгалтерия и документооборот
  - 3) Управление персоналом

22. Главной особенностью современных корпоративных информационных систем как товара является
- 1) комплексная поставка программно-аппартных средств и управленческих технологий
  - 2) расширенная возможность масштабирования системы
  - 3) поддержка функций электронного документооборота
23. Типы «Малая система», «Средняя интегрированная система» и «Крупная интегрированная система» выделяются в контексте классификации
- 1) по типам решаемых задач
  - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
  - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
24. Типы «ERP система» и «Не ERP система» выделяются в контексте классификации
- 1) по типам решаемых задач
  - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
  - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
25. Типы «APM», «ERP» и «BPM» и «OLAP» выделяются в контексте классификации
- 1) по типам решаемых задач
  - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
  - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
25. Малые корпоративные информационные системы представляют собой
- 1) простые системы, предназначенные для простых бухгалтерских функций или простейшего складского учёта
  - 2) интегрированные системы, дающие возможность одновременно вести административный и финансовый учет и управление
  - 3) системы управления компанией в целом, включающие в себя подсистемы комплексного учета, управления снабжением, производством, сбытом, финансами и стратегиями развития.
26. Средние интегрированные корпоративные информационные системы представляют собой
- 1) простые системы, предназначенные для простых бухгалтерских функций или простейшего складского учёта
  - 2) интегрированные системы, дающие возможность одновременно вести административный и финансовый учет и управление
  - 3) системы управления компанией в целом, включающие в себя подсистемы комплексного учета, управления снабжением, производством, сбытом, финансами и стратегиями развития.
27. Крупные интегрированные корпоративные информационные системы представляют собой
- 1) простые системы, предназначенные для простых бухгалтерских функций или простейшего складского учёта
  - 2) интегрированные системы, дающие возможность одновременно вести административный и финансовый учет и управление
  - 3) системы управления компанией в целом, включающие в себя подсистемы комплексного учета, управления снабжением, производством, сбытом, финансами и стратегиями развития.
28. ERP – система, это система, поддерживающая
- 1) управление всеми ресурсами предприятия в рамках выполнения его основных функций
  - 2) управление всеми ресурсами предприятия в рамках выполнения его общих функций
  - 3) управление всеми ресурсами предприятия в рамках выполнения его специфических функций
29. К общим функциям предприятия можно отнести
- 1) Планирование производства и сбыт продукции
  - 2) Подготовку и обеспечение производства
  - 3) Руководство предприятием и финансовую деятельность
30. Ядро ERP системы создаётся исходя из необходимости обеспечения



- 1) Основных функций предприятия
  - 2) Общих функций предприятия
  - 3) Специфических функций предприятия
31. Применение ERP-систем экономически оправдано на
- 1) Небольших производственных предприятиях, которым свойственны простой производственный процесс и несложная организационная структура
  - 2) Предприятиях, для которых первоочередное значение имеет управление производством
  - 3) Небольших торговых предприятиях

### **Рейтинг-контроль №3. Моделирование и проектирование корпоративных информационных систем. Стандарты планирования**

32. Семейство стандартов MRP предназначено для
- 1) управления производственным предприятием
  - 2) управления персоналом
  - 3) управления финансами
33. Главной задачей технологии MRP является обеспечение
- 1) качества продукции
  - 2) гарантии наличия необходимого количества материалов-комплектующих
  - 3) минимума производственных затрат
34. Основным преимуществом использования MRP-системы в производстве является
- 1) гарантия наличия требуемых комплектующих и уменьшение временных задержек в их доставке
  - 2) гарантия предотвращения поставки потребителю некачественного товара
  - 3) достижение максимальной производительности труда сотрудников
35. Основным входным элементом MRP системы является
- 1) План заказов
  - 2) Описание состояния материалов
  - 3) Прогноз спроса
36. Основным выходным элементом MRP системы является
- 1) План заказов
  - 2) Прогноз спроса
  - 3) Описание состояния материалов
37. MRP система является системой
- 1) с обратной связью
  - 2) без обратной связи
  - 3) имеющей и прямую и обратную связь
38. Главным отличием методология MRP II от MRP состоит в том, что
- 1) она содержит дополнительные функции, осуществляющие обратную связь
  - 2) содержит функции управления персоналом
  - 3) содержит функции управления финансами
39. Согласно стандарта MRP II модуль планирования развития бизнеса
- 1) оценивает, какими должны быть объем и динамика продаж
  - 2) формирует план производства всех видов готовых изделий и их характеристики
  - 3) формирует бизнес-план компании
40. Согласно стандарта MRP II модуль планирования продаж
- 1) оценивает, какими должны быть объем и динамика продаж
  - 2) формирует план производства всех видов готовых изделий и их характеристики
  - 3) формирует бизнес-план компании
41. Согласно стандарта MRP II модуль планирования производства
- 1) оценивает, какими должны быть объем и динамика продаж
  - 2) формирует план производства всех видов готовых изделий и их характеристики
  - 3) формирует бизнес-план компании

42. Согласно стандарта MRP II модуль планирования потребности в материалах
- 1) оценивает, какими должны быть объем и динамика продаж
  - 2) формирует план производства всех видов готовых изделий и их характеристики
  - 3) определяет требуемое расписание закупки или внутреннего производства всех материалов
43. Согласно стандарта MRP II модуль планирования производственных мощностей
- 1) преобразует план производства в конечные единицы загрузки рабочих мощностей
  - 2) формирует план производства всех видов готовых изделий и их характеристики
  - 3) определяет требуемое расписание закупки или внутреннего производства всех материалов
44. Концепция SCRP состоит в
- 1) планировании ресурсов предприятия, синхронизированное с продажами продукции
  - 2) планировании производства с учётом работы с сетью филиалов
  - 3) планировании производства с учётом логистических схем
45. В контексте задач планирования ERP системы представляют собой
- 1) MRP системы, дополненные функцией управления персоналом
  - 2) MRP II системы, дополненные функциями работы с сетью филиалов и зависимых компаний
  - 3) MRP системы, дополненные функциями управления финансами
46. Для MRP II-системы лишним является модуль
- 1) Планирование развития бизнеса (составление и корректировка бизнес-плана)
  - 2) Кадровый учет и кадровая политика
  - 3) Планирование продаж
47. В семействе стандартов MRP под статусом материала понимается
- 1) покупательский спрос
  - 2) определение того, имеется ли материал на складе, присутствует ли в текущих заказах
  - 3) уровень качества материала

Для самостоятельной проверки текущих знаний студенты могут использовать упрощенную тестовую систему, в которой тестирование состоит в выборе правильного ответа из некоторого набора вариантов.

Для самостоятельной работы студентам предоставляется электронная версия конспекта лекций, методических указаний к лабораторным занятиям, с описанием задач, которые должны быть выполнены, перечень основной и дополнительной литературы, а также список Интернет-источников, периодических изданий.

Промежуточной аттестацией студентов является экзамен. Окончательная оценка выставляется с учетом всех оценок, полученных на промежуточных этапах аттестации.

### **Тематика самостоятельной работы студентов**

2. Корпоративные информационные системы. Основные определения.
3. Стандарты корпоративных информационных систем: MRP, MRP II, ERP, CSRP.
4. Управленческий учет в ERP системах.
5. Управленческий учет в ERP системах.
6. Планирование проекта внедрения ERP систем.
7. Технология внедрения КИС. Основные риски проектов внедрения.
8. Обзор современных КИС, представленных на российском рынке.

#### *Промежуточная аттестация*

#### **Вопросы к экзамену по дисциплине**

1. Понятие систем. Понятие информационных систем. Понятие КИС.
2. Основные характеристики КИС. Классификация КИС.

3. Развитие систем управления предприятием. Основные модели управления.
4. Основные области улучшения при внедрении КИС.
5. Системы производственного управления. Уровни управления предприятием и их характеристики.
6. Система производственного планирования и управления (упрощенная схема). Статистика использования систем управления производственным предприятием.
7. Стандартная система управления предприятием. Взаимосвязь планов промышленного предприятия и их характеристика.
8. Оперативное управление снабжением и производством (модели управления запасами)
9. Стандарт MRP. Результаты, исходные данные.
10. Стандарт MRPII. Результаты, исходные данные.
11. ERP системы. Место MRP и MRPII в ERP системах.
12. Концепция ТВВ.(Just in Time)
13. Теория ограничений.
14. Управление качеством и реализация в ИС.
15. CRM системы.
16. Действия перед началом проекта внедрения КИС. Факторы определяющие успех или неудачу внедрения КИС.
17. Методика выбора КИС. Критерии выбора (в т.ч. технические). Проблемы отказа от старых систем.
18. Недостатки готовых КИС и собственной разработки.
19. Источники окупаемости в КИС.
20. Модули КИС и их влияние на управленческие задачи предприятия.
21. Основные типы производства и их особенности.
22. Организация проекта внедрения. Требования к участникам проекта по внедрению КИС.
23. Внедрение КИС (особенности). Классическая методология внедрения.
24. Внедрение КИС (особенности). Быстрая методология внедрения.
25. Основные риски проектов внедрения КИС. Требования без выполнения которых КИС не будет функционировать.
26. Лидеры среди КИС представленных на Российском рынке.
27. SCM системы
28. Процессный и функциональный подход к управлению.

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 7.1 Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	Книгообеспеченность	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
<b>Основная литература</b>			
1. Коноплева И.А., Информационные системы в экономике : учебное пособие. / Коноплева И. А., Коноплева В. С. - М. : Проспект, 2018. - 112 с. - ISBN 978-5-9988-0637-7	2018	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru">http://www.studentlibrary.ru</a>
2. Ильин В.В., Внедрение ERP-систем: управление экономической эффективностью / В.В. Ильин - М. : Агентство электронных изданий "Интермедиа", 2018. - 298 с. - ISBN 978-5-91349-057-5	2018	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru">http://www.studentlibrary.ru</a>
3. Баронов В.В., Информационные технологии и управление предприятием / В.В. Баронов, Г.Н. Калянов, Ю.Н. Попов, И.Н. Титовский - М. : ДМК Пресс, 2018. - 329 с. (БизнесПро) - ISBN 978-5-93700-034-7	2018	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru">http://www.studentlibrary.ru</a>
4. Коноплева И. А., Коноплева В. С. - М. : Проспект, 2018. - 112 с. - ISBN 978-5-9988-0637-7 - Текст: электронный / ISBN9785998806377.html	2016	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru/">http://www.studentlibrary.ru/</a>
<b>Дополнительная литература:</b>			
1. Шандриков А.С., Информационные технологии : учеб. пособие / А.С. Шандриков - Минск : РИПО, 2017. - 443 с. - ISBN 978-985-503-694-5	2017	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru">http://www.studentlibrary.ru</a>
2. Баронов, Г.Н. Калянов, Ю.Н. Попов, И.Н. Титовский - М. : ДМК Пресс, 2018. - 329 с. (БизнесПро) - ISBN 978-5-93700-034-7	2018	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru/">http://www.studentlibrary.ru/</a>
3. Шитов В.Н., Информационные технологии общего назначения в менеджменте : учеб. пособие / В.Н. Шитов - М. : ФЛИНТА, 2017. - 699 с. - ISBN 978-5-9765-2897-0	2017	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru">http://www.studentlibrary.ru</a>

### 7.2 Периодические издания

1. MSDR Magazin. Москва, Русская Редакция
2. Прикладная информатика
3. Информационно-управляющие системы

### 7.3 Интернет-ресурсы

[www.tadvistr.ru](http://www.tadvistr.ru)  
[www.intalev.ru](http://www.intalev.ru)

## **8.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического/лабораторного типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Практические/лабораторные занятия проводятся в компьютерных классах кафедры ВТ и СУ 109-3, 111-3, 117-3, оснащенных современными персональными компьютерами с установленной операционной системой Windows 8 (10).

Помещениями для самостоятельной работы являются аудитории 117-3 и 118-3.

Основным программным обеспечением, используемым в лабораторных работах являются операционные системы и оболочки: MS DOS фирмы Microsoft (режим эмуляции), Windows 2008, MS Office 2010, Технологическая платформа 1С Предприятие 8.3.

Аппаратное обеспечение представлено лабораторными стендами, в состав которых входят:

1. АТІ-8624Т/2М/ Коммутатор управляемый L2+,L3,Switch 24\*10/100TX.2 Uplink Slots, enhanced stack
2. Коммутатор АТ-8000S/16-50
3. 4-х портовый маршрутизатор + USB принт-сервер D-link DIR-120
4. Коммутатор D-Link DI-804HV
5. Сетевой Ethernet адаптер D-LINK GE-530T
6. Modem D-Link DSL-2500U ADSL2/2+ Ethernet Router (1UTP. 10/100Mbps)
7. UTP адаптер D-Link DFE-520TX PCI 10/100
8. АТ-G8Т Интерфейсная карта расширения IPO GBIC 1000T x1port. 100m
9. DWL-3200AP Внутриоф. управл. точка доступа с подд. PoE, до 108 Мбит/с

Рабочую программу составил Д.А.Градусов, к.э.н., доцент каф. ВТ и СУ



Рецензент  
Генеральный директор  
ООО «АЙТИМ»



Е.А.Уланов

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ВТ и СУ

Протокол № 6 от 26.06.19 года

Заведующий кафедрой



В.Н.Ланцов

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии  
направления **«Прикладная информатика»**

Протокол № 2 от 24.06.19 года

Председатель комиссии



А.Б.Градусов