

КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Корпоративные информационные системы» (КИС) – учебная дисциплина, в которой изучаются современные методы организации корпоративных информационных систем, рассматриваются основные методологии и стандарты работы корпоративных информационных систем.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Курс корпоративные информационные системы входит в вариативную часть учебного плана.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- способность анализировать социально-экономические задачи и процессы с применением методов системного анализа и математического моделирования (ОПК-2);
- способность осуществлять и обосновывать выбор проектных решений по видам обеспечения информационных систем (ПК-20);
- способность проводить оценку экономических затрат и рисков при создании информационных систем (ПК-21);
- способность анализировать рынок программно-технических средств, информационных продуктов и услуг для создания и модификации информационных систем (ПК-22).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративные информационные системы. Основные определения. Планирование и управление деятельностью промышленного предприятия. Стандарты корпоративных информационных систем: MRP, MRP II, ERP, CSRP. Управление цепочками поставок - SCM. Стратегии и типы производства. Обзор информационных систем управления предприятием. Управленческий учет в ERP системах. Планирование проекта внедрения ERP-систем. Общие принципы выбора ERP-систем. Технология внедрения КИС. Аппаратно-программные платформы